

KAUPTAXTI

frá og með 1. maí 2015

Samkvæmt kjarasamningi milli
Grafíu – stéttarfélags í prent- og miðlunargreinum
og Samtaka atvinnulífsins og kjarasamningi Grafíu
og Sambandi íslenskra auglýsingastofa/Félags atvinnurekenda
vegna grafískra hönnuða.

Úr kjarasamningi Grafíu/FBM og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var 22. júní 2015

og

kjarasamningi Grafíu/FBM og Samtaka íslenskra auglýsingastofa/ Félags atvinnurekenda vegna grafískra hönnuða sem undirritaður var 8. júlí 2015.

Inngangur

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Grafíu og SA (áður kjarasamningur FBM og SA) og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

Gildistími er frá 1. maí 2015 – 31. desember 2018.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Grafíu og SIA/FA (áður kjarasamningur FBM/FGT og SÍA/FA vegna grafískra hönnuða/teiknara) og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

Launabreytingar á samningstímanum

Launabreytingar 1. maí 2015

Launaþróunartrygging starfsmanna sem hófu störf fyrir 1. febrúar 2014.

Starfsmönnum sem hófu störf hjá launagreiðanda fyrir 1. febrúar 2014 er tryggð lágmarkslaunaþróun á tímabilinu frá 2. febrúar 2014 til 30. apríl 2015 samkvæmt fylgiskjali 1 sem er hluti samnings þessa.

Hafístarfsmaðurekkinotið lágmarkslaunaþróunar skulu laun hækka 1. maí 2015 svo henni sé náð.

Starfsaldurshækkunar launa í fastmótudum launakerfum í fyrirtækja- eða vinnustaðasamningum og launahækkunar vegna sveinsprófs skulu ekki koma til frádráttar við útreikning launaþróunartryggingar.

Hækkun launa og launatengdra liða samkvæmt ákvæði þessu getur aldrei verið lægri en 3,2%.

Launabreyting starfsmanna sem hófu störf á tímabilinu 1. febrúar 2014 til 31. desember 2014.

Nú hefur starfsmaður hafið störf á tímabilinu frá 1. febrúar 2014 til loka desember 2014 og hækka þá laun hans og launatengdir liðir um 3,2% frá gildistöku samnings þessa.

Frávik vegna gjaldþrots og uppsagna af völdum verkefnaskorts

Starfsmenn sem hófu störf hjá nýjum vinnuveitanda vegna uppsagna af völdum verkefnaskorts eða í kjölfar gjaldþrots á tímabilinu 1. maí til 31. desember 2014 skulu taka sömu hlutfallshækkun launa og samstarfsmenn í sömu störfum.

Launasamanburður

Við samanburð launa skal miða við föst viku- eða mánaðarlaun að viðbættum föstum álags- eða aukagreiðslum hverju nafni sem þær nefnast, þ.m.t. fastri yfirvinnu.

Ef „föst yfirvinna“ í skilningi þessarar greinar er árstíðabundin eða hefur tekið breytingum á viðmiðunartímabilinu þá skal við launasamanburð einungis bera saman laun með yfirvinnugreiðslum sem hafa verið fastar allt viðmiðunartímabilið.

Afkastatengd launakerfi

Launaþróunartrygging nær ekki til launamanna sem starfa í afkastatengdum launakerfum þar sem laun vegna frammistöðu eru meginhluti launa.

Launabreytingar 1. maí 2016

Launaþróunartrygging starfsmanna sem hófu störf fyrir 1. maí 2015.

Starfsmönnum sem hófu störf hjá launagreiðanda fyrir 1. maí 2015 er tryggt 5,5% lágmarkslaunaþróun á tímabilinu frá 2. maí 2015 til 30. apríl 2016, að lágmarki kr. 15.000 á mánaðarlaun fyrir dagvinnu. Kauptaxtar kjarasamnings taka sömu hækkun.

Hafi starfsmaður ekki notið lágmarks-launaþróunar skulu laun hækka 1. maí 2016 svo henni sé náð.

Starfsaldurshækkarnir launa í fastmót-uðum launakerfum í fyrirtækja- eða vinnustaðasamningum og launahækkarnir vegna sveinsprófs skulu ekki koma til frádráttar við útreikning launaþróunartryggingar.

Launabreyting starfsmanna sem hófu störf á tímabilinu 1. maí 2015 til 31. desember 2015.

Nú hefur starfsmaður hafið störf á tímabilinu frá 1. maí 2015 til loka desember 2015 og hækka þá laun hans og launatengdir liðir um 3,2% frá 1. maí 2016.

Frávik vegna gjaldþrots og uppsagna af völdum verkefnaskorts

Starfsmenn sem hófu störf hjá nýjum vinnuveitanda vegna uppsagna af völdum verkefnaskorts eða í kjölfar gjaldþrots á tímabilinu 1. maí til 31. desember 2015 skulu taka sömu hlutfallshækkun launa og samstarfsmenn í sömu störfum.

Launasamanburður

Við samanburð launa skal miða við föst viku- eða mánaðarlaun að viðbættum föstum álags- eða aukagreiðslum hverju nafni sem þær nefnast, þ.m.t. fastri yfirvinnu.

Ef „föst yfirvinna“ í skilningi þessarar greinar er árstíðabundin eða hefur tekið breytingum á viðmiðunartímabilinu þá skal við launasamanburð einungis bera saman laun með yfirvinnugreiðslum sem hafa verið fastar allt viðmiðunartímabilið.

Afkastatengd launakerfi

Launaþróunartrygging nær ekki til launamanna sem starfa í afkastatengdum launakerfum þar sem laun vegna frammistöðu eru meginhluti launa.

Launabreytingar 1. maí 2017

Þann 1. maí 2017 hækka laun og launatengdir liðir um 3,0%.

Kauptaxtar kjarasamnings þessa hækka frá sama tíma um 4,5%.

Launabreytingar 1. maí 2018

Þann 1. maí 2018 hækka laun og launatengdir liðir um 2,0%.

Kauptaxtar kjarasamnings þessa hækka frá sama tíma um 3,0%.

3. gr.

Kauptaxtar

Í stað áðurgildandi kauptaxta koma nýir sem eru hluti samnings þessa.

Kauptaxtar gilda frá 1. maí 2015 og taka á samningstímanum breytingum skv. 2. gr. Kjaratengdir liðir kjarasamnings hækka um 7,2% þann 1. maí 2015, 5,5% þann 1. maí 2016, 3,0% þann 1. maí 2017 og 2,0% 1. maí 2018, nema um annað sé samið í kjarasamningi.

Kauptaxti Grafiu/FBM frá og með 1. maí 2015

Launaþróunartrygging 7,2% - 3,2% hækkun launa skv. fylgiskjali 1.

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Yfirvinna í vaktavinnu
Sveinar				
Byrjunarlaun	313.350 kr	1.807,82	3.254,14	3.615,64
Eftir 1 ár	318.507 kr	1.837,58	3.307,70	3.675,16
Eftir 3 ár	323.819 kr	1.868,22	3.362,86	3.736,44
Eftir 5 ár	334.269 kr	1.928,51	3.471,38	3.857,02

NÝR TAXTI: Iðnaðarmenn með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistararéttindi.

Iðnaðarmenn með tvöfalt sveinspróf sem bæði nýtast í starfinu.

Laun	348.241 kr	2.012,95	3.616,48	4.025,90
------	------------	----------	----------	----------

Flokkstjóri/Vaktstjóri 15% álag*

Eftir 5 ár	400.477 kr	2.310,49	4.158,88	4.620,98
------------	------------	----------	----------	----------

*Dæmi um meistara með 5 ára starfsreynslu sem er ráðinn skv. ákvæði 2.7

Iðnaðarmenn án sveinsprófs

Byrjunarlaun	285.208 kr	1.645,46	2.961,89	3.290,92
Eftir 1 ár	289.715 kr	1.671,46	3.008,69	3.342,92

Aðstoðarfólk.

Byrjunarlaun	233.358 kr	1.346,32	2.423,42	2.692,64
Eftir 1 ár	236.692 kr	1.365,56	2.458,05	2.731,12
Eftir 3 ár	240.128 kr	1.385,38	2.493,73	2.770,76
Eftir 5 ár í sama fyrirtæki	243.665 kr	1.405,79	2.530,46	2.811,58

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum með mikla faglega reynslu

Byrjunarlaun	240.735 kr	1.388,88	2.500,03	2.777,76
Eftir 1 ár	241.875 kr	1.395,46	2.511,87	2.790,92
Eftir 3 ár	244.155 kr	1.408,61	2.535,55	2.817,22
Eftir 5 ár	247.574 kr	1.428,34	2.571,06	2.856,68

Starfsþjálfunarnemar

Fyrstu 6 mán. starfsþj.	232.925 kr	1.343,82	2.418,93	
Eftir 6 mán. starfsþj.	242.768 kr	1.400,61	2.521,15	

Vaktavinna

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Yfirvinna í vaktavinnu
Vakt. 20% jafnaðarálag, tvískiptar 5 daga vaktir				
Sveinar	376.020 kr	2.169,39		3.615,64
Eftir 5 ár	401.123 kr	2.314,22		3.857,02
Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum				
Eftir 1 ár	290.250 kr	1.674,55		2.790,92
Eftir 5 ár	297.089 kr	1.714,01		2.856,68
Vakt. 22% jafnaðarálag, þrískiptar 5 daga vaktir				
Sveinar	382.287 kr	2.205,54		3.615,64
Eftir 5 ár	407.808 kr	2.352,78		3.857,02
Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum				
Eftir 1 ár	295.088 kr	1.702,46		2.790,92
Eftir 5 ár	302.040 kr	1.742,57		2.856,68
Vakt. 24% jafnaðarálag, tvískiptar 7 daga vaktir				
Sveinar	388.554 kr	2.241,70		3.615,64
Eftir 5 ár	414.494 kr	2.391,36		3.857,02
Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum				
Eftir 1 ár	299.925 kr	1.730,37		2.790,92
Eftir 5 ár	306.992 kr	1.771,14		2.856,68
Vakt. 27% jafnaðarálag, þrískiptar 7 daga vaktir				
Sveinar	397.955 kr	2.295,94		3.615,64
Eftir 5 ár	424.522 kr	2.449,21		3.857,02
Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum				
Eftir 1 ár	307.181 kr	1.772,23		2.790,92
Eftir 5 ár	314.419 kr	1.813,99		2.856,68

Kauptaxti Grafíu/FBM og SÍA/FA vegna grafískra hönnuða

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna
Launataxtar 1. maí 2015			
1. flokkur byrjunarlaun	317.500 kr.	2.035 kr.	3.175 kr.
2. flokkur eftir 1 ár	338.653 kr.	2.171 kr.	3.387 kr.
3. flokkur eftir 4 ár	356.176 kr.	2.283 kr.	3.562 kr.
4. flokkur eftir 6 ár	382.582 kr.	2.452 kr.	3.826 kr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2015 kr. 78.000.

Á árinu 2016 kr. 82.000.

Á árinu 2017 kr. 86.000.

Á árinu 2018 kr. 89.000.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2015 verði orlofsuppbót kr. 42.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2016 verði orlofsuppbót kr. 44.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2017 verði orlofsuppbót kr. 46.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2018 verði orlofsuppbót kr. 48.000.

Aðstoðarfólk -

lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Lágmarkstekjur aðstoðarfólks fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði (40 stundir á viku), skulu vera sem hér segir fyrir þá starfsmenn sem eftir að 18 ára aldri er náð hafa starfað a.m.k. sex mánuði hjá sama fyrirtæki (þó að lágmarki 900 stundir):

1. maí 2015 kr. 245.000 á mánuði.

1. maí 2016 kr. 260.000 á mánuði.

1. maí 2017 kr. 280.000 á mánuði.

1. maí 2018 kr. 300.000 á mánuði.

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreindum tekjum, en til tekna í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar bónus-, álags- og auka-greiðslur, sem falla til innan ofangreinds vinnutíma. Launauppbót vegna lágmarks-tekjutryggingar skerðist ekki vegna samningsbundinnar launahækkunar vegna aukinnar menntunar sem samningsaðilar standa sameiginlega að.

Laun fyrir vinnu umfram 173,33 stundir á mánuði og endurgjald á útlögðum kostnaði reiknast ekki með í þessu sambandi.

Breytingar á ákvæðum aðalkjarasamnings

Við grein 1.9.1 bætist:

Þegar um tímabundnar ráðningar / verk-efnaráðningar er að ræða er miðað við að skrifleg staðfesting ráðningar liggja fyrir áður en til fyrstu launaútborgunar kemur.

Vegna 4. kafla kjarasamnings

Fyrir neðan 1.mgr. þess kafla sem fjallar um vinnuslys og atvinnusjúkdóma komi skýringarkassi: '

Skýring

Óvinnufærni af völdum slyss getur hvort heldur komið fram strax eftir slyss eða síðar. Um sönnun og orsakatengsl fer samkvæmt almennum reglum.

Ákvæði kjarasamninga um gildissvið dánar-,slysa- og örorkutrygginga breytist þannig:

Skýlt er atvinnurekenda að tryggja launafólk það, sem samningur þessi tekur til, fyrir dauða, varanlegri læknisfræðilegri örorku og/eða tímabundinni örorku af völdum slyss við vinnu eða á eðlilegri leið frá heimili til vinnustaðar og frá vinnustað til heimilis sem og frá vinnustað og til vinnustaðar í neyslhléum. Ef starfsmaður hefur vegna starfs síns viðlegustað utan heimilis, kemur viðlegustaður í stað heimilis, en tryggingin tekur þá einnig til eðlilegra ferða milli heimilis og viðlegustaðar.

Útreikningur veikindaréttar

Fyrir neðan ákvæði um laun í veikindum (heildarréttur á 12 mánaða tímabili) komi skýringarkassi:

Skýring

Veikindaréttur miðast við greidda veikindadaga á 12 mánaða launatímabili. Þegar starfsmaður verður óvinnufær er við upphaf veikinda litið til þess hversu margir dagar hafa verið greiddir á síðustu 12 launamánudum og dragast þeir frá áunnum veikindarétti. Hafi starfsmaður verið launalaus á tímabili telst það tímabil ekki með við útreikning.

Gr. 6.7. um fræðslusjóð

Fræðslusjóðsgjald verður kr. 1.065 frá 1.5. 2015 og til loka samningstímabilsins.

Ný grein um verkstjóra verði gr. 8.3. og orðist svo:

Félagsmönnum í Grafíu og er falin verkstjórn, skal greitt sérstaklega fyrir stjórnunarlega ábyrgð. Álag skal vera umsamið milli aðila, allt eftir eðli og umfangi starfsins ásamt ábyrgð sem því fylgir og ekki vera lægra en fyrir flokksstjórn skv. gr. 2.7.

Aðild sveina að Grafíu kemur á engan hátt í veg fyrir að sveinum sé falin verkstjórn enda taki þeir á sig allar skyldur sem því fylgir.

Verkstjórar skulu ekki vera tilnefndir sem trúnaðarmenn og ekki vera í samninganefndum Grafíu.

Komi til verkfalla af hálfu Grafíu er verkstjóri undanþeginn skyldu til þátttöku í þeim aðgerðum.

Fylgiskjal 1 – launaþróunartrygging vegna launabreytinga 1. maí 2015

Launaþróunartrygging, mán.laun		
Frá	Til	Hækkun
300.000 kr. og lægri		
300.001	310.000	7,1%
310.001	320.000	7,0%
320.001	330.000	6,9%
330.001	340.000	6,8%
340.001	350.000	6,8%
350.001	360.000	6,7%
360.001	370.000	6,6%
370.001	380.000	6,5%
380.001	390.000	6,4%
390.001	400.000	6,3%
400.001	410.000	6,2%
410.001	420.000	6,1%
420.001	430.000	6,1%
430.001	440.000	6,0%
440.001	450.000	5,9%
450.001	460.000	5,8%
460.001	470.000	5,7%
470.001	480.000	5,6%
480.001	490.000	5,5%
490.001	500.000	5,4%
500.001	510.000	5,4%
510.001	520.000	5,3%
520.001	530.000	5,2%
530.001	540.000	5,1%
540.001	550.000	5,0%
550.001	560.000	4,9%
560.001	570.000	4,8%
570.001	580.000	4,7%
580.001	590.000	4,7%
590.001	600.000	4,6%
600.001	610.000	4,5%
610.001	620.000	4,4%
620.001	630.000	4,3%
630.001	640.000	4,2%
640.001	650.000	4,1%
650.001	660.000	4,0%
660.001	670.000	4,0%
670.001	680.000	3,9%
680.001	690.000	3,8%
690.001	700.000	3,7%
700.001	710.000	3,6%
710.001	720.000	3,5%
720.001	730.000	3,4%
730.001	740.000	3,3%
740.001	750.000	3,3%
750.001	og yfir	3,2%

Við samburð launa skal miða við föst viku- eða mánaðarlaun að viðbættum föstum álags- eða aukagreiðslum hverju nafni sem þær nefnast, þ.m.t. fastri yfirvinnu

Ábendingar:

1. Félagsgjald er kr. 5.980 á mánuði.
2. Iðnnemar á staðfestum námssamningi greiða kr. 3.990 á mánuði.
3. Félagsgjald aðstoðarfólks er kr. 4.690 á mánuði.
4. Félagsgjald við hlutastarf er 2%, en að hámarki kr. 5.980 á mánuði.
5. 1% iðgjald til Sjúkrasjóðs reiknast af öllum launum. (Þ.e. grunnlaun + yfirborgun + aukavinna).
6. Iðgjald til Fræðslusjóðs bókagerðarmanna er kr. 1.065 á mánuði af öllum félagsmönnum FBM í fyrirtækinu.
7. 0,25% iðgjald til Orlofsheimilasjóðs reiknast af öllum launum.
8. 1,1% iðgjald til Prenttæknisjóðs greiðist af öllum launum.
9. Iðgjald til Sameinaða lífeyrissjóðsins. Starfsmaður greiðir 4% iðgjald til lífeyrissjóðs af öllum launum og atvinnurekandi með sama hætti 8%.
10. Séreignarsparnaður. Mótframlag vinnuveitenda skal vera 2% gegn 2-4% framlagi starfsmanns.
11. Atvinnurekandi greiðir 0,13% endurhæfingarsjóð til Sameinaða lífeyrissjóðsins.

Gjalddagi iðgjalda hvers mánaðar er 10. dagur næsta mánaðar. Eindagi er síðasti dagur þess mánaðar. Eftir þann tíma skulu vangoldin iðgjöld innheimt með dráttarvöxtum frá gjalddaga.