

# **KAUPTAXTI**

**frá og með 1. febrúar 2012**

Samkvæmt kjarasamningi milli  
Félags bókagerðarmanna og Samtaka atvinnulífsins (SA)  
og samkvæmt kjarasamningi milli  
Félags grafískra teiknara og  
Sambands íslenskra auglýsingastofa (SÍA)

# Úr kjarasamningi FBM og SA og kjarasamningi FGT- deildar og SÍA:

## Inngangur

Samningur þessi kemur til viðbótar heildar-kjarasamningi SA og aðildarsamtaka ASÍ sem félögin eiga aðild að og fjallar um aðfararsamning, samningstíma, gildistöku, samningsforsendur, afgreiðslu kjarasamninga og önnur sameiginleg mál.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning FBM og aðalkjarasamning FGT- deildar.

## Almenn launahækkun

1. febrúar 2012, 3,5%

1. febrúar 2013, 3,25%

Aðrir kjaratengdir liðir taka sömu breytingum hlutfallslega á sömu dagsetningum, nema um annað hafi samist.

## Kauptaxtar

**Í stað áðurgildandi launataxta koma nýir sem undirritaðir hafa verið sérstaklega og gilda frá 1. febrúar 2012**

## Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2012 kr. 50.500

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2012 verði orlofsuppbót kr. 27.800

## Starfsmannaviðtöl

### 1.10 Starfsmannaviðtöl

Starfsmaður á rétt á viðtali við yfirmann einu sinni á ári um störf sín, þ.m.t. frammistöðu og markmið og hugsanlegar breytingar á starfskjörum. Óski starfsmaður eftir viðtali skal það veitt innan tveggja mánaða og liggja niðurstaða þess fyrir innan mánaðar.

## Veikindi barna

Á fyrsta starfsári hjá sama vinnuveitanda skal foreldri heimilt að verja tveimur dögum fyrir hvern unninn mánuð, þangað til rétturinn verður 12 dagar á hverju 12 mánaða tímabili, til aðhlynningar sjúkum börnum sínum undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið, og halda þá dagvinnulaunum sínum, svo og vaktaálagi þar sem það á við.

## Endurmenntun

### Réttur til endurmenntunar í vinnutíma

Bókagerðarmenn skulu eiga kost á að sækja eftirmenntunarnámskeið á vegum IÐUNNAR / Prenttæknistofnunar til að fylgjast með breytingum í bókagerðargreinum og falla að starfsemi fyrirtækisins. Við það skal miðað að árlega geti þeir varið allt að 24 dagvinnustundum til námskeiðssetu án skerðingar á föstum launum þó þannig að a.m.k. helmingur námskeiðsstunda sé í þeirra eigin tíma. Jafnt bókagerðarmaður sem og vinnuveitandi geta haft frumkvæði að námskeiðum. Tími til námskeiðssetu skal valinn með hliðsjón af verkefnastöðu viðkomandi fyrirtækis.

Bókagerðarmaður sem unnið hefur þrjú ár samfellt hjá sama fyrirtæki skal á tveggja ára fresti eiga rétt á allt að 40 dagvinnustundum til námsskeiðssetu á fagtengdum námskeiðum IÐUNNAR / Prenttæknistofnunar án skerðingar á föstum launum, þó þannig að a.m.k. helmingur námskeiðsstunda sé í hans eigin tíma. Réttur þessi kemur í stað þess réttar sem getið er í 1. mgr.

## 15% álag á laun flokksstjóra og vaktstjóra

### Úr kjarasamningur FBM og SA

2.7 Sveinar sem sérstaklega eru ráðnir til að hafa á hendi flokksstjórn / vaktstjórn

eða umsjón verka skv. skriflegum ráðningarsamningi, en ganga jafnframt til almennra starfa iðnaðarmanna, skulu fá greitt sérstaklega fyrir stjórnunarlega ábyrgð og hafa sem svarar 15% hærri laun en þeir ella hefðu.

Álag þetta kemur ekki til viðbótar álagi skv. gr. 2.6.



## Önnur ákvæði úr kjarasamningi FBM og SA

### Sumar- og vetrarorlof

Starfsfólk skal fá 25 virka daga í sumarleyfi með fullu kaupi, enda hafi það unnið í sama fyrirtæki í eitt ár samfleytt.

Eftir 5 ár samfellt í sama fyrirtæki 28 dagar  
Eftir 10 ár í iðninni 30 dagar

Starfsfólk, sem unnið hefur skemur en eitt ár í sama fyrirtæki, skal fá sumarleyfi með fullu kaupi að tiltölu við þann tíma, sem það hefur unnið.

Veita ber a.m.k. 20 virka daga í einu lagi á tímabilinu 1. júní til 30. september. Orlof umfram það má veita utan þessa tímabils og ákvarðast með minnst eins mánaðar fyrirvara, á þann hátt að sem minnst röskun verði á starfsemi fyrirtækisins. Þeir sem samkvæmt ósk atvinnurekanda fá ekki 20 orlofsdaga á sumarorlofstímabili eiga rétt á 25% álagi á það sem vantar 20 daga.

### Vetrarorlof

Óski starfsmaður með 9 ára starfsreynslu að taka vetrarorlof, þá geymast 5 dagar af sumarorlofi og verði þá vetrarorlof samtals 10 dagar. Óski starfsmaður með 10 ára starfsreynslu eða meira að taka vetrarorlof þá geymast 5 dagar af sumarorlofi og verði þá vetrarorlof samtals 10 dagar. Vetrarorlof

### Úr kjarasamningur FGT-deildar og SÍA

7.1.1. Þeir sem sérstaklega eru ráðnir til að hafa á hendi flokksstjórn / vaktstjórn eða umsjón verka skv. skriflegum ráðningarsamningi, en ganga jafnframt til almennra starfa grafískra hönnuða, skulu fá greitt sérstaklega fyrir stjórnunarlega ábyrgð og hafa sem svarar 15% hærri laun en þeir ella hefðu.

skal veitt á tímabilinu 1. október til 1. maí. Vetrarorlof skal starfsmaður nota til að auka þekkingu sína.

**Ósk um töku vetrarorlofs skal koma fram fyrir 1. maí ár hvert.**

### Orlof á yfirvinnu er:

10,64% miðað við 25 daga  
12,07% miðað við 28 daga  
13,04% miðað við 30 daga

### Dagvinnutími

Vinnutími er 8 stundir á dag, eða 40 stundir á viku, að meðtöldum kaffitímum, en 7 klukkustundir og 25 mínútur á dag, eða 37 klst. og 5 mínútur á viku unnar dagvinnustundir, að kaffitímum frátöldum. Dagvinnutímabilið er frá kl. 08:00 til kl. 17:00.

Matartími er á tímabilinu frá kl. 12:00 til kl. 13:00, hálf eða ein klst., eftir frjálssu samkomulagi á sama vinnustað. Matartími telst ekki til vinnutíma.

Frjálst er að semja um lengd og fjölda kaffitíma á hverjum vinnustað. Lágmarkskaffitími á vinnustað er 10 mínútur, en hámark tveir kaffitímar samtals 35 mínútur.

Dagvinnu lýkur að lokinni vinnu í 7 klst. og 25 mínútur, fyrir utan kaffitíma, en á hvaða tíma

## Kauptaxti FBM frá og með 1. febrúar 2012, almenn launahækkun 3,5%

	Mánaðar- laun	Vikulaun	Dagvinna	Yfirvinna	Yfirvinna í vaktavinnu
<b>Sveinar</b>					
Byrjunarlaun . . . . .	254.342 kr	58.696 kr	1.467,39	2.641,30	2.934,78
Eftir 1 ár . . . . .	259.350 kr	59.851 kr	1.496,28	2.693,30	2.992,56
Eftir 3 ár . . . . .	264.507 kr	61.041 kr	1.526,03	2.746,85	3.052,06
Eftir 5 ár . . . . .	269.819 kr	62.267 kr	1.556,68	2.802,02	3.113,36
Eftir 7 ár . . . . .	275.254 kr	63.521 kr	1.588,04	2.858,47	3.176,08

### Flokksstjóri/vaktstjóri 15% álag \*

Eftir 7 ár . . . . .	316.542 kr	73.050 kr	1.826,24	3.287,23	3.652,48
----------------------	------------	-----------	----------	----------	----------

\*Dæmi um svein með 7 ára starfsreynslu sem er ráðinn skv. ákvæði 2.7

### Iðnaðarmenn án sveinsprófs

Byrjunarlaun . . . . .	231.208 kr	53.357 kr	1.333,92	2.401,06	2.667,84
Eftir 1 ár . . . . .	235.715 kr	54.397 kr	1.359,92	2.447,86	2.719,84

### Aðstoðarfólk

Byrjunarlaun . . . . .	187.608 kr	43.295 kr	1.082,37	1.948,27	2.164,74
Eftir 1 ár . . . . .	190.942 kr	44.064 kr	1.101,61	1.982,90	2.203,22
Eftir 3 ár . . . . .	194.378 kr	44.857 kr	1.121,43	2.018,57	2.242,86
Eftir 5 ár í sama fyrirtæki . . .	197.915 kr	45.674 kr	1.141,84	2.055,31	2.283,68

### Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum með mikla faglega reynslu

Byrjunarlaun . . . . .	194.985 kr	44.998 kr	1.124,94	2.024,89	2.249,88
Eftir 1 ár . . . . .	196.125 kr	45.260 kr	1.131,51	2.036,72	2.263,02
Eftir 3 ár . . . . .	198.405 kr	45.787 kr	1.144,67	2.060,41	2.289,34
Eftir 5 ár . . . . .	201.824 kr	46.576 kr	1.164,39	2.095,90	2.328,78

### Starfsþjálfunarnemar

Fyrstu 6 mán. starfsþj. . . . .	187.175 kr	43.195 kr	1.079,88	1.943,78	
Eftir 6 mán. starfsþj. . . . .	197.018 kr	45.466 kr	1.136,66	2.045,99	

## Kauptaxti FGT frá og með 1. febrúar, 2012 almenn launahækkun 3,5%



	Mánaðar- laun	Dagvinna	Yfirvinna
1. flokkur byrjunarlaun . . . . .	253.500 kr.	1.625 kr.	2.535 kr.
2. flokkur eftir 1 ár . . . . .	271.655 kr.	1.741 kr.	2.717 kr.
3. flokkur eftir 4 ár . . . . .	286.368 kr.	1.836 kr.	2.864 kr.
4. flokkur eftir 6 ár . . . . .	308.414 kr.	1.977 kr.	3.084 kr.
Flokkstjórn/vaktstjórn eða umsjón verka 15% álag*			
Eftir 6 ár . . . . .	354.676 kr.	2.274 kr.	3.547 kr.

\* Dæmi um grafískan hönnuð með 6 ára starfsreynslu sem ráðinn er skv. gr. 7.1.1.

## Vaktavinna

	Mánaðar- laun	Víkulaun	Dagvinna	Yfirvinna	Yfirvinna í vaktavinnu
<b>Vakt. 20% jafnaðarálag, tvískiptar 5 daga vaktir</b>					
Sveinar . . . . .	305.210 kr	70.435 kr	1.760,86		2.934,78
Eftir 7 ár . . . . .	330.305 kr	76.226 kr	1.905,64		3.176,08

### Sérhæft aðstoðarfólk í lónaðarstörfum

Eftir 1 ár . . . . .	235.350 kr	54.312 kr	1.357,81		2.263,02
Eftir 5 ár . . . . .	242.189 kr	55.891 kr	1.397,27		2.328,78

### Vakt. 22% jafnaðarálag, þrískiptar 5 daga vaktir

Sveinar . . . . .	310.297 kr	71.609 kr	1.790,21		2.934,78
Eftir 7 ár . . . . .	335.810 kr	77.497 kr	1.937,40		3.176,08

### Sérhæft aðstoðarfólk í lónaðarstörfum

Eftir 1 ár . . . . .	239.273 kr	55.217 kr	1.380,45		2.263,02
Eftir 5 ár . . . . .	246.225 kr	56.823 kr	1.420,56		2.328,78

### Vakt. 24% jafnaðarálag, tvískiptar 7 daga vaktir

Sveinar . . . . .	315.384 kr	72.783 kr	1.819,56		2.934,78
Eftir 7 ár . . . . .	341.315 kr	78.767 kr	1.969,16		3.176,08

### Sérhæft aðstoðarfólk í lónaðarstörfum

Eftir 1 ár . . . . .	243.195 kr	56.122 kr	1.403,08		2.263,02
Eftir 5 ár . . . . .	250.262 kr	57.754 kr	1.443,85		2.328,78

### Vakt. 27% jafnaðarálag, þrískiptar 7 daga vaktir

Sveinar . . . . .	323.014 kr	74.544 kr	1.863,58		2.934,78
Eftir 7 ár . . . . .	349.573 kr	80.673 kr	2.016,81		3.176,08

### Sérhæft aðstoðarfólk í lónaðarstörfum

Eftir 1 ár . . . . .	249.079 kr	57.480 kr	1.437,02		2.263,02
Eftir 5 ár . . . . .	256.316 kr	59.152 kr	1.478,77		2.328,78

dagsins henni lýkur fer eftir samkomulagi um lengd kaffitíma og matartíma.

Sé það vilji meirihluta starfsmanna fyrirtækis að neyta hádegisverðar á vinnustað, skal það heimilt í samráði við framkvæmdastjóra, enda sé þá fyrir hendi aðstaða til þess, að dómi heilbrigðisyfirvalda. Það er vilji beggja samningsaðila að stuðla að því eftir föngum, að í fyrirtækjum verði séð fyrir þessu, eftir því sem ástæður leyfa. Þar sem þetta fyrirkomulag er haft og matartími er hálf klukkustund, er heimilt, skv. ósk meirihluta starfsfólks og í samráði við framkvæmdastjóra fyrirtækis, að kaffitímar falli niður og dagvinnu ljúki fyrir sem því nemur. Fari starfsmaður út af vinnustað í matarhléi, er honum skylt að stimpla sig við brottför og komu. Hvers konar neysla önnur en að framan greinir er bönnuð á vinnustað.

### 1.3. Yfirvinna

Yfirvinna telst aðeins það, sem unnið er umfram fullan vinnutíma. Ef yfirvinna er nauðsynleg, þá skal hún að jafnaði unnin af þeim, er gegndi starfinu, en ella sé henni jafnað niður á starfsmenn. Þó má taka nemandur til hjálpar, ef brýn nauðsyn krefur. Þar sem föst vaktaskipti eru viðhöfð og

dagvaktarmaður vinnur heila kvöldvakt í yfirvinnu skal hann fá sama yfirvinnukaup og kvöldvaktarmaður, sem vinnur 8 klst. í yfirvinnu á dagvakt.

1.3.1. Sé unnin yfirvinna lengur en til kl. 19:00, skal vera matarhlé kl. 19:00 til kl. 19:30 og kaffihlé kl. 22:00 til kl. 22:10. Ef unnið er lengur en til kl. 19:00 án kvöldmatartíma, reiknast tilsvarendi tími sem unninn með yfirvinnukaupi. Sama gildir um kaffitíma.

### 1.3.2 Fri í stað yfirvinnu

Heimilt er með samkomulagi starfsmanns og vinnuveitanda að starfsmaður safni frídögum vegna unninnar yfirvinnu á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar en yfirvinnuálag er greitt út næsta útborgunardag. Uppsafnaðir frítímar skv. framangreindu skulu veittir í hálfum og heilum dögum

### 2.7. Yfirvinnukaup

**Yfirvinna greiðist með 80% álagi á dagvinnukaup í hverjum flokki, sem miðast við 40 stunda vinnuviku (deilitala 40).**

Um útreiknin á yfirvinnulaunum fer skv. ráðningarsamningi eða skriflegri staðfestingu ráðninga.

## Að gefnu tilefni hvetjum við félagsmenn til að bera saman launaseðla við kaup-taxta og yfirfara dagvinnulaun, yfirvinnulaun og vaktavinnulaun.

### Launaseðill

Jón Jónsson  
Götustræti 1

101 Reykjavík

[02]

Dagsetning: 01.10.2011  
Tímabil: 01.10.2011 - 31.10.2011  
Seðilnúmer: 12  
Kennitala: 111111-1111  
Laun: 289.544  
Frádráttur: 81.285  
Útborguð laun: 208.259

Laun	Tímar/Ein.	Taxti	Upphæð	Frá áramótum Tímar/Ein.	Upphæð
100 Mánaðarlaun	1,0000	275.254	275.254	10,0000	2.752.540
130 Yfirvinna	5,0000	2.858	14.290		142.900

  

Frádráttur	Tímar/Ein.	Taxti	Upphæð	Tímar/Ein.	Upphæð
10 Lögjald 4,00%			11.582		115.820
20 Lögjald í séreignasjóð 2,00%			5.791		57.910
50 Félagsgjald			4.920		47.500
910 Staðgreiðsla skatta			59.162		591.620
<b>Samtals frádráttur:</b>			<b>81.285</b>		<b>812.850</b>



## Önnur ákvæði úr kjarasamningi FBM/FGT og SÍA

### Orlof

Um orlof fer að landslögum og er orlofsréttur nú 24 virkir dagar á ári (10,17%).

Og teljast 5 fyrstu laugardagar í orlofi ekki með.

Við 4 ára starfsaldur lengist orlof um 2 vinnudaga (11,11%).

Við 6 ára starfsaldur lengist orlof um 1 vinnudag (11,59%).

Við 9 ára starfsaldur lengist orlof um 1 vinnudag (12,07%).

Við 12 ára starfsaldur lengist orlof um 1. Vinnudag (12,55%).

Eftir 5 ár í sama fyrirtæki 28 dagar

Eftir 10 ár í sama fyrirtæki 30 dagar

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sama vinnuveitanda öðlast hann að nýju hjá nýjum vinnuveitanda eftir þriggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreindur.

Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð.

Almennur orlofstími er 2. maí til 15. september ár hvert. Samkomulag við atvinnurekanda ræður hvenær orlof er tekið.

Þeir sem samkvæmt ósk atvinnurekanda taka ekki sumarfrí á þeim tíma. Sem lög gera ráð fyrir að sumarfrí sé tekið skulu fá 25% lengingu orlofs, sem tekið er utan orlofstíma eða greiðslu sem því nemur. Óski starfs-

maður sjálfur eftir orlofi utan almenns orlofstíma reiknast ekki framlenging.

### 2.1 Vinnutilhögun

Vinnudagur telst í samningum sérhver virkur dagur annar en laugardagur. Dagvinna er 36 klukkustundir á viku og skal unnin á þeim tíma sem samkomulag er um á hverjum vinnustað. Ef ekki næst samkomulag um annað skal dagvinnutími vera eftirfarandi: Mánudaga frá 9 - 18. Þriðjudaga til föstudaga frá 9 - 17.

### 2.3.

Matartími skal vera hvern vinnudag 1 klukkustund og telst hann ekki til vinnutíma. Matartíma skal taka á tímabilinu 11:30 – 13:30 nema um annað sé samið sérstaklega. Kaffitími skal vera 20 mínútur á dag og telst til vinnutíma. Með matar- og kaffitíma í helgidagavinnu skal fara eftir sömu reglum og um virka daga væri að ræða. Atvinnurekendur og starfsmenn geta gert með sér samkomulag um skiptingu matar- og kaffitíma, getur hann annað hvort hætt vinnu fyrr eða fengið þann tíma greiddan sem yfirvinnu.

### 2.4.

Starfsmaður er vinnur minna en 36 klukkustundir á viku nýtur allra þeirra réttinda og ber jafnframt allar þær skyldur sem samningur þessi kveður á um. Þar sem það á við skulu réttindi og skyldur aðila háð hlutfalli af vinnutíma.

## Ábendingar:

- 1.** Félagsgjald er kr. 4.920 á mánuði.
- 2.** Lönnemar á staðfestum námssamningi greiða kr. 3.250 á mánuði.
- 3.** Félagsgjald aðstoðarfólks er kr. 3.900 á mánuði.
- 4.** Félagsgjald við hlutastarf er 2%, en að hámarki kr. 4.920 á mánuði.
- 5.** 1% iðgjald til Sjúkrasjóðs reiknast af öllum launum.  
(Þ.e. grunnlaun + yfirborgun + aukavinna).
- 6.** Iðgjald til Fræðslusjóðs bókagerðarmanna er kr. 850 á mánuði af öllum félagsmönnum FBM í fyrirtækinu.
- 7.** 0,25% iðgjald til Orlofsheimilásjóðs reiknast af öllum launum.
- 8.** 1% iðgjald til Prenttækisjóðs greiðist af öllum launum,  
þ.e. sama tala og til sjúkrasjóðs.
- 9.** Iðgjald til Sameinaða lífeyrissjóðsins. Starfsmaður greiðir 4% iðgjald til lífeyrissjóðs af öllum launum og atvinnurekandi með sama hætti 8%.
- 10.** Séreignarsparnaður. Mótframlag vinnuveitenda skal vera 2% gegn 2% framlagi starfsmanns.
- 11.** Atvinnurekandi greiðir 0,13% endurhæfingarsjóð til Sameinaða lífeyrissjóðsins.

**Gjalddagi iðgjalda hvers mánaðar er 10. dagur næsta mánaðar. Eindagi er síðasti dagur þess mánaðar. Eftir þann tíma skulu vangoldin iðgjöld innheimt með dráttarvöxtum frá gjalddaga.**