



GRAFÍA

Stéttarfélag í prent-
og miðlunargreinum

KAUPTAXTI

frá og með 1. apríl 2026

Samkvæmt kjarasamningi milli
GRAFÍU – stéttarfélags í prent- og miðlunargreinum
og Samtaka atvinnulífsins.

og

Samkvæmt kjarasamningi milli
GRAFÍU og Félags atvinnurekenda/SÍA

Úr kjarasamningi GRAFÍU og Samtaka atvinnulífsins frá 9. mars 2024.

1. gr.

Kjarasamningur þessi er hluti Stöðugleika- og velferðarkjarasamningsins 2024 – 2028 sem undirritaður hefur verið af Rafiðnaðarsambandi Íslands, VM, Félags vélstjóra og málmæknimanna, MATVÍS og Grafíu - stéttarfélags annars vegar og Samtökum atvinnulífsins hins vegar. Sameiginlegur kjarasamningur felur í sér sameiginlega launastefnu samningsaðila, launabreytingar, samningsforsendur og ákvæði um störf launa- og forsendunefndar.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Samtaka atvinnulífsins og Grafíu – stéttarfélags í prent- og miðlunargreinum og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans:

2. gr.

Kjarasamningi þessum fylgja launatöflur vegna árána 2024 – 2027, sem eru hluti samningsins.

3 gr.

Launabreytingar

Laun taka hlutfallshækkun, með krónu-töluhækkun að lágmarki, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja kjarasamningi þessum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1. janúar 2026: 3,50% eða 23.750 kr.

1. janúar 2027: 3,50% eða 23.750 kr.

Kjaratengdir liðir kjarasamninga

Kjaratengdir liðir kjarasamninga hækka sem hér segir, nema um annað hafi verið samið:

1. janúar 2026: 3,50%

1. janúar 2027 3,50%

4. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðast við fullt starf verður:

Á árinu 2026 114.000 kr.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf verður:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026 verði orlofsuppbót kr. 62.000.

6. gr.

Breytingar á kafla 7.1. um orlof

Orlof breytist á samningstímabilinu. Grein 7.1. í kjarasamningi verður svohljóðandi:

7.1. Sumarleyfi

Starfsfólk skal fá 25 virka daga í sumarleyfi með fullu kaupi, enda hafi það unnið í sama fyrirtæki í eitt ár samfleytt.

Eftir 5 ár samfellt í sama fyrirtæki er orlof 28 dagar.

Gildir frá 1. maí 2025:

Starfsmaður sem unnið hefur í 3 ár í sama fyrirtæki eða 5 ár í sömu starfsgrein á rétt á orlofi í 28 virka daga og orlofslaunum sem nema 12,07%

Starfsmaður sem unnið hefur í 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í iðninni á rétt á orlofi í 30 virka daga og orlofslaunum sem nema 13,04%.

Hækkun orlofs tekur gildi 1. maí 2025 þannig að hærri orlofsprósenta er greidd frá þeim tíma. Aukið orlof kemur þannig til töku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026.

Eftir 10 ár í iðninni er orlof 30 dagar.

Gildir frá 1. maí 2024:

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sama atvinnurekanda fær hann að nýju hjá nýjum vinnuveitanda eftir tveggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreyndur.

Starfsfólk, sem unnið hefur skemur en eitt ár í sama fyrirtæki, skal fá sumarleyfi með fullu kaupi að tiltölu við þann tíma, sem það hefur unnið.

Veita ber a.m.k. 20 virka daga í einu lagi á tímabilinu 1. júní til 30. september. Heimilt er að veita orlof umfram 20 daga utan skilgreinds orlofstímabils 1. júní til 30. september nema um annað hafi samist. Ef starfsmaður óskar eftir taka orlof utan framangreinds tímabils ber að verða við því að því leyti sem unnt er vegna starfseminnar. Þeir sem samkvæmt ósk atvinnurekanda fá ekki 20 orlofsdaga á sumarorlofstímabili eiga rétt á 25% álagi á það sem vantar á 20 daga.

Gildistími

Kjarasamningur þessi gildir frá 1. febrúar 2024 til 1. febrúar 2028 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Kauptaxti GRAFÍU frá og með 1. apríl 2026

Kauptaxtauki 0,06%

| | Mánaðarlaun | DV deilitala 156 | Yfirvinna 1 1,00% | Yfirvinna 2* 1,15% |
|----------------|-------------|---------------------|----------------------|-----------------------|
| Sveinar | | | | |
| Byrjunarlaun | 627.089 kr. | 4019,80 | 6.270,89 kr. | 7.211,52 kr. |
| Eftir 1 ár | 633.360 kr. | 4060,00 | 6.333,60 kr. | 7.283,64 kr. |
| Eftir 3 ár | 639.693 kr. | 4100,59 | 6.396,93 kr. | 7.356,47 kr. |
| Eftir 5 ár | 646.089 kr. | 4141,60 | 6.460,90 kr. | 7.430,03 kr. |

Iðnaðarmenn með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistaráttindi.

Iðnaðarmenn með tvöfalt sveinspróf sem bæði nýtast í starfinu.

| | | | | |
|--------------------------------|-------------|---------|--------------|--------------|
| Laun | 652.982 kr. | 4185,78 | 6.529,82 kr. | 7.509,29 kr. |
| Eftir 5 ár frá meistaráttindum | 672.768 kr. | 4312,62 | 6.727,68 kr. | 7.736,84 kr. |

Flokkstjóri/Vaktstjóri 15% álag*

| | | | | |
|------|-------------|---------|--------------|--------------|
| Laun | 773.684 kr. | 4959,51 | 7.736,84 kr. | 8.897,36 kr. |
|------|-------------|---------|--------------|--------------|

*Dæmi um meistara með 5 ára starfsreynslu sem er ráðinn skv. ákvæði 2.7

Iðnaðarmenn án sveinsprófs

| | | | | |
|--------------|-------------|---------|--------------|--------------|
| Byrjunarlaun | 564.379 kr. | 3617,82 | 5.643,80 kr. | 6.490,37 kr. |
| Eftir 1 ár | 570.022 kr. | 3653,99 | 5.700,22 kr. | 6.555,25 kr. |

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum með mikla faglega reynslu

| | | | | |
|--------------|-------------|---------|--------------|--------------|
| Byrjunarlaun | 489.281 kr. | 3136,42 | 4.892,82 kr. | 5.626,74 kr. |
| Eftir 1 ár | 493.108 kr. | 3160,95 | 4.931,08 kr. | 5.670,74 kr. |
| Eftir 3 ár | 501.173 kr. | 3212,65 | 5.011,73 kr. | 5.763,49 kr. |
| Eftir 5 ár | 513.573 kr. | 3292,14 | 5.135,73 kr. | 5.906,09 kr. |

Starfsþjálfunarnemar

| | | | | |
|-------------------------------|-------------|---------|--------------|--------------|
| Fyrstu 6 mán. starfsþjálfunar | 447.230 kr. | 2866,86 | 4.472,30 kr. | 5.143,15 kr. |
| Eftir 6 mán. starfsþjálfun | 459.957 kr. | 2948,44 | 4.599,57 kr. | 5.289,50 kr. |

Mánaðarlaun**DV deilitala****Yfirvinna 1****Yfirvinna 2***

156

1,00%

1,15%

Vakt. 20% jafnaðarálag, tvískiptar 5 daga vaktir

| | | | |
|------------|-------------|---------|--------------|
| Sveinar | 752.506 kr. | 4823,76 | 8.653,82 kr. |
| Eftir 5 ár | 775.308 kr. | 4969,92 | 8.916,04 kr. |

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

| | | | |
|------------|-------------|---------|--------------|
| Eftir 1 ár | 591.729 kr. | 3793,13 | 6.804,88 kr. |
| Eftir 5 ár | 616.288 kr. | 3950,56 | 7.087,31 kr. |

Vakt. 22% jafnaðarálag, þrískiptar 5 daga vaktir

| | | | |
|------------|-------------|---------|--------------|
| Sveinar | 765.049 kr. | 4904,16 | 8.798,06 kr. |
| Eftir 5 ár | 788.230 kr. | 5052,75 | 9.064,64 kr. |

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

| | | | |
|------------|-------------|---------|--------------|
| Eftir 1 ár | 601.592 kr. | 3856,36 | 6.918,30 kr. |
| Eftir 5 ár | 626.559 kr. | 4016,40 | 7.205,43 kr. |

Vakt. 24% jafnaðarálag, tvískiptar 7 daga vaktir

| | | | |
|------------|-------------|---------|--------------|
| Sveinar | 777.590 kr. | 4984,55 | 8.942,29 kr. |
| Eftir 5 ár | 801.151 kr. | 5135,59 | 9.213,24 kr. |

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

| | | | |
|------------|-------------|---------|--------------|
| Eftir 1 ár | 611.454 kr. | 3919,57 | 7.031,72 kr. |
| Eftir 5 ár | 636.831 kr. | 4082,25 | 7.323,55 kr. |

Vakt. 27% jafnaðarálag, þrískiptar 7 daga vaktir

| | | | |
|------------|-------------|---------|--------------|
| Sveinar | 796.403 kr. | 5105,14 | 9.158,63 kr. |
| Eftir 5 ár | 820.534 kr. | 5259,83 | 9.436,14 kr. |

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

| | | | |
|------------|-------------|---------|--------------|
| Eftir 1 ár | 626.247 kr. | 4014,40 | 7.201,84 kr. |
| Eftir 5 ár | 652.238 kr. | 4181,01 | 7.500,74 kr. |

*yfirvinna 2 er greidd í vaktavinnu

Úr kjarasamningi GRAFÍU og FA/SÍA

frá 20. mars 2024

3. gr.

Launabreytingar

Laun taka hlutfallshækkun, með krónu-töluhækkun að lágmarki, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja kjarasamningi þessum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

1. janúar 2026: 3,50% eða 23.750 kr.

1. janúar 2027: 3,50% eða 23.750 kr.

Kjaratengdir liðir kjarasamninga

Kjaratengdir liðir kjarasamninga hækka sem hér segir, nema um annað hafi verið samið:

1. janúar 2026: 3,50%

1. janúar 2027 3,50%

7.1.5. Yfirvinnuálag er tvískipt

Yfirvinna 1 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,00% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

Yfirvinna 2 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,15% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

Yfirvinna 1

Yfirvinna 1 er greidd fyrir alla yfirvinnu þar til yfirvinna 2 tekur við. Sama gildir um yfirvinnugreiðslur sem bætast við greiðslur fyrir unninn tíma, sjá d) lið skýringar.

Yfirvinna 2

Yfirvinna 2 greiðist fyrir virkan vinnutíma umfram 38 virka klst. á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (165 virkar klst. m.v. meðalmánuð). Yfirvinna 2 er einnig greidd fyrir vinnu að nóttu, á tímabilinu frá kl. 00:00 – 06:00.

Skýring:

a) Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 35 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (152 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 3 klst. á viku að jafnaði eða 13 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.

b) Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 38 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 165 klst. m.v. meðalmánuð.

c) Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 35 klst. vinnuviku / 152 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.

d) Óunnin yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.

5. gr.

Viðbót við grein 1.3 um uppsagnarfrest:

Sé starfsmanni sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfellt starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur:

- 4 mánuðir ef starfsmaður er orðinn 55 ára
- 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára
- 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára.

Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara.

6. gr.

Breytingar á kafla 3 um orlof

Orlof breytist á samningstímabilinu. Grein 3.1. í kjarasamningi verður svohljóðandi:

Um orlof fer að landslögum, orlofsárið reiknast frá 1. maí til 30. apríl

Starfsfólk skal fá 25 virka daga (10,64%) í sumarleyfi með fullu kaupi enda hafi það unnið í sama fyrirtæki í eitt ár samfellt.

Við 4 ára starfsaldur er orlof 27 dagar (í 11,59 %) á ári.

Við 6 ára starfsaldur er orlof 28 dagar (í 12,07 %) á ári.

Við 10 ára starfsaldur er orlof 30 dagar (í 13,04 %) á ári.

Eftir 3 ár í sama fyrirtæki 28 dagar

Eftir 5 ár í sama fyrirtæki 30 dagar

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sama vinnuveitanda öðlast hann að nýju hjá nýjum vinnuveitanda eftir tveggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreindur.

Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð

Launataxtar 1. apríl 2026

Kauptaxtauki 0,06%

| | Mánaðarlaun | DV deilitala | Yfirvinna 1 | Yfirvinna 2 |
|--|-------------|--------------|-------------|-------------|
| | | 152 | 1% | 1,15% |
| 1. flokkur byrjunarlaun | 634.624 kr | 4.175 kr. | 6.346 kr | 7.298 kr |
| 2. flokkur eftir 1 ár | 672.979 kr | 4.427 kr. | 6.730 kr | 7.739 kr |
| 3. flokkur eftir 3 ár | 704.877 kr | 4.637 kr. | 7.049 kr | 8.106 kr |
| 4. flokkur eftir 5 ár | 752.814 kr | 4.953 kr. | 7.528 kr | 8.657 kr |
| 5. flokkur, mastersnám eða sambærilegt nám á háskólastigi sem nýttist í starfi | 790.455 kr | 5.200 kr. | 7.905 kr | 9.090 kr |
| Flokkstjörn, vaktstjörn, verkstjörn | 909.023 kr | 5.980 kr. | 9.090 kr | 10.454 kr |
| *15% álag m.v. 5. flokk | | | | |

Grein 3.2. í kjarasamningi verður svohljóðandi:

3.2. Sumar- og vetrarorlof

Óski starfsmaður með 9 ára starfsaldur að taka vetrarorlof, þá geymast 5 dagar af sumarorlofi og verður þá vetrarorlof samtals 11 dagar.

Vetrarorlof skal veitt á tímabilinu 1. október til 1. maí.

Ósk um töku vetrarorlofs skal koma fram fyrir 1. maí ár hvert.

9 gr.

Viðbót við grein 4.3 um veikindarétt barna: 4.3.2. Starfsmaður á rétt á leyfi frá störfum þegar um óviðráðanlegar (force majeure) og brýnar fjölskylduástæður er að ræða vegna sjúkdóms eða slyss sem krefjast tafarlausrar nærveru starfsmanns. Starfsmaður á ekki rétt á launum frá atvinnurekanda í framangreindum tilfellum, sbr. þó ákvæði 1. mgr.

10. gr.

Gildistími

Kjarasamningur þessi gildir frá 1. febrúar 2024 til 1. febrúar 2028 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.



ATH

Innheimta félagsgjalda, sjúkrasjóðs, fræðslusjóðs, orlofssjóðs og prenttæknisjóðs vegna félagsmanna GRAFÍU er hjá Fagfélögunum/ Rafiðnaðarsambandi Íslands, Stórhöfða 29-31 frá og með 1. janúar 2025.

Ábendingar:

1. Félagsgjald er 1%, reiknast af heildarlaunum.
2. Sjúkrasjóður (S982) 1%, reiknast af heildarlaunum.
3. Orlofssjóður (O982) 0,25%, reiknast af heildarlaunum.
4. Prenttæknisjóður 1,1% reiknast af heildarlaunum.
5. Fræðslusjóður GRAFÍU fast gjald kr. 1.560.
6. Iðgjald til Birtu lífeyrissjóðs. Starfsmaður greiðir 4% iðgjald af heildarlaunum og atvinnurekandi með sama hætti 11,5% .
7. Séreignarsparnaður. Mótframlag atvinnurekenda skal vera 2% gegn 2-4% framlagi starfsmanns.
8. Atvinnurekandi greiðir 0,1% endurhæfingsjóð til Birtu lífeyrissjóðs.

Gjalddagi iðgjalda hvers mánaðar er 10. dagur næsta mánaðar. Eindagi er síðasti dagur þess mánaðar. Eftir þann tíma skulu vangoldin iðgjöld innheimt með dráttarvöxtum frá gjalddaga.

ATH: iðgjaldaskil:

Rafiðnaðarsamband Íslands – Stórhöfða 29-31 – 110 Reykjavík
Kennitala: 440472-1099 – Nánari upplýsingar á rafis.is

Vegna lífeyrisgjalda og til endurhæfingsjóðs

Birta lífeyrissjóður – Sundagörðum 2 – 104 Reykjavík
Bankareikningur: 526-26-400800 – Kennitala: 430269-0389
Nánari upplýsingar á birta.is

Við hvetjum félagsmenn til að fara yfir launaseðla og hafa samband við kjaradeild Fagfélaganna í síma 540 0100 eða kjaradeild@fagfelogin.is ef kjarasamningsbundnar hækkanir launa og breytingar ákvæða ganga ekki eftir.