



GRAFÍA

Stéttarfélag í prent-
og miðlunargreinum

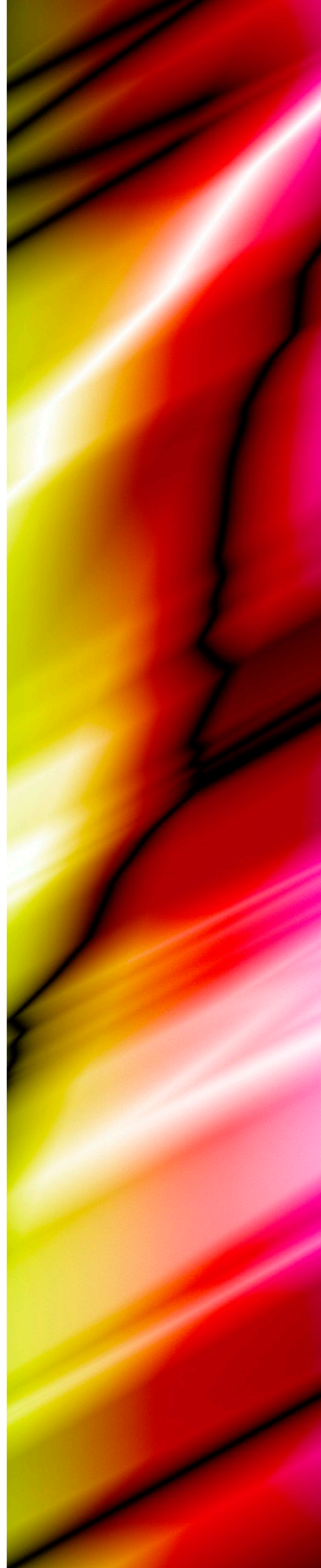
KAUPTAXTI

frá og með 1. febrúar 2024

Samkvæmt kjarasamningi milli
GRAFÍU – stéttarfélags í prent- og miðlunargreinum
og Samtaka atvinnulífsins.

og

GRAFÍU og FA/SÍA



Úr kjarasamningi GRAFÍU og Samtaka atvinnulífsins frá 9. mars 2024

1. gr.

Kjarasamningur þessi er hluti **Stöðugleika- og velferðarkjarasamningsins 2024–2028** sem undirritaður hefur verið af Rafiðnaðarsambandi Íslands, VM, Félags vélstjóra og málmtæknimanna, MATVÍS og Grafíu-stéttarfélags annars vegar og Samtökum atvinnulífsins hins vegar. Sameiginlegur kjarasamningur felur í sér sameiginlega launastefnu samningsaðila, launabreytingar, samningsforsendur og ákvæði um störf launa- og forsendunefndar.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Samtaka atvinnulífsins og Grafíu – stéttarfélags í prent- og miðlunargreinum og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans:

2. gr.

Kjarasamningi þessum fylgja launatöflur vegna árána 2024 – 2027, sem eru hluti samningsins.

3 gr.

Launabreytingar

Laun taka hlutfallshækkun, með krónutöluhækkun að lágmarki, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja kjarasamningi þessum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

| | |
|------------------|----------------------|
| 1. febrúar 2024: | 3,25% eða 23.750 kr. |
| 1. janúar 2025: | 3,50% eða 23.750 kr. |
| 1. janúar 2026: | 3,50% eða 23.750 kr. |
| 1. janúar 2027: | 3,50% eða 23.750 kr. |

Kjaratengdir liðir kjarasamninga

Kjaratengdir liðir kjarasamninga hækka sem hér segir, nema um annað hafi verið samið:

| | |
|------------------|-------|
| 1. febrúar 2024: | 3,25% |
| 1. janúar 2025: | 3,50% |
| 1. janúar 2026: | 3,50% |
| 1. janúar 2027 | 3,50% |

4. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðast við fullt starf verður:

Á árinu 2024 106.000 kr.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1. maí til 30. apríl) miðað við fullt starf verður:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2024 verði orlofsuppbót kr. 58.000.

5 gr.

Greiðsla fyrir vinnu utan vaktskrár

Neðst í grein 1.2.2. um vaktir komi inn eftirfarandi málsgrein:

Greitt er vaktaálag fram að 100% starfi skv. kjarasamningi. Fyrir vinnu umfram tilgreindan vinnutíma samkvæmt vaktskrá er greitt vaktaálag eftir því sem við á fram að 100% starfi skv. kjarasamningi.

6. gr.

Breytingar á kafla 7.1. um orlof

Orlof breytist á samningstímabilinu. Grein 7.1. í kjarasamningi verður svohljóðandi:

7.1. Sumarleyfi

Starfsfólk skal fá 25 virka daga í sumarleyfi með fullu kaupi, enda hafi það unnið í sama fyrirtæki í eitt ár samfleytt.

Eftir 5 ár samfellt í sama fyrirtæki er orlof 28 dagar.

Gildir frá 1. maí 2025:

Starfsmaður sem unnið hefur í 3 ár í sama fyrirtæki eða 5 ár í sömu starfsgrein á rétt á orlofi í 28 virka daga og orlofslaunum sem nema 12,07%

Starfsmaður sem unnið hefur í 5 ár í sama fyrirtæki eða 10 ár í iðninni á rétt á orlofi í 30 virka daga og orlofslaunum sem nema 13,04%.

Hækkun orlofs tekur gildi 1. maí 2025 þannig að hærri orlofsprósenta er greidd frá þeim tíma. Aukið orlof kemur þannig til töku á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2026.

Eftir 10 ár í iðninni er orlof 30 dagar.

Gildir frá 1. maí 2024:

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sama atvinnurekanda fær hann að nýju hjá nýjum vinnuveitanda eftir tveggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreyndur.

Starfsfólk, sem unnið hefur skemur en eitt ár í sama fyrirtæki, skal fá sumarleyfi með fullu kaupi að tiltölu við þann tíma, sem það hefur unnið.

Veita ber a.m.k. 20 virka daga í einu lagi á tímabilinu 1. júní til 30. september. Heimilt er að veita orlof umfram 20 daga utan skilgreinds orlofstímabils 1. júní til 30. september nema um annað hafi samist. Ef starfsmaður óskar eftir taka orlof utan framangreinds tímabils ber að verða við því að því leyti sem unnt er vegna starfseminnar. Þeir sem samkvæmt ósk atvinnurekanda fá ekki 20 orlofsdaga á sumarorlofstímabili eiga rétt á 25% álagi á það sem vantar á 20 daga.

7. gr.

Fræðslusjóður Grafíu

Iðgjald í fræðslusjóð Grafíu skv. gr. 7.7. verður kr. 1.560 á mánuði (frá 1.4.2024 til loka samningstímans).

Gildistími og atkvæðagreiðsla

Kjarasamningur þessi gildir frá 1. febrúar 2024 til 1. febrúar 2028 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. 15:00 föstudaginn 22. mars 2024.

Kauptaxti GRAFÍU frá og með 1. febrúar 2024

Almenn launahækkun 3,25% eða 23.750 kr.

Deilitala dagvinnu er 156 ef vinnuvikan er 36 klst. (stytting vinnuvikunnar)

| | Mánaðarlaun | DV deilitala 156 | Yfirvinna 1* 1,00% | Yfirvinna 2* 1,15% |
|----------------|-------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|
| Sveinar | | | | |
| Byrjunarlaun | 565.282 kr | 3623,60 | 5652,82 | 6500,74 |
| Eftir 1 ár | 570.935 kr | 3659,84 | 5709,35 | 6565,75 |
| Eftir 3 ár | 576.644 kr | 3696,44 | 5766,44 | 6631,41 |
| Eftir 5 ár | 582.410 kr | 3733,40 | 5824,10 | 6697,72 |

Iðnaðarmenn með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistaráttindi.

Iðnaðarmenn með tvöfalt sveinspróf sem bæði nýtast í starfinu.

| | | | | |
|--------------------------------|------------|---------|---------|---------|
| Grunnlaun | 588.623 kr | 3773,22 | 5886,23 | 6769,16 |
| Eftir 5 ár frá meistaráttindum | 606.458 kr | 3887,55 | 6064,58 | 6974,27 |

Flokkstjóri/Vaktstjóri 15% álag*

| | | | | |
|------|------------|---------|---------|---------|
| Laun | 697.427 kr | 4470,68 | 6974,27 | 8020,41 |
|------|------------|---------|---------|---------|

*Dæmi um meistara með 5 ára starfsreynslu sem er ráðinn skv. ákvæði 2.7

Iðnaðarmenn án sveinsprófs

| | | | | |
|--------------|------------|---------|---------|---------|
| Byrjunarlaun | 508.753 kr | 3261,24 | 5087,53 | 5850,66 |
| Eftir 1 ár | 513.840 kr | 3293,85 | 5138,40 | 5909,16 |

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum með mikla faglega reynslu

| | | | | |
|--------------|------------|---------|---------|---------|
| Byrjunarlaun | 437.523 kr | 2804,63 | 4375,23 | 5031,51 |
| Eftir 1 ár | 440.944 kr | 2826,56 | 4409,44 | 5070,86 |
| Eftir 3 ár | 448.156 kr | 2872,79 | 4481,56 | 5153,79 |
| Eftir 5 ár | 459.245 kr | 2943,88 | 4592,45 | 5281,32 |

Starfsþjálfunarnemar

| | | | | |
|-----------------------------|------------|---------|---------|---------|
| Fyrstu 6 mán. starfsþjálfun | 409.731 kr | 2626,48 | 4097,31 | 4711,91 |
| Eftir 6 mán. starfsþjálfun | 421.391 kr | 2701,22 | 4213,91 | 4846,00 |

| | Mánaðarlaun | DV deilitala | Yfirvinna 1* | Yfirvinna 2* |
|---|-------------|--------------|--------------|--------------|
| | | 156 | 1,00% | 1,15% |
| Vakt. 20% jafnaðarág, tvískiptar 5 daga vaktir | | | | |
| Sveinar | 678.338 kr | 4348,32 | | 7800,89 |
| Eftir 5 ár | 698.892 kr | 4480,08 | | 8037,26 |

| Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum | | | | |
|--|------------|---------|--|---------|
| Eftir 1 ár | 529.133 kr | 3391,88 | | 6085,03 |
| Eftir 5 ár | 551.094 kr | 3532,65 | | 6337,58 |

| Vakt. 22% jafnaðarág, þrískiptar 5 daga vaktir | | | | |
|---|------------|---------|--|---------|
| Sveinar | 689.644 kr | 4420,79 | | 7930,91 |
| Eftir 5 ár | 710.540 kr | 4554,74 | | 8171,21 |

| Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum | | | | |
|--|------------|---------|--|---------|
| Eftir 1 ár | 537.952 kr | 3448,41 | | 6186,45 |
| Eftir 5 ár | 560.279 kr | 3591,53 | | 6443,21 |

| Vakt. 24% jafnaðarág, tvískiptar 7 daga vaktir | | | | |
|---|------------|---------|--|---------|
| Sveinar | 700.950 kr | 4493,27 | | 8060,93 |
| Eftir 5 ár | 722.188 kr | 4629,41 | | 8305,16 |

| Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum | | | | |
|--|------------|---------|--|---------|
| Eftir 1 ár | 546.771 kr | 3504,94 | | 6287,87 |
| Eftir 5 ár | 569.464 kr | 3650,41 | | 6548,84 |

| Vakt. 27% jafnaðarág, þrískiptar 7 daga vaktir | | | | |
|---|------------|---------|--|---------|
| Sveinar | 717.908 kr | 4601,97 | | 8255,94 |
| Eftir 5 ár | 739.661 kr | 4741,42 | | 8506,10 |

| Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum | | | | |
|--|------------|---------|--|---------|
| Eftir 1 ár | 559.999 kr | 3589,74 | | 6439,99 |
| Eftir 5 ár | 583.241 kr | 3738,72 | | 6707,27 |

*yfirvinna 2 er greidd í vaktavinnu

Úr kjarasamningi GRAFÍU og FA/SÍA

frá 20. mars 2024

3. gr. Launabreytingar

Laun taka hlutfallshækkun, með krónu-töluhækkun að lágmarki, nema annað leiði af launatöflum sem fylgja kjarasamningi þessum. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

| | | | |
|------------------|-------|-----|------------|
| 1. febrúar 2024: | 3,25% | eða | 23.750 kr. |
| 1. janúar 2025: | 3,50% | eða | 23.750 kr. |
| 1. janúar 2026: | 3,50% | eða | 23.750 kr. |
| 1. janúar 2027: | 3,50% | eða | 23.750 kr. |

Kjaratengdir liðir kjarasamninga

Kjaratengdir liðir kjarasamninga hækka sem hér segir, nema um annað hafi verið samið:

| | |
|------------------|-------|
| 1. febrúar 2024: | 3,25% |
| 1. janúar 2025: | 3,50% |
| 1. janúar 2026: | 3,50% |
| 1. janúar 2027 | 3,50% |

7.1.5. Yfirvinnuálag er tvískipt

Yfirvinna 1 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,00% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

Yfirvinna 2 greiðist með tímakaupi sem samsvarar 1,15% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

Yfirvinna 1

Yfirvinna 1 er greidd fyrir alla yfirvinnu þar til yfirvinna 2 tekur við. Sama gildir um yfirvinnugreiðslur sem bætast við greiðslur fyrir unninn tíma, sjá d) lið skýringar.

Yfirvinna 2

Yfirvinna 2 greiðist fyrir virkan vinnutíma umfram 38 virka klst. á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (165 virkar klst. m.v. meðalmánuð). Yfirvinna 2 er einnig

greidd fyrir vinnu að nóttu, á tímabilinu frá kl. 00:00 – 06:00.

Skýring:

- Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 35 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili/ mánuði (152 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 3 klst. á viku að jafnaði eða 13 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.
- Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 38 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 165 klst. m.v. meðalmánuð.
- Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 35 klst. vinnuviku / 152 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.
- Óunnin yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.

5. gr.

Viðbót við grein 1.3 um uppsagnarfrest: Sé starfsmanni sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sama fyrirtæki, er uppsagnarfrestur:

- 4 mánuðir ef starfsmaður er orðinn 55 ára
- 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára
- 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára.

Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara.

6. gr.

Breytingar á kafla 3 um orlof

Orlof breytist á samningstímabilinu. Grein 3.1. í kjarasamningi verður svohljóðandi: Um orlof fer að landslögum, orlofsárið reiknast frá 1. maí til 30. apríl Starfsfólk skal fá 25 virka daga (10,64%) í sumarleyfi með fullu kaupi enda hafi það unnið í sama fyrirtæki í eitt ár samfellt.

Við 4 ára starfsaldur er orlof 27 dagar (í 11,59 %) á ári.

Við 6 ára starfsaldur er orlof 28 dagar (í 12,07 %) á ári.

Við 10 ára starfsaldur er orlof 30 dagar (í 13,04 %) á ári.

Eftir 3 ár í sama fyrirtæki 28 dagar

Eftir 5 ár í sama fyrirtæki 30 dagar

Starfsmaður sem öðlast hefur aukinn orlofsrétt vegna starfs hjá sama vinnuveitanda öðlast hann að nýju hjá nýjum vinnuveitanda eftir tveggja ára starf, enda hafi rétturinn verið sannreindur. Orlofsréttur reiknast frá upphafi næsta orlofsárs eftir að ofangreindum starfstíma er náð.

Launataxtar 1. febrúar 2024

Almenn launahækkun 3,25% eða 23.750 kr.

| | Mánaðarlaun | Dagvinna | Yfirvinna 1 Deilitala 1% | Yfirvinna 2 Deilitala1,15% |
|---|-------------|----------|-----------------------------|-------------------------------|
| 1. flokkur byrjunarlaun | 572.391 kr | 3766 | 5.724 kr | 6.582 kr |
| 2. flokkur eftir 1 ár | 608.169 kr | 4001 | 6.082 kr | 6.994 kr |
| 3. flokkur eftir 3 ár | 638.091 kr | 4198 | 6.381 kr | 7.338 kr |
| 4. flokkur eftir 5 ár | 683.202 kr | 4495 | 6.832 kr | 7.857 kr |
| 5. flokkur, mastersnám eða sambærilegt nám á háskólastigi sem nýtist í starfi | 717.362 kr | 4719 | 7.174 kr | 8.250 kr |
| Flokkstjórn, vaktstjórn, verkstjórn | 824.966 kr | 5427 | 8.250 kr | 9.487 kr |

*15% álag m.v. 5. flokk

Grein 3.2. í kjarasamningi verður svohljóðandi:

3.2. Sumar- og vetrarorlof

Óski starfsmaður með 9 ára starfsaldur að taka vetrarorlof, þá geymast 5 dagar af sumarorlofi og verður þá vetrarorlof samtals 11 dagar.

Vetrarorlof skal veitt á tímabilinu 1. október til 1. maí.

Ósk um töku vetrarorlofs skal koma fram fyrir 1. maí ár hvert.

9 gr.

Viðbót við grein 4.3 um veikindarétt barna:

4.3.2. Starfsmaður á rétt á leyfi frá störfum þegar um óviðráðanlegar (force majeure) og brýnar fjölskylduástæður er að ræða vegna sjúkdóms eða slyss sem krefjast tafarlausrar nærveru starfsmanns. Starfsmaður á ekki rétt á launum frá atvinnurekanda í framangreindum tilfellum, sbr. þó ákvæði 1. mgr.

10. gr.

Gildistími og atkvæðagreiðsla

Kjarasamningur þessi gildir frá 1. febrúar 2024 til 1. febrúar 2028 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga fyrir kl. 15:00 föstudaginn 5. apríl 2024.

ATH innheimta iðgjalda vegna félagsmanna GRAFÍU er hjá Birtu lífeyrissjóði.

Ábendingar:

1. Félagsgjald allra félagsmanna er 1% af öllum launum á mánuði.
2. 1% iðgjald til Sjúkrasjóðs reiknast af öllum launum. (Þ.e. grunnlaun + yfirborgun + aukavinna).
3. Iðgjald til Fræðslusjóðs GRAFÍU er kr. 1.560 á mánuði af öllum félagsmönnum GRAFÍU í fyrirtækinu. (Gildir frá 1. apríl 2024)
4. 0,25% iðgjald til Orlofsheimilásjóðs reiknast af öllum launum.
5. 1,1% iðgjald til Prenttæknisjóðs greiðist af öllum launum.
6. Iðgjald til Birtu lífeyrissjóðs. Starfsmaður greiðir 4% iðgjald til lífeyrissjóðs af öllum launum og atvinnurekandi með sama hætti 11,5% .
7. Séreignarsparnaður. Mótframlag vinnuveitenda skal vera 2% gegn 2-4% framlagi starfsmanns.
8. Atvinnurekandi greiðir 0,1% endurhæfingarsjóð til Birtu lífeyrissjóðs.

Gjalddagi iðgjalda hvers mánaðar er 10. dagur næsta mánaðar. Eindagi er síðasti dagur þess mánaðar. Eftir þann tíma skulu vangoldin iðgjöld innheimt með dráttarvöxtum frá gjalldaga.

ATH: iðgjaldaskil:

Birta lífeyrissjóður – Sundagörðum 2 – 104 Reykjavík

Bankareikningur: 526-26-400800 – Kennitala: 430269-0389

Nánari upplýsingar á birta.is

Við hvetjum félagsmenn til að fara yfir launaseðla og hafa samband ef kjarasamningsbundnar hækkanir launa og breytingar ákvæða ganga ekki eftir.