



GRAFÍA

Stéttarfélag í prent-
og miðlunargreinum

KAUPTAXTI

frá og með 1. janúar 2022

Samkvæmt kjarasamningi milli
GRAFÍU – stéttarfélags í prent- og miðlunargreinum
og Samtaka atvinnulífsins.

Úr kjarasamningi GRAFÍU og Samtaka atvinnulífsins frá 3. maí 2019.

Inngangur - megininntak

Kjarasamningurinn felur í sér sérstaka áherslu á kjarabætur til iðnaðarmanna með lægstu launin. Launahækkningar samningsins eru allar í formi krónutöluhækkana á kaup-taxta og föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu. Auk þess eru tekin markviss skref til styttingar vinnutíma á Íslandi og þar með aukinna lífsgæða.

Eitt meginmarkmið kjarasamningsins er að stuðla að vaxtalækkun sem gagnast heimilunum og atvinnulífinu einkar vel. Að mati samningsaðila skapar samningurinn rými fyrir vaxtalækkun sem eykur ráðstöfunartekjur heimila og auðveldar fyrirtækjum að standa undir launahækkunum sem felast í kjarasamningnum. Þá stuðlar vaxtalækkun að lækkun húsaleigu.

Ein forsenda góðra kjara launafólks og fullrar atvinnu er samkeppnishæfni íslensks atvinnulífs. Markmið aðila er að standa vörð um kaupmátt launa og stuðla að lágri verðbólgu og lægri vöxtum til frambúðar.

Í samningnum felst bein tenging milli svigrúms atvinnulífsins til launabreytinga og hækkunar launa. Ákvæði um launaauka vegna framleiðniaukningar tryggir launafólki hlutdeild í ávinningi þegar landsframleiðsla á hvern íbúa eykst umfram tiltekin mörk.

Samningurinn tryggir einnig að launafólk sem tekur laun samkvæmt umsömdum launatöxtum fylgi almennri launaþróun verði umtalsvert launaskrið á almennum vinnumarkaði.

Samningsaðilar vilja treysta í sessi heilbrigðan vinnumarkað þar sem brot á launafólki líðast ekki með því að lögfestar verði

aðgerðir gegn kennitöluflakki og félagslegum undirboðum sem jafnframt tryggja jafna samkeppnisstöðu fyrirtækja.

Gildistími er frá 1. apríl 2019 – 1. nóvember 2022.

1. gr.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Grafíu og SA og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

2. gr.

Launabreytingar

Launahækkningar samningsins eru allar í formi krónutöluhækkana á mánaðarlaun. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

Almenn hækkun mánaðarlauna fyrir fullt starf

1. janúar 2022: 17.250 kr.

Kjaratengdir liðir kjarasamninga hækka um 2,5% á sömu dagsetningum, nema um annað hafi verið samið.

3. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2021 96.000 kr.

Á árinu 2022 98.000 kr.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022 verði orlofsuppbót kr. 53.000.

Breytingar á ákvæðum kjarasamnings

Frá 1.1.2022 tekur gildi einhliða ákvörðun starfsmanna um að stytta vinnutímann, þar sem ekki er búið að semja um vinnutíma-
styttingu í samræmi við grein 3.1.2. í kjarasamningi um styttingu vinnutímans.

Grein 5.13 í kjarasamningum Fagfélaganna og SA.

Staðlaður, valkvæður fyrirtækjapáttur (gildir frá 1.1.2022)

Hafi ekki verið gert samkomulag á grundvelli þessa kafla um fyrirkomulag vinnutíma geta starfsmenn fyrirtækis kosið um upp-
töku staðlaðs fyrirtækjapáttar kjarasamnings. Í staðlaða fyrirtækjapáttinum felst 36 stunda og 15 mínútna virkur vinnutími á viku að jafnaði (virkur vinnutími að jafnaði 7 klst. og 15 mín. á dag).

Náist ekki samkomulag um fyrirkomulag styttingar verður virkur vinnutími á dag 7 klst. og 15 mínútur. Deilitala til útreiknings tímakaups verður 157,08 og greiðist yfirvinna 2 fyrir vinnu umfram 40,25 klst. á viku að meðaltali á mánuði / launatímabili. Dagleg viðvera á vinnustað er virkur vinnutími að viðbættum tíma sem starfsmaður er ekki við störf.

Það að taka upp staðlaðan, valkvæðan fyrirtækjapátt skv. grein 5.13 hefur ekki áhrif á kaffitíma en ef kaffi tímum hefur verið breytt þá eigi vinnutími að vera 36 klst.

Upptaka staðlaðs fyrirtækjapáttar hefur ekki áhrif á vinnutíma á vinnustöðum þar sem virkur vinnutími er styttri en 36 stundir og 15 mínútur.

Fyrsta skrefið til að nýta þetta ákvæði er að hafa samband við þitt Stéttarfélag

- A) Látta greina núverandi vinnutíma.
- B) Fá svar um hvað er mikið rými til styttingar
- C) Fá svör um næstu skref.

Fyrir hafði átt sér stað gildistaka 1. apríl 2020 og 1. janúar 2021 um virkan vinnutíma, styttingu vinnuvikunnar í 36 klst skv. samkomulagi og breyting á aukavinnu.

Virkur vinnutími

Við upptöku virks vinnutíma eru 37 klst. greiddar að jafnaði á viku m.v. fullt starf í stað 40 klst. og deilitala dagvinnutíma-
kaups verður 160 í stað 173,33. Tímakaup í dagvinnu hækkar því um 8,33% eða sem nemur greiðslu fyrir **kaffitíma sem fær-
ist yfir í tímakaup fyrir virkan vinnu-
tíma, kaffitímar verða áfram teknir með sama fyrirkomulagi og áður, 35 mínútur á hverjum virkum degi.** Ef færri tímar eru greiddir á viku / mánuði m.v. fullt starf skal reikna hækkun þannig að dagvinnulaun fyrir 37 klst. á viku / 160 klst. á mánuði verði þau sömu og áður var greitt fyrir fleiri tíma. Þar sem starfsmaður nýtur aukagreiðslna m.v. 40 klst. á viku (t.d. verkfæra- eða fatagjalds) taka þær hækkun 8,33% til samræmis.

Engar breytingar eru gerðar á fyrirkomulagi kaffihléa í yfirvinnu, þau verða áfram greiddur tími og sé unnið í þeim greiðist tilsvarendi lengri tími sem unninn er.

Kauptaxti GRAFÍU frá og með 1. janúar 2022

Almenn launahækkun kr. 17.250

Deilitala dagvinnu er 156 ef vinnuvikan er 36 klst. (stytting vinnuvikunnar)

Deilitala dagvinnu er 157,08 ef vinnuvikan er 36,15 (7 tímar og 15 mínútur pr. dag)

	Mánaðarlaun	Dagvinna Deilitala 156	Dagvinna Deilitala 157,08	Yfirvinna 1 1,00%	Yfirvinna 2* 1,15%
Sveinar					
Byrjunarlaun	472.098 kr	3026,27	3005,46	4720,98	5429,13

Iðnaðarmenn með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistaráréttindi.

Iðnaðarmenn með tvöfalt sveinspróf sem bæði nýtast í starfinu.

Laun	492.022 kr	3153,99	3132,30	4920,22	5658,25
------	------------	---------	---------	---------	---------

Flokkstjóri/Vaktstjóri 15% álag*

Laun	565.825 kr	3627,08	3602,15	5658,25	6506,99
------	------------	---------	---------	---------	---------

*Dæmi um svein með 5 ára starfsreynslu sem er ráðinn skv. ákvæði 2.7

Iðnaðarmenn án sveinsprófs

Byrjunarlaun	421.168 kr	2699,79	2681,23	4211,68	4843,43
--------------	------------	---------	---------	---------	---------

Aðstoðarfólk.

Byrjunarlaun	357.320 kr	2290,51	2274,76	3573,20	4109,18
Eftir 1 ár	360.909 kr	2313,52	2297,61	3609,09	4150,45
Eftir 3 ár	364.607 kr	2337,22	2321,15	3646,07	4192,98
Eftir 5 ár í sama fyrirtæki	368.530 kr	2362,37	2346,13	3685,30	4238,10

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum með mikla faglega reynslu

Byrjunarlaun	365.260 kr	2341,41	2325,31	3652,60	4200,49
Eftir 1 ár	366.487 kr	2349,28	2333,12	3664,87	4214,60
Eftir 3 ár	369.090 kr	2365,96	2349,69	3690,90	4244,54
Eftir 5 ár	372.999 kr	2391,02	2374,58	3729,99	4289,49

Starfsþjálfunarnemar

Fyrstu 6 mán. starfsþj.	356.854 kr	2287,53	2271,80	3568,54	4103,82
Eftir 6 mán. starfsþj.	367.505 kr	2355,80	2339,60	3675,05	4226,31

Mánaðarlaun**Dagvinna****Dagvinna****Yfirvinna 1****Yfirvinna 2***

Deilitala 156

Deilitala 157,08

1,00%

1,15%

Vakt. 20% jafnaðarálag, tvískiptar 5 daga vaktir

Sveinar	566.518 kr	3631,53	6514,96
---------	------------	---------	---------

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

Eftir 1 ár	439.784 kr	2819,13	5057,52
Eftir 5 ár	447.599 kr	2869,22	5147,39

Vakt. 22% jafnaðarálag, þrískiptar 5 daga vaktir

Sveinar	575.960 kr	3692,05	6623,54
---------	------------	---------	---------

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

Eftir 1 ár	447.114 kr	2866,12	5141,81
Eftir 5 ár	455.059 kr	2917,04	5233,18

Vakt. 24% jafnaðarálag, tvískiptar 7 daga vaktir

Sveinar	585.402 kr	3752,58	6732,12
---------	------------	---------	---------

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

Eftir 1 ár	454.444 kr	2913,10	5226,11
Eftir 5 ár	462.519 kr	2964,87	5318,97

Vakt. 27% jafnaðarálag, þrískiptar 7 daga vaktir

Sveinar	599.564 kr	3843,36	6894,99
---------	------------	---------	---------

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

Eftir 1 ár	465.438 kr	2983,58	3492,36
Eftir 5 ár	473.709 kr	3036,60	3563,99

*Yfirvinna 2 er greidd í vaktavinnu

Breyting á yfirvinnuálagi frá 1.1. 2021

Yfirvinna 1

Yfirvinna 1 er greidd fyrir fyrstu fyrstu 4 klst á viku að jafnaði eða 17,33 klst á mánuði. Álag á yfirvinnu 1 er 1,00% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu. Yfirvinna 2 er greidd umfram það og alltaf í vaktavinnu.

Yfirvinna 2

Yfirvinna 2 greiðist fyrir alla tíma umfram 17,33 yfirvinnutíma á mánuði og á nóttunni á milli kl. 00:00-06:00. Álag á yfirvinnu 2 er 1,15% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu.

Mánaðarlaun	Álag	Tímakaup
533.750 kr.	1,00%	5.337 kr.
533.750 kr.	1,15%	6.138 kr.

Stytting vinnuvikunnar

Starfsmenn eiga rétt á að fram fari viðræður um vinnutímastyttingu í 36 virkar vinnustundir á viku að jafnaði samhliða niðurfellingu kaffitíma skv. gr. 3.1.2 í kjarasamningi. Stjórnendur fyrirtækja geta einnig óskað eftir viðræðum.

Ef samkomulag verður á milli aðila vegna bættrar nýtingar vinnutíma og aukinnar framleiðni skiptist ávinningur milli starfsmanna og atvinnurekanda, hlutdeild starfsmanna felst í viðbótarstyttingu virks vinnutíma um 13 mín á dag eða 65 mín á viku.

Viðbótarstytting virks vinnutíma:

Náist samkomulag um styttingu vinnuvikunnar verður virkur vinnutími 36 klst. á viku, án skerðingar mánaðarlauna (deilitala dagvinnutímakaups 156 í stað 160 með 2,56% hækkun dagvinnutímakaups).

Yfirvinna 1 greiðist áfram af fyrstu 4 klst á viku að jafnaði umfram 36 klst í dagvinnu eða 17,33 klst á mánuði.

Stéttarfélagin sem standa að þessum kjara-

samningum eru tilbúin að veita aðstoð við útfærslu og vera félagsmönnum sínum innan handar við styttingu vinnuvikunnar.

4. gr.

Launa- og forsendunefnd

Sérstök launa- og forsendunefnd skal skipuð af SA og fulltrúum tilnefndum af samninganefndum þeirra aðildarféлага ASÍ sem að sameiginlegum samningsforsendum standa. Verkefni nefndarinnar er að leggja mat á forsendur kjarasamningsins og ákvæði hans um hagvaxtarauka og kaup-taxtaauka.

5. gr.

Hagvaxtarauki

Á árunum 2020-2023 komi til framkvæmdar launaauki á grundvelli þróunar vergrar landsframleiðslu á hvern íbúa.

Útreikningur launaaukans byggir á bráðabirgðatölum Hagstofu Íslands um vísitölu vergrar landsframleiðslu á mann sem birtast í byrjun mars ár hvert fyrir næstliðið ár.

Launaaukinn bætist bæði við mánaðarlaunataxta kjarasamninga og föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu. Neðangreind tafla sýnir fjárhæð launaaukans og forsendur hans.

Verg landsframleiðsla á hvern íbúa, hækkun milli ára	Launaauki á mánaðarlaunataxta kjarasamninga	Launaauki á föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu
1,0 - 1,50%	3.000 kr.	2.250 kr.
1,51 - 2,00%	5.500 kr.	4.125 kr.
2,01 - 2,50%	8.000 kr.	6.000 kr.
2,51 - 3,00%	10.500 kr.	7.875 kr.
>3,0%	13.000 kr.	9.750 kr.

Við ákvörðun launaauka vegna áranna 2019-2022, sem koma til framkvæmdar árin 2020-2023, skal taka tillit til uppfærðra

bráðabirgðatalna fyrir þau ár sem lögð hafa verið til grundvallar við útreikning launa- aukans. Launaaukinn greiðist 1. maí.

Launa- og forsendunefnd ákvarðar fjárhæð launaaukans verði tilefni til greiðslu hans.

Úr kjarasamningi GRAFÍU og FA/SÍA frá 21. maí 2019.

Almenn launahækkun

1. janúar 2022 17.250 kr.

Kjaratengdir liðir kjarasamninga hækka um 2,5% á sömu dagsetningu nema um annað hafi verið samið

ATH: Stytting á vinnutíma – 1. apríl 2020

Ný deilitala dagvinnu verður 152, í stað 156. Þannig styttist vinnuvikan um 1 klst úr 36 tímum að meðaltali í 35 tíma.

Dagvinnulaun hækka um 2,6% - mánaðarlaun óbreytt

Dæmi um 600.000 kr. laun sem hækka um 18.000 kr. 1. apríl 2020.

Mánaðarlaun	Deilitala	Tímakaup
618.000 kr.*	152	4.066 kr.

Dagvinnutímabil verður 07.00 – 18.00 (breytist úr 09.00 – 18.00 á mánudögum og 9.00 til 17.00 aðra daga)

1.4.2020 - Yfirvinnuprósentur

Yfirvinna 1: 1,00% af mánaðarlaunum

Yfirvinna 2: 1,15% af mánaðarlaunum

Launataxtar 1. janúar 2022

Almenn launahækkun kr. 17.750

	Mánaðarlaun	Dagvinna Deilitala 152	Yfirvinna 1 1,00%	Yfirvinna 2 1,15%
1. flokkur byrjunarlaun	478.349 kr	3.147 kr	4.783 kr	5.501 kr
2. flokkur eftir 1 ár	510.219 kr	3.357 kr	5.102 kr	5.868 kr
3. flokkur eftir 4 ár	536.619 kr	3.530 kr	5.366 kr	6.171 kr
4. flokkur eftir 6 ár	576.403 kr	3.792 kr	5.764 kr	6.629 kr

Raunveruleg stytting vinnutíma er 1 klst á viku. Réttur til 20 mínútna kaffitíma á dag er óbreytt í kjarasamningi.

Vinnudagur 7 klst að jafnaði.

Yfirvinna 1

Gildir um fyrstu 17,33 klst á launatímabili/ mánuði að meðaltali.

Yfirvinna 2 (hærra álag)

Greiðist af vinnu umfram 169,33 á launatímabili/mánuði!

Gildir alltaf á nóttunni, frá kl. 00:00 - 06:00

Hækkanir launaliða

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022 verði orlofsuppbót kr. 53.000.

Desemberuppbót fyrir hvert almanaks- ár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2021 96.000 kr.

Á árinu 2022 98.000 kr.



ATH innheimta iðgjalda vegna félagsmanna GRAFÍU færðist frá RSÍ til Birtu lífeyrissjóðs frá og með 1. janúar 2021.

Ábendingar:

1. Félagsgjald allra félagsmanna er 1% af öllum launum á mánuði.
2. 1% iðgjald til Sjúkrasjóðs reiknast af öllum launum. (Þ.e. grunnlaun + yfirborgun + aukavinna).
3. Iðgjald til Fræðslusjóðs GRAFÍU er kr. 1.250 á mánuði af öllum félagsmönnum GRAFÍU í fyrirtækinu.
4. 0,25% iðgjald til Orlofsheimilásjóðs reiknast af öllum launum.
5. 1,1% iðgjald til Prenttækisjóðs greiðist af öllum launum.
6. Iðgjald til Birtu lífeyrissjóðs. Starfsmaður greiðir 4% iðgjald til lífeyrissjóðs af öllum launum og atvinnurekandi með sama hætti 11,5% .
7. Séreignarsparnaður. Mótframlag vinnuveitenda skal vera 2% gegn 2-4% framlag starfsmanns.
8. Atvinnurekandi greiðir 0,1% endurhæfingarsjóð til Birtu lífeyrissjóðs.
9. Gjaldþagi iðgjalda hvers mánaðar er 10. dagur næsta mánaðar. Eindagi er síðasti dagur þess mánaðar. Eftir þann tíma skulu vangoldin iðgjöld innheimt með dráttarvöxtum frá gjaldþaga.

Gjaldþagi iðgjalda hvers mánaðar er 10. dagur næsta mánaðar. Eindagi er síðasti dagur þess mánaðar. Eftir þann tíma skulu vangoldin iðgjöld innheimt með dráttarvöxtum frá gjaldþaga.

ATH: iðgjaldaskil:

Birta lífeyrissjóður – Sundagörðum 2 – 104 Reykjavík
Bankareikningur: 526-26-400800 – Kennitala: 430269-0389
Nánari upplýsingar á birta.is