



Grafía og samtök iðnaðarins

Kjarakönnun
Mars – apríl 2020

Efnisyfirlit

Bls.

- 3 **Framkvæmdalýsing**
- 4 **Launatöflur**
- 5 Launatafla 1. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)
- 5 Launatafla 2. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)
- 6 Launatafla 3. Breytingar á grunnlaunum + vaktarálagi og heildarlaunum milli ára (starfsfólk í 70-100% starfshlutfalli, uppreiknuð laun)
- 7 Launatafla 4. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli sem fá ekki greitt vaktaálag eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)
- 7 Launatafla 5. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli sem fá greitt vaktaálag eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)
- 8 Launatafla 6. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli sem fá ekki greitt vaktaálag eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)
- 8 Launatafla 7. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli sem fá greitt vaktaálag eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)
- 9 Launatafla 8. Breytingar á grunnlaunum og heildarlaunum milli ára (starfsfólk í 70-100% starfshlutfalli, uppreiknuð laun)
- 9 Launatafla 9. Breytingar á grunnlaunum + vaktarálagi og heildarlaunum milli ára (starfsfólk í 70-100% starfshlutfalli, uppreiknuð laun)
- 10 Launatafla 10. Meðalyfirvinnutaxti svarenda í 70-100% starfshlutfalli eftir starfsstétt og kyni
- 11 **Aðrar niðurstöður**

Framkvæmdalýsing

Lýsing á rannsókn

Unnið fyrir	Grafíu og Samtök iðnaðarins
Markmið	Að kanna laun og starfskjör félagsmanna í Grafíu og breytingar frá fyrri mælingum
Framkvæmdatími	12. mars - 21. apríl 2020
Aðferð	Netkönnun
Úrtak	543 félagsmenn Grafíu
Verknúmer	4030749

Stærð úrtaks og svörun

Úrtak	543
Svara ekki	313
Fjöldi svarenda	230
Þátttökuhlutfall	42,4%

Reykjavík, 3. júní 2020

Bestu þakkir fyrir gott samstarf,

Tómas Bjarnason
Sarah Knappe

Skýrsla þessi og innihald hennar er eingöngu til innanhússnota hjá því fyrirtæki, stofnun eða einstaklingi sem hana keypti. Öll opinber birting eða dreifing er óheimil án skriflegs leyfis Gallup. Starfsemi Gallup er með ISO 9001 gæðavottun. Auk þess er Gallup aðili að ESOMAR. Allur réttur áskilinn: © Gallup.



ESOMAR
| member

Launatöflur

Í eftirfarandi töflum eru gefin upp meðallaun starfsmanna eftir bakgrunnspáttum, þ.e. starfsheiti og kyni. Meðaltal er ekki birt nema það samanstandi af sex eða fleiri svarendum. Þegar færri en átta eru á bak við meðaltal birtist eyða í viðkomandi reit í töflum.

Auk meðaltals eru einnig birt miðgildi, 10% mörk, 25% mörk, 75% mörk og 90% mörk í töflunum. Þær tölur gefa til kynna launadreifingu í viðkomandi hópi. Miðgildi skiptir svarendahópnum í tvennt, helmingur svarenda er með lægri laun en miðgildið segir til um og helmingur þeirra með hærri laun. Talan í dálknum 25% mörk gefur til kynna að fjórðungur svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 75% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 75% mörk gefur hins vegar til kynna að fjórðungur svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 75% svarenda eru með lægri laun. Talan í dálknum 10% mörk gefur til kynna að 10% svarenda er með lægri laun en þau laun sem birtast í dálknum og er þá 90% svarenda með hærri laun. Talan í dálknum 90% mörk gefur hins vegar til kynna að 10% svarenda er með hærri laun en tilgreind eru í dálknum á meðan 90% svarenda eru með lægri laun.

Á grundvelli þessara talna, meðaltals, miðgildis, 25% marka og 75% marka má meta launadreifingu með eftirfarandi hætti. Því breiðara sem bilið er á milli 25% marka, miðgildis og 75% marka, því meiri dreifing er á launum viðkomandi hóps. Því breiðara sem bilið er má segja að erfiðara sé að gera sér grein fyrir hvaða laun eru algengust í viðkomandi hópi. Aftur á móti eru launin einsleitari í hópnum eftir því sem bilið milli þessara talna er þrengra og er þá auðveldara að gera sér grein fyrir á hvaða bili algengast er að laun eru í viðkomandi hópi. Að auki er hægt að athuga mismun á meðaltali og miðgildi. Ef meðaltal er hærra en miðgildi eru að öllum líkindum nokkrir svarendur í hópnum sem eru með töluvert hærri laun en meginþorri hópsins og hífa þannig meðaltalið upp. Ef meðaltalið er lægra en miðgildið eru að öllum líkindum nokkrir svarendur sem eru með töluvert lægri laun en meginþorri hópsins og draga þannig meðaltalið niður. Ef miðgildi og meðaltal eru á svipuðum slóðum má segja að ákveðið jafnvægi ríki í launadreifingu hópsins.

Launatafla 1. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)

	Grunnlaun + vaktaálag í þúsundum kr.						Meðaltal grunnlauna eftir kyni			Heildarlaun í þúsundum króna
	Launadreifing						Karlur	Konur	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
	Meðaltal	10% mörk	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	90% mörk				
Alls	604	421	505	594	696	790	620	560	180	604
Starf										
Prentsmiður	529	410	468	515	596	661	558	481	40	529
Prentari	561	480	516	559	610	650	561		26	561
Bókbindari	527	419	452	535	597	607	538		12	527
Grafísk hönnun/teiknari	674	550	585	635	775	800	707	631	23	674
Aðstoðarfolk	419	319	340	409	456	554	447		10	419
Sölumaður	691	558	617	700	763	819	690		20	691
Verkstjóri/Vaktstjóri	641	515	563	625	724	785	641		8	641
Millistjórnandi/Framkvæmdastjóri	722	575	630	715	820	872	714	738	23	722

Launatafla 2. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)

	Heildarlaun í þúsundum kr.						Meðaltal heildarlauna eftir kyni			Heildarlaun í þúsundum króna
	Launadreifing						Karlur	Konur	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
	Meðaltal	10% mörk	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	90% mörk				
Alls	638	442	533	620	738	820	658	587	179	638
Starf										
Prentsmiður	560	424	483	557	627	706	592	505	40	560
Prentari	599	480	522	611	650	738	600		26	599
Bókbindari	607	426	484	603	679	745	617		12	607
Grafísk hönnun/teiknari	686	550	594	688	795	850	727	634	23	686
Aðstoðarfolk	455	329	409	442	468	615	456		10	455
Sölumaður	724	586	631	753	793	820	723		20	724
Verkstjóri/Vaktstjóri	673	530	604	679	753	785	673		8	673
Millistjórnandi/Framkvæmdastjóri	761	617	640	750	863	950	762	761	22	761

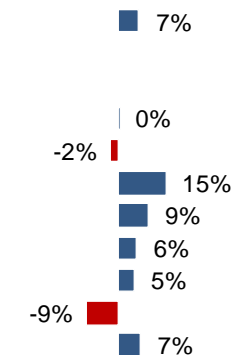
Launatafla 3. Breytingar á grunnlaunum + vaktarálagi og heildarlaunum milli ára (starfsfólk í 70-100% starfshlutfalli, uppreiknuð laun)

Grunnlaun + vaktaálag í þúsundum kr.

Heildarlaun í þúsundum kr.

	Grunnlaun + vaktaálag í þúsundum kr.			Heildarlaun í þúsundum kr.		
	Meðaltal		% breyting	Fjöldi		% breyting
	2020	2018		2020	2018	
Alls	604	557	8,3%	180	230	6,6%
Starf						
Prentsmiður	529	527	0,4%	40	53	0,2%
Prentari	561	544	3,2%	26	41	-2,0%
Bókbindari	527	456	15,4%	12	18	15,0%
Grafísk hönnun/teiknari	674	590	14,2%	23	34	9,3%
Aðstoðarfólk	419	402	4,3%	10	20	5,8%
Sölumaður	691	633	9,2%	20	17	5,0%
Verkstjóri/Vaktstjóri	641	660	-3,0%	8	11	-9,5%
Millistjórnandi/Framkvæmdastjóri	722	700	3,2%	23	25	7,1%

% breyting á heildarlaunum



Launatafla 4. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli sem fá ekki greitt vaktaálag eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)

	Grunnlaun í þúsundum kr.						Meðaltal grunnlauna eftir kyni			Grunnlaun í þúsundum króna
	Launadreifing						Karlur	Konur	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
	Meðaltal	10% mörk	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	90% mörk				
Alls	613	426	510	600	707	800	633	566	147	613
Starf										
Prentsmiður	533	420	466	520	598	663	558	491	35	533
Prentari	569	485	516	542	610	685	569		13	569
Bókbindari	518	419	426	530	593	600	528		11	518
Grafísk hönnun/teiknari	670	550	585	626	762	848	709	631	20	670
Aðstoðarfolk	421	317	340	415	456	640			9	421
Sölumaður	696	550	620	715	767	820	694		19	696
Verkstjóri/Vaktstjóri	637	545	580	625	696	752	637		6	637
Millistjórnandi/Framkvæmdastjóri	741	612	640	750	843	900	745	733	19	741

Launatafla 5. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli sem fá greitt vaktaálag eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)

	Grunnlaun + vaktaálag í þúsundum kr.						Meðaltal grunnlauna eftir kyni			Grunnlaun í þúsundum króna
	Launadreifing						Karlur	Konur	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
	Meðaltal	10% mörk	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	90% mörk				
Alls	564	415	481	572	615	785	579	482	19	564
Starf										
Prentsmiður									3	
Prentari	571	465	560	586	612	633	572		10	571
Bókbindari									0	
Grafísk hönnun/teiknari									1	
Aðstoðarfolk									0	
Sölumaður									0	
Verkstjóri/Vaktstjóri									2	
Millistjórnandi/Framkvæmdastjóri									1	

Launatafla 6. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli sem fá ekki greitt vaktaálag eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)

	Heildarlaun í þúsundum kr.						Meðaltal heildarlauna eftir kyni			Heildarlaun í þúsundum króna
	Launadreifing						Karlur	Konur	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
	Meðaltal	10% mörk	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	90% mörk				
Alls	644	442	522	620	750	820	666	591	147	
Starf										
Prentsmiður	557	421	476	550	620	705	586	509	35	
Prentari	588	485	516	550	650	750	588		13	
Bókbindari	603	426	477	600	708	745	614		11	
Grafísk hönnun/teiknari	683	550	589	673	782	873	732	634	20	
Aðstoðarfolk	456	317	409	442	468	640			9	
Sölumaður	730	576	642	755	806	820	728		19	
Verkstjóri/Vaktstjóri	679	580	627	679	752	754	679		6	
Millistjórnandi/Framkvæmdastjóri	770	617	640	750	890	962	780	752	19	

Launatafla 7. Meðallaun svarenda í 70-100% starfshlutfalli sem fá greitt vaktaálag eftir starfsstétt og kyni (uppreiknuð laun)

	Heildarlaun í þúsundum kr.						Meðaltal heildarlauna eftir kyni			Heildarlaun í þúsundum króna
	Launadreifing						Karlur	Konur	Fjöldi	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
	Meðaltal	10% mörk	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	90% mörk				
Alls	629	429	560	639	720	785	656	482	19	
Starf										
Prentsmiður									3	
Prentari	627	495	612	640	681	719	634		10	
Bókbindari									0	
Grafísk hönnun/teiknari									1	
Aðstoðarfolk									0	
Sölumaður									0	
Verkstjóri/Vaktstjóri									2	
Millistjórnandi/Framkvæmdastjóri									1	

Launatafla 8. Breytingar á grunnlaunum og heildarlaunum milli ára (starfsfólk í 70-100% starfshlutfalli, uppreiknuð laun)

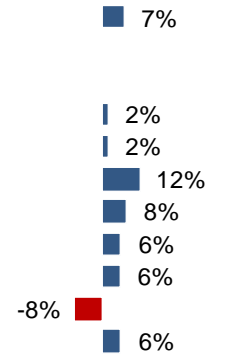
Grunnlaun í þúsundum kr.

Heildarlaun í þúsundum kr.

Fá ekki greitt vaktaálag

Fá ekki greitt vaktaálag	Meðaltal			Fjöldi		Meðaltal			Fjöldi	
	2020	2018	% breyting	2020	2018	2020	2018	% breyting	2020	2018
Alls	613	565	8,6%	147	189	644	602	6,9%	147	189
Starf										
Prentsmiður	533	523	1,9%	35	47	557	546	2,0%	35	47
Prentari	569	537	5,9%	13	20	588	577	2,0%	13	20
Bókbindari	518	467	10,8%	11	16	603	539	11,9%	11	16
Grafísk hönnun/teiknari	670	601	11,5%	20	31	683	634	7,7%	20	31
Aðstoðarfólk	421	392	7,4%	9	15	456	430	6,1%	9	15
Sölumaður	696	633	9,9%	19	17	730	690	5,8%	19	17
Verkstjóri/Vaktstjóri	637	651	-2,1%	6	9	679	740	-8,3%	6	9
Millistjórnandi/Framkvæmdastjóri	741	705	5,1%	19	24	770	726	6,1%	19	24

% breyting á heildarlaunum



Launatafla 9. Breytingar á grunnlaunum + vaktarálagi og heildarlaunum milli ára (starfsfólk í 70-100% starfshlutfalli, uppreiknuð laun)

Grunnlaun + vaktaálag í þúsundum kr.

Heildarlaun í þúsundum kr.

Fá greitt vaktaálag

Fá greitt vaktaálag	Meðaltal			Fjöldi		Meðaltal			Fjöldi	
	2020	2018	% breyting	2020	2018	2020	2018	% breyting	2020	2018
Alls	564	541	4,3%	19	32	629	628	0,1%	19	34
Gerð fyrirtækis/stofnunar										
Prentsmiður				3	3				3	3
Prentari	571	552	3,3%	10	20	627	642	-2,3%	10	22
Bókbindari				0	1				0	1
Grafísk hönnun/teiknari				1	0				1	0
Aðstoðarfólk				0	5				0	5
Verkstjóri/Vaktstjóri				2	1				2	1
Millistjórnandi/Framkvæmdastjóri				1	1				1	1

% breyting á heildarlaunum

0%

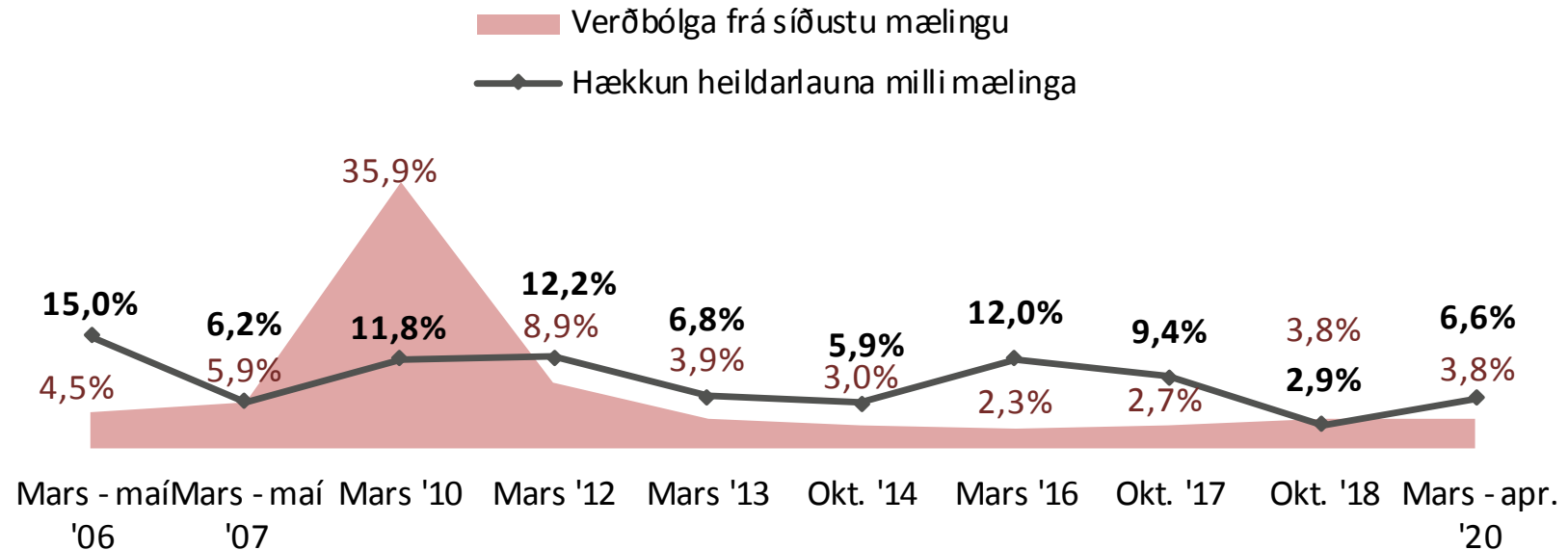
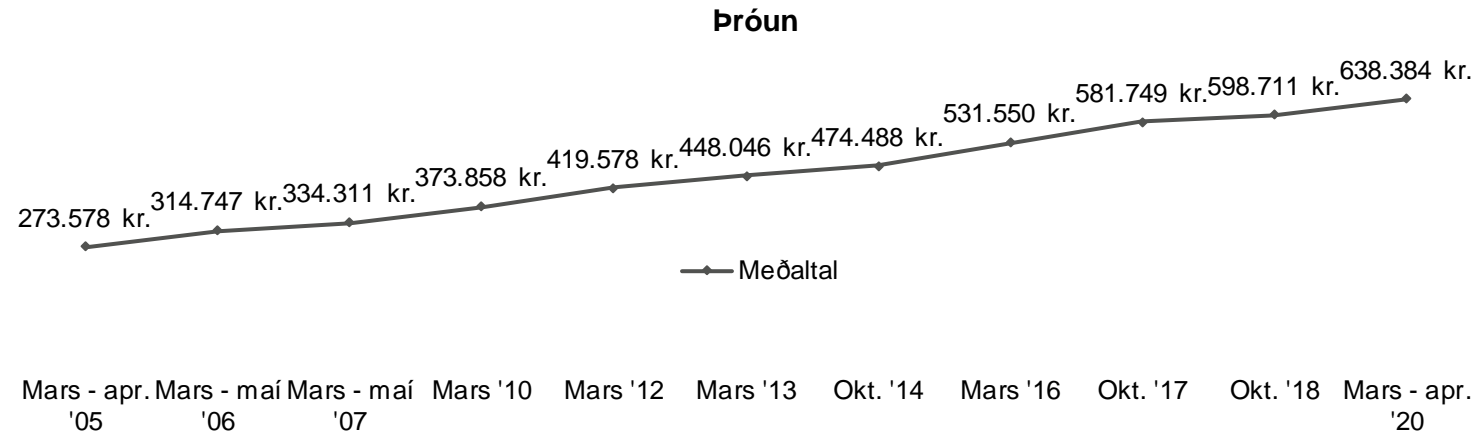
-2%

Launatafla 10. Meðalyfirvinnutaxti svarenda í 70-100% starfshlutfalli eftir starfsstétt og kyni

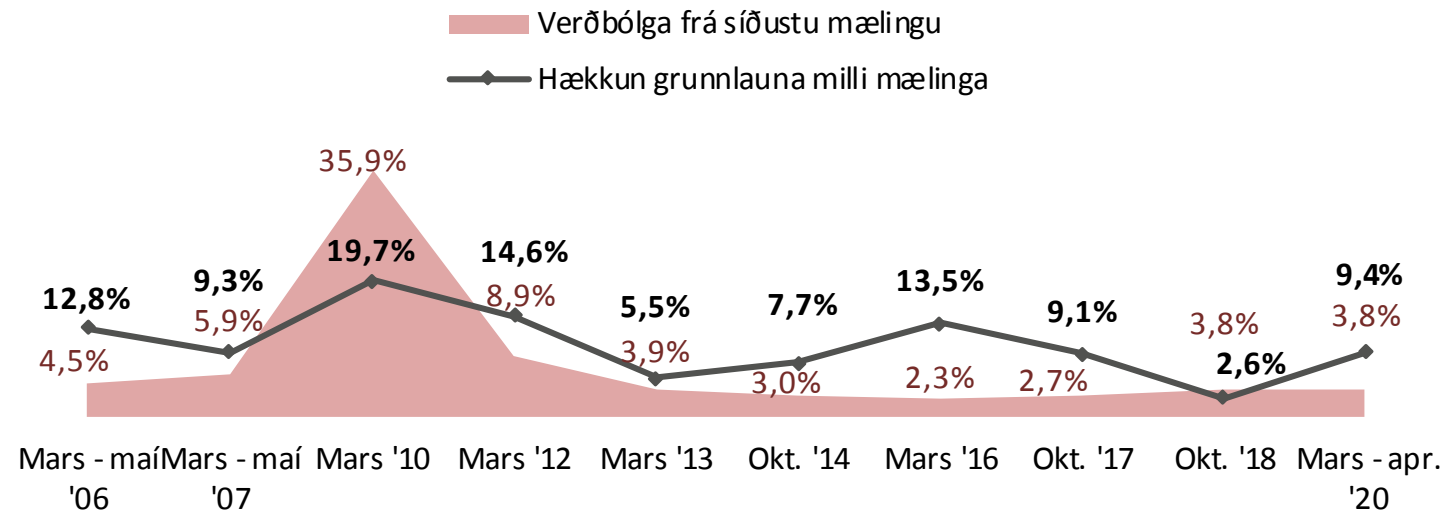
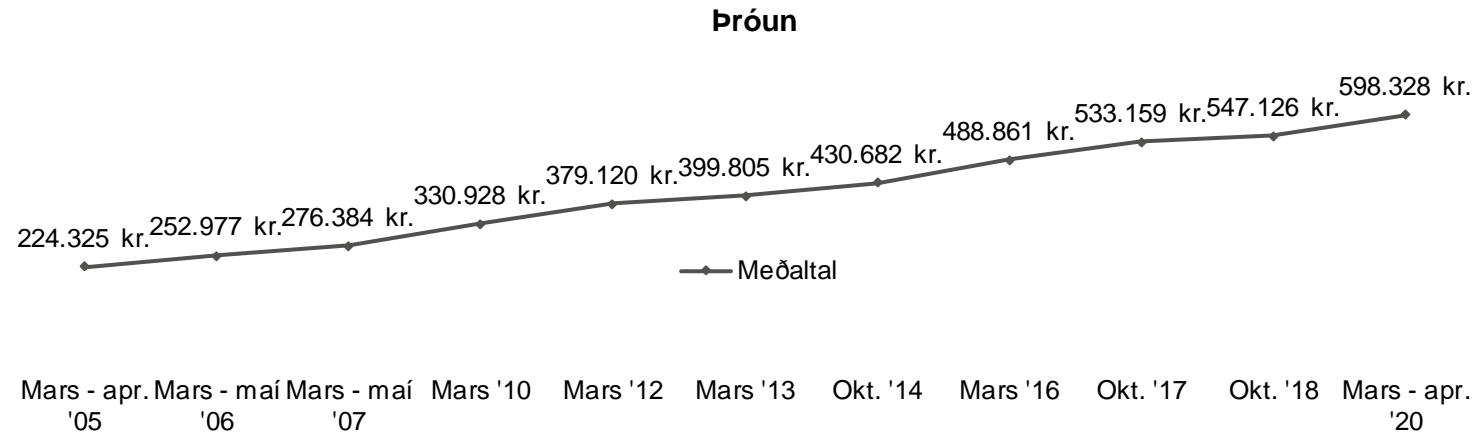
	Yfirvinnulaun í krónum					Meðaltal yfirvinnulauna eftir kyni		Yfirvinnulaun í kr.
	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Karlar	Konur	Meðaltal með 25% og 75% mörkum
Alls	5.000	4.277	5.019	5.576	37	5.057	4.825	5.000
Starf								
Prentsmiður	4.727	3.500	3.949	5.202	14	4.742	4.706	4.727
Prentari					5			
Bókbindari	5.293	4.100	4.311	6.010	6			5.293
Grafísk hönnun/teiknari					3			
Aðstoðarfólk					3			
Sölumaður					2			
Verkstjóri/Vaktstjóri					1			
Millistjórnandi/Framkvæmdastjóri					1			

Aðrar niðurstöður

Heildarlaun febrúarmánaðar (greidd í byrjun mars) starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli - laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall

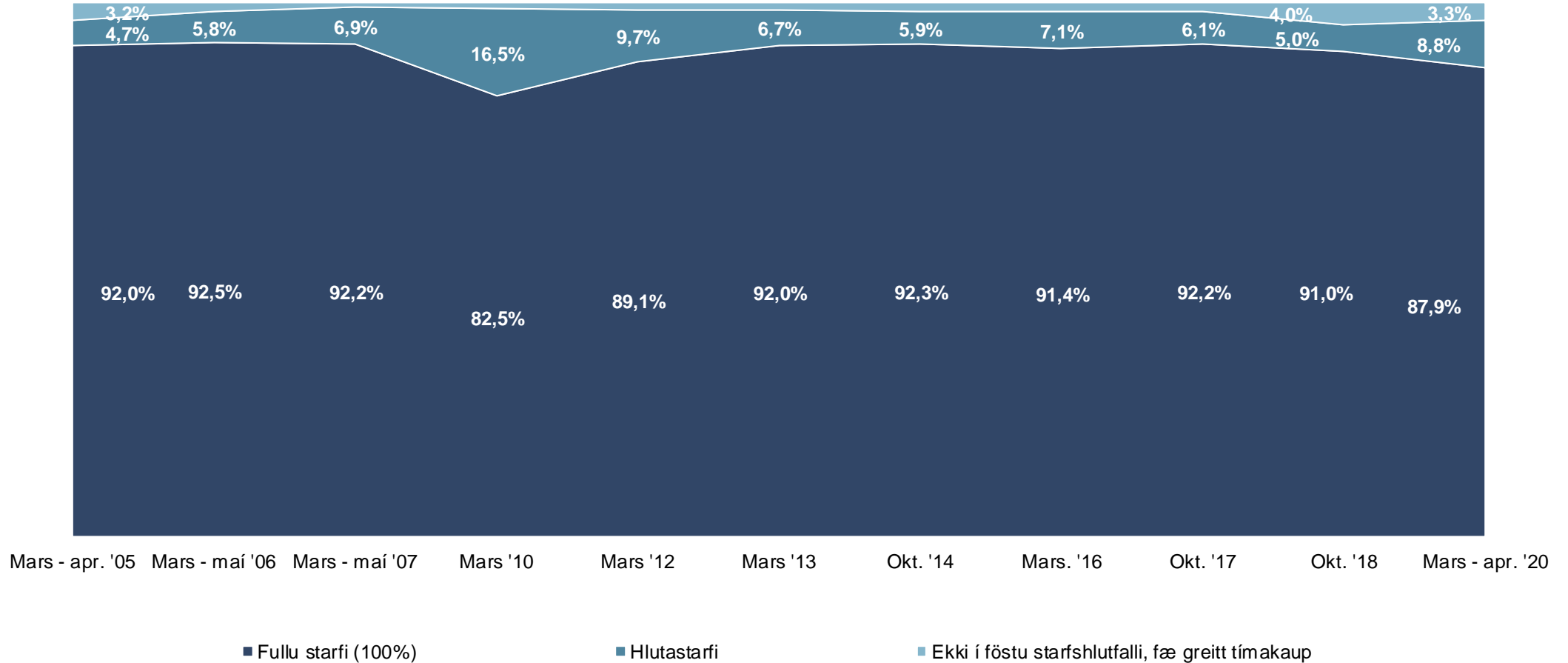


Grunnlaun febrúarmánaðar (greidd í byrjun mars) starfsfólks í 70-100% starfshlutfalli - laun þeirra sem voru í 70-99% starfshlutfalli eru uppreiknuð miðað við 100% starfshlutfall



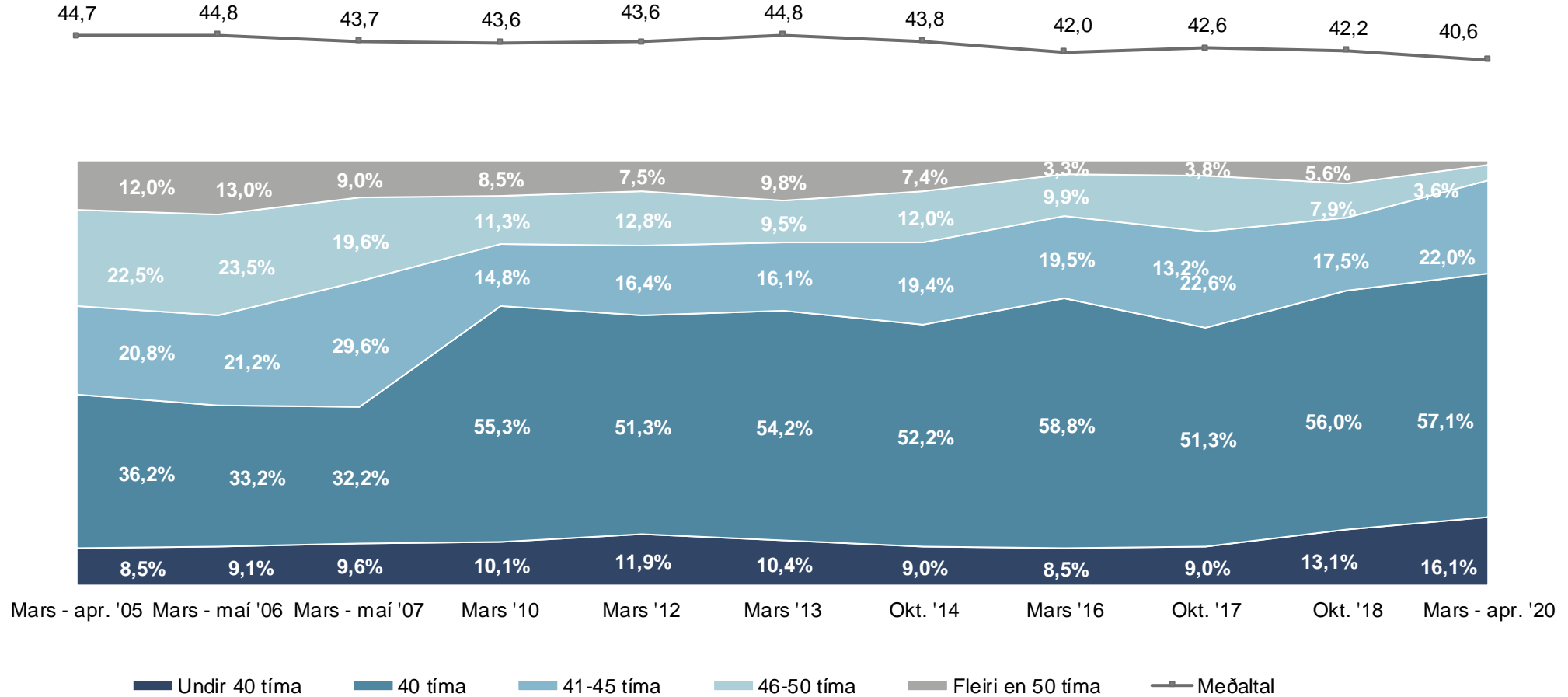
Ert þú í fullu starfi, hlutastarfi eða ert þú ekki í föstu starfshlutfalli (færð greitt samkvæmt tímakaupi)?

Þróun

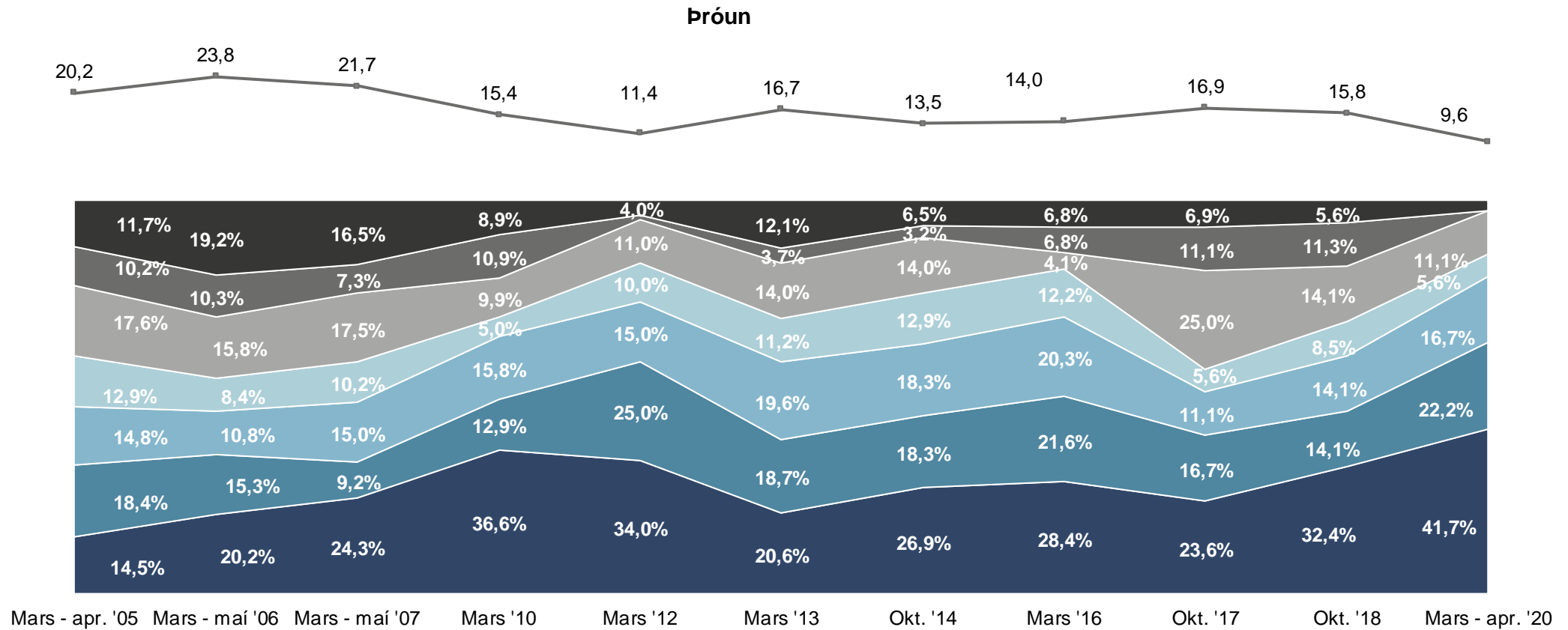


Hversu langa vinnuviku vannst þú að jafnaði í febrúar mánuði?

Þróun

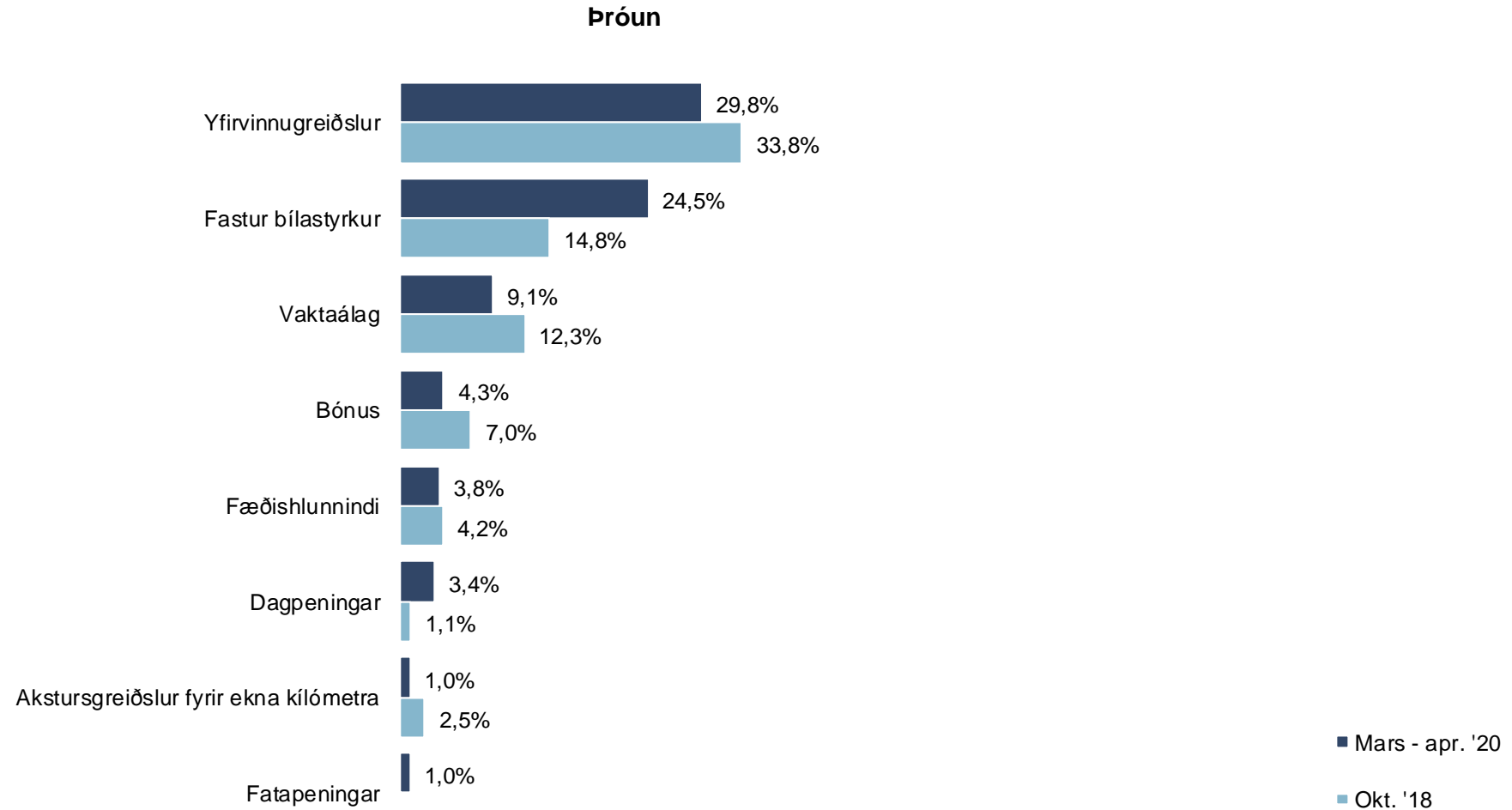


Hversu margar yfirvinnustundir fékkst þú greitt fyrir í febrúar?

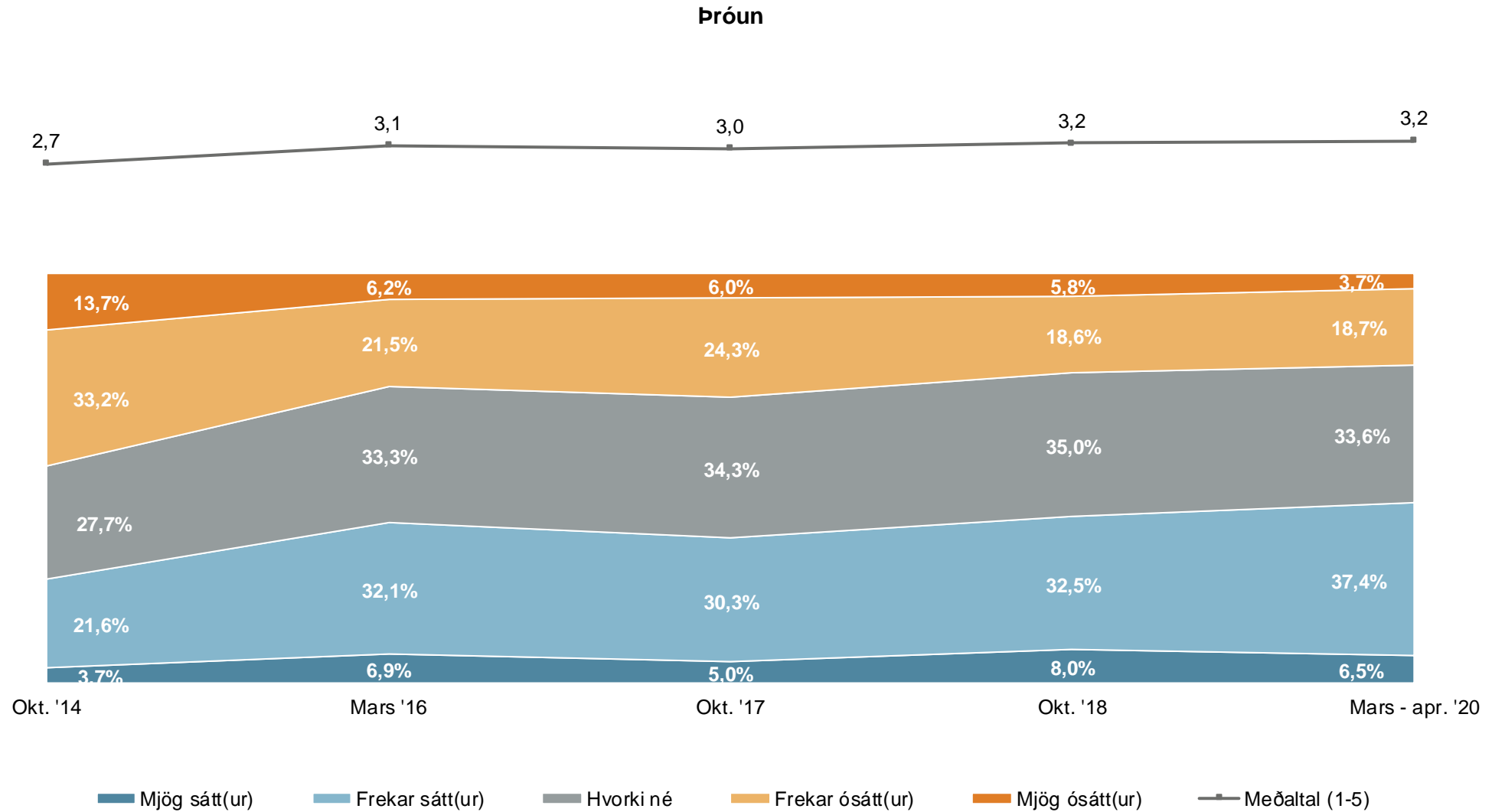


- Minna en 5 stundir
- 5-9 stundir
- 10-14 stundir
- 15-19 stundir
- 20-29 stundir
- 30-39 stundir
- 40 stundir eða fleiri
- Meðaltal

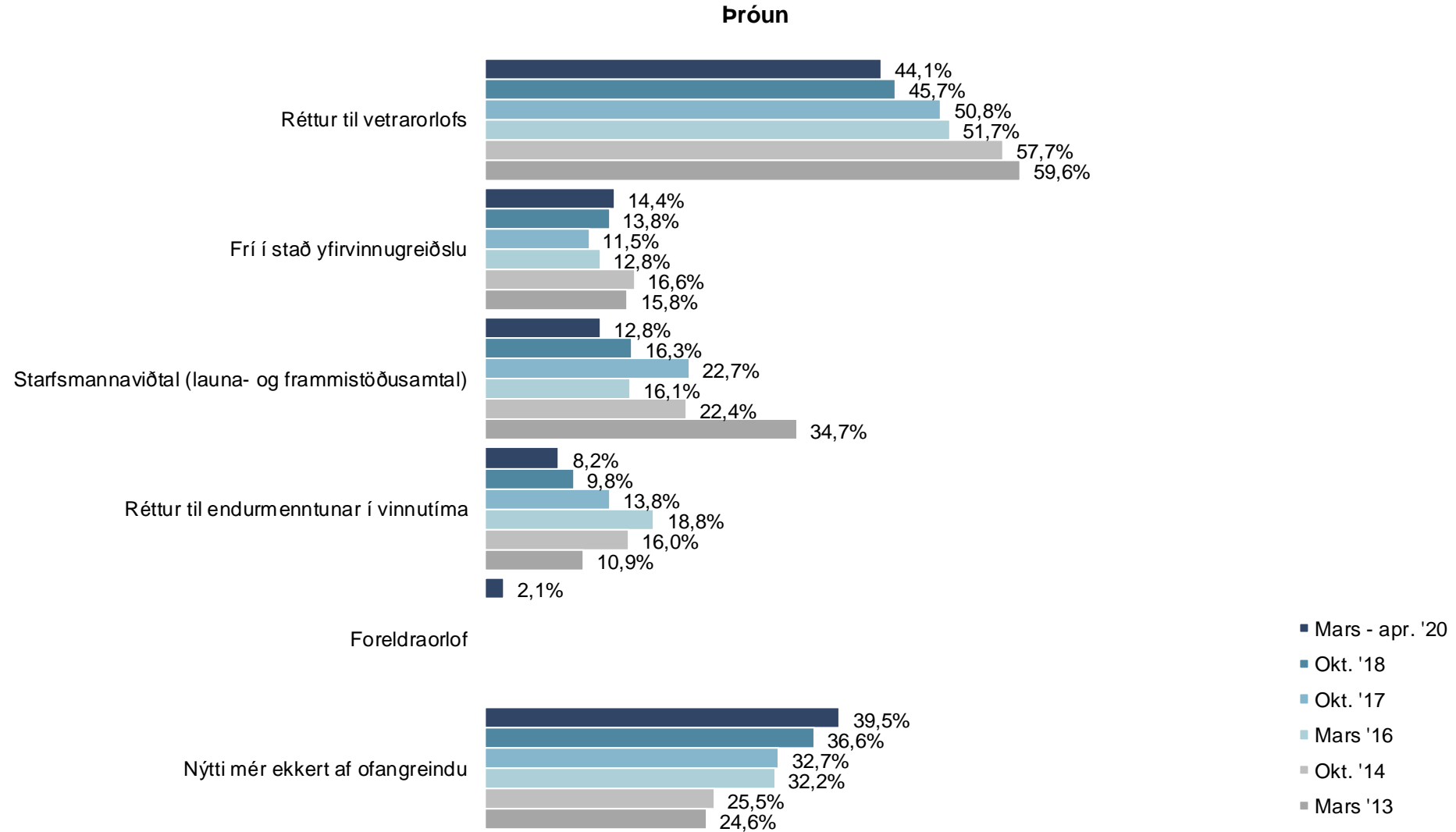
Fékkst þú greitt eitthvað af eftirfarandi fyrir vinnu þína í febrúar?



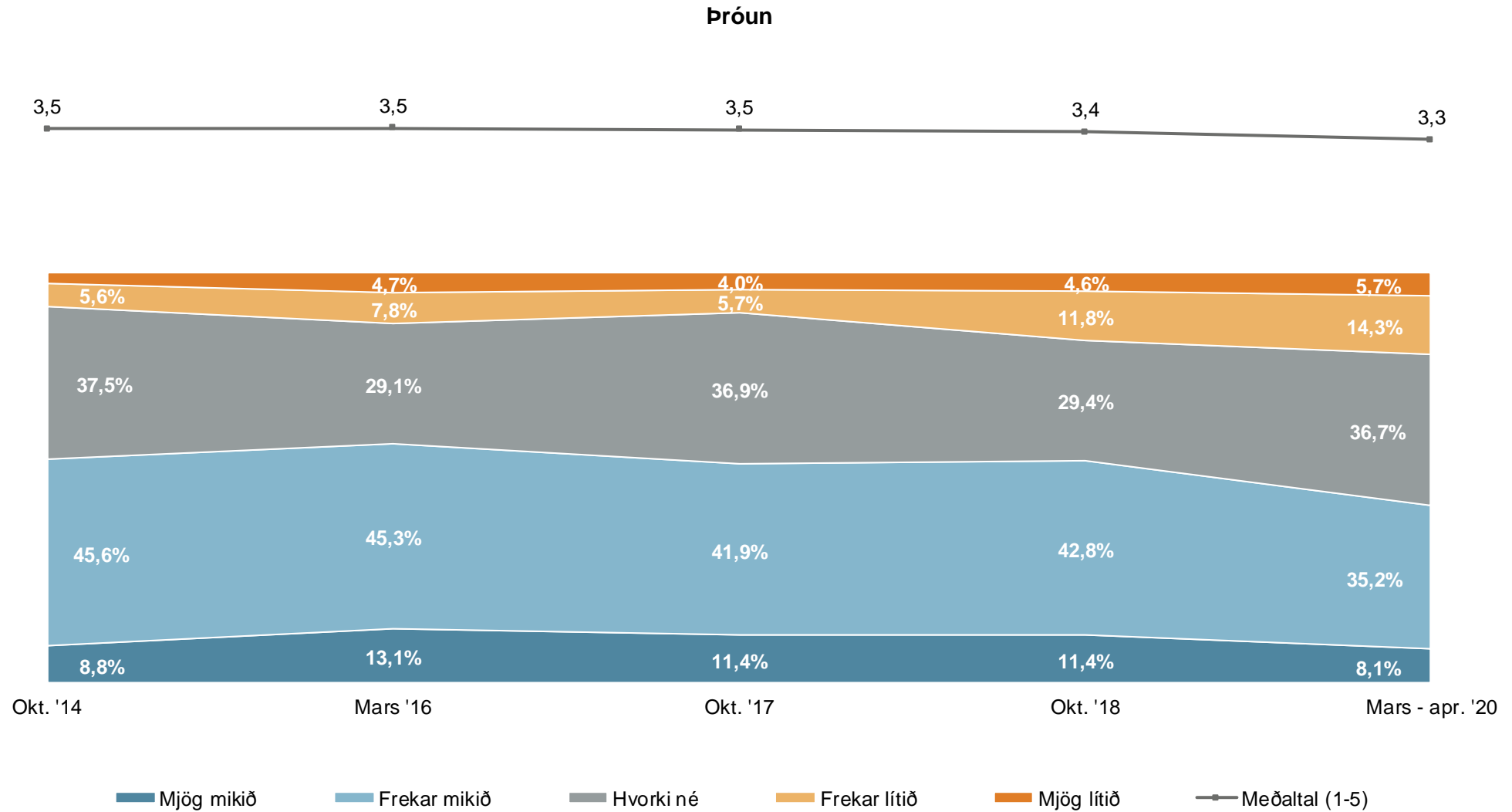
Ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við launakjör þín?



Hver af eftirtöldum kjarasamningsbundnum réttindum nýttir þú þér á sl. 12 mánuðum?

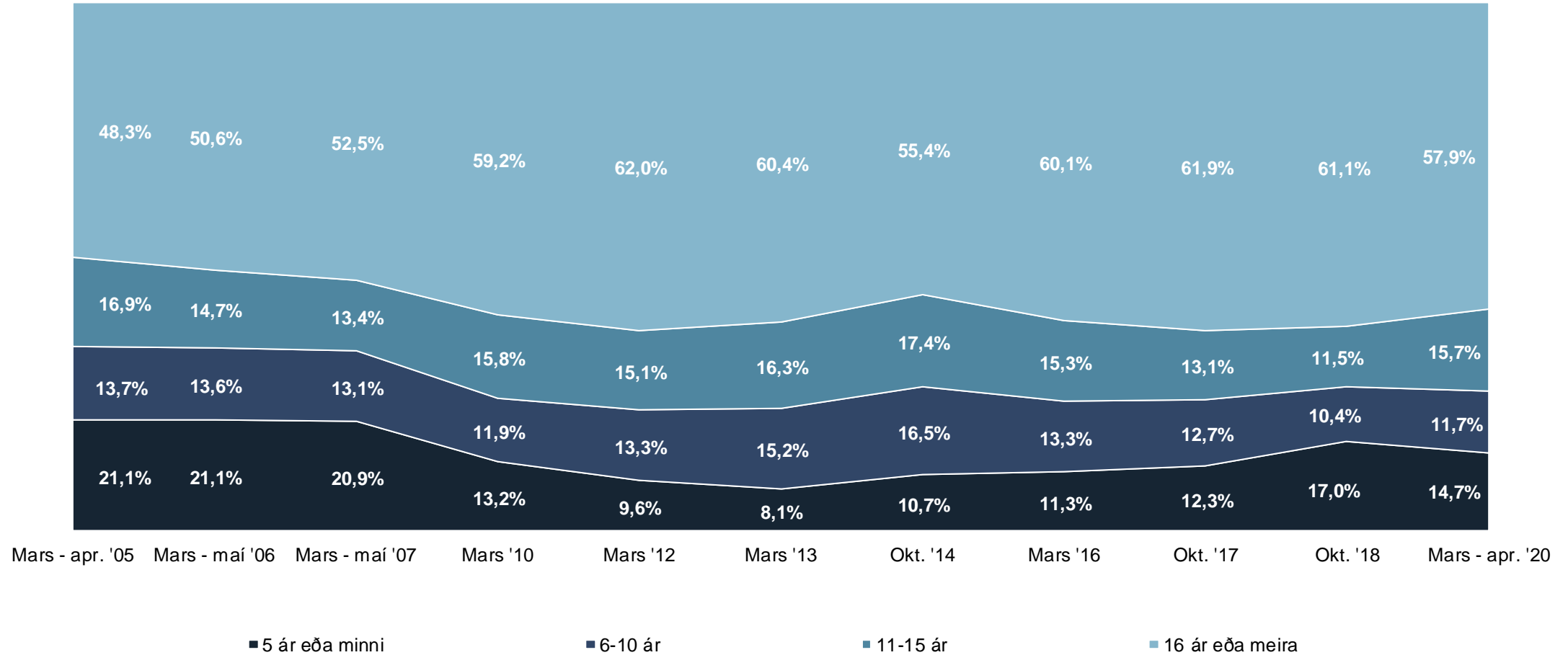


Hversu mikið eða lítið telur þú starfsöryggi þitt vera í dag?



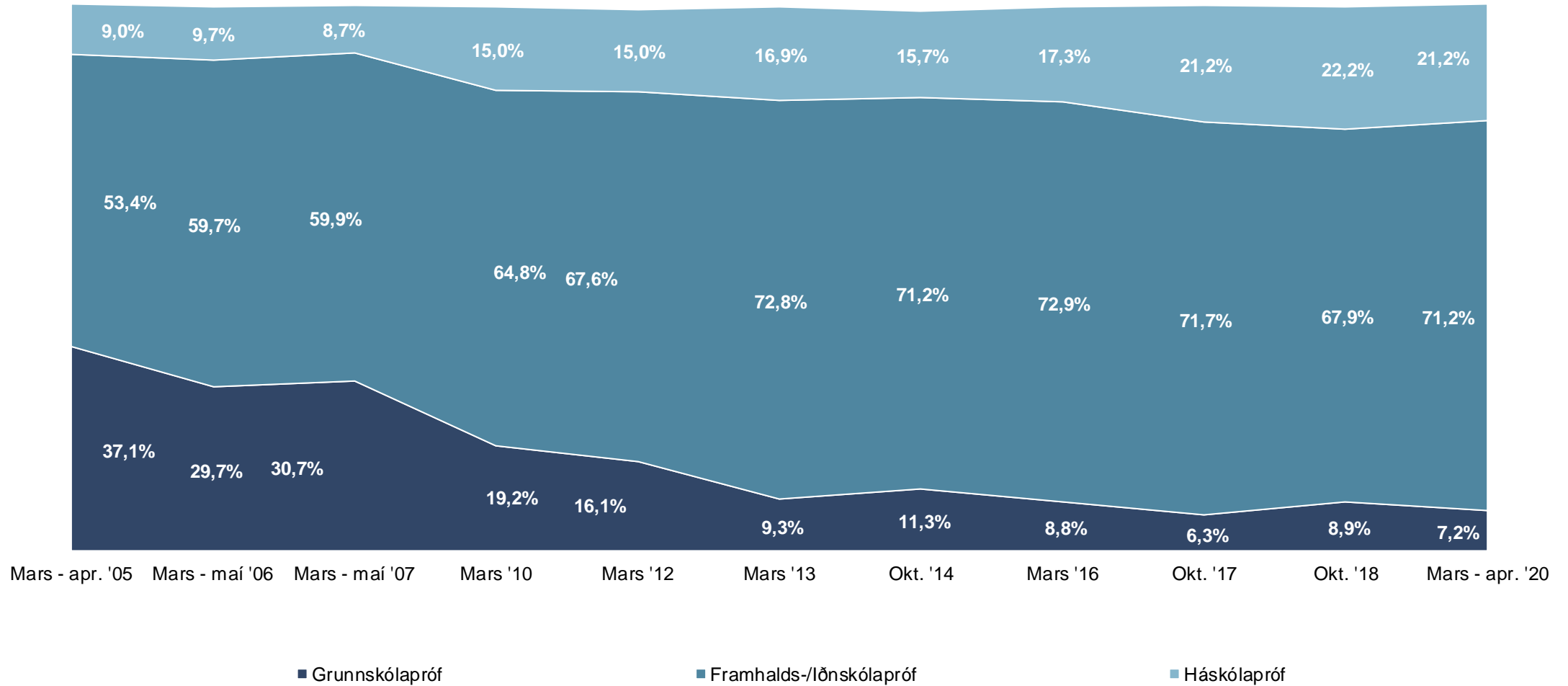
Hvað hefur þú unnið lengi í sama eða sambærilegu starfi og þú ert í nú?

Þróun



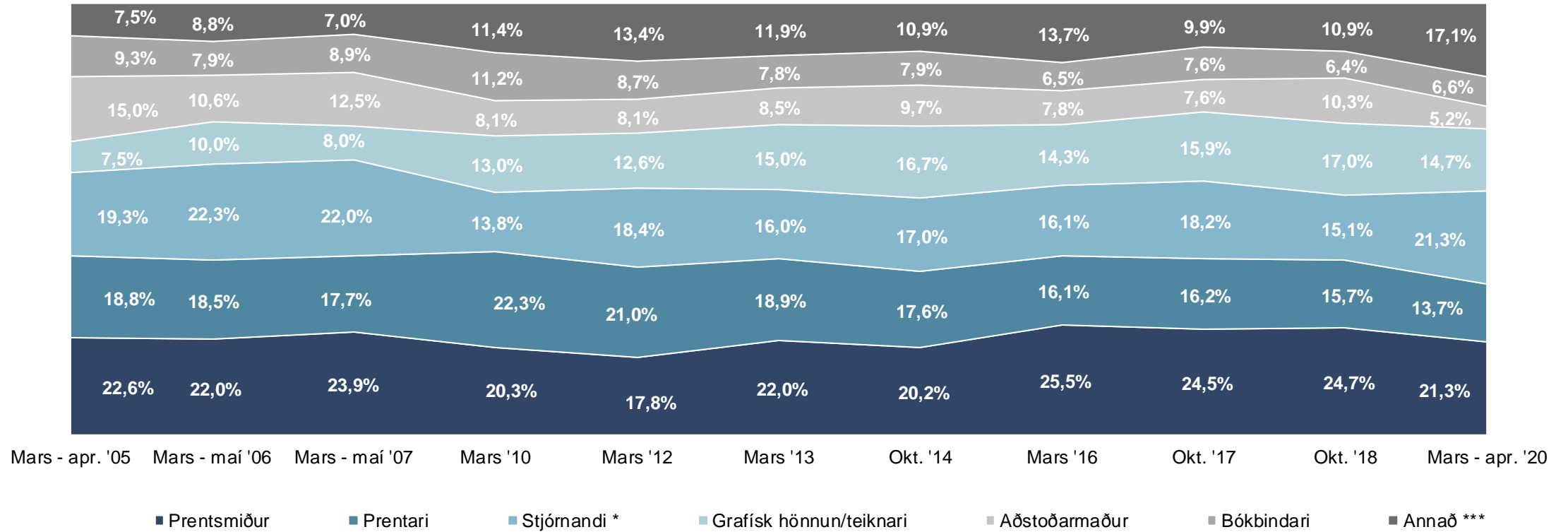
Hvert er hæsta menntunarstig sem þú hefur lokið?

Þróun



Hvert er starfsheiti þitt?

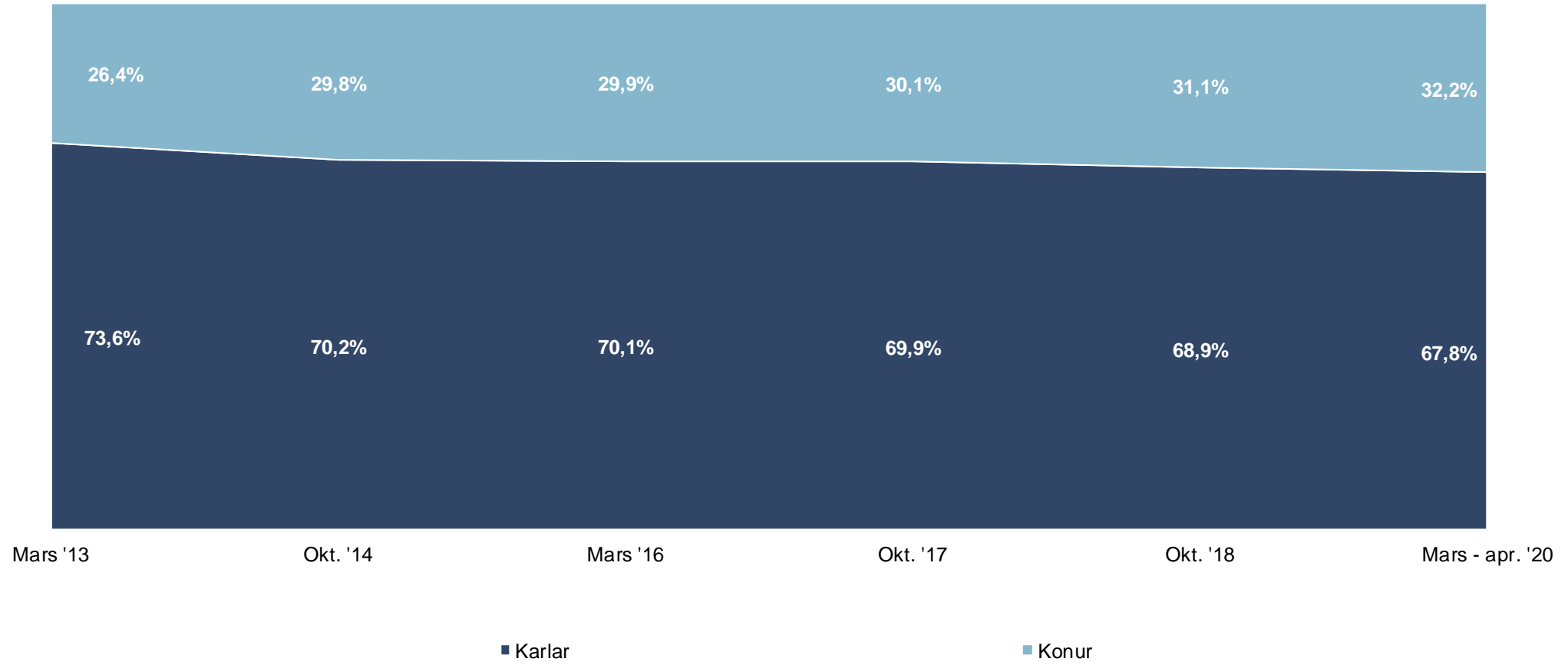
Þróun



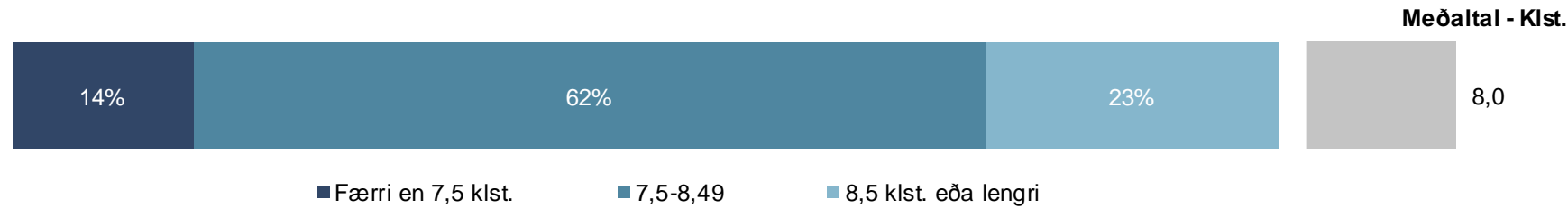
* Flokknum „Stjórnandi“ tilheyra millistjórnendur, verk-/vaktstjórar og framkvæmdastjórar.

*** Flokknum „Annað“ tilheyra sölumenn (sem voru lítil flokkur í eldri mælingum), skrifstofustörf, nemar í prentið og þeir sem eru í flokknum annað í tíðnitöflunni.

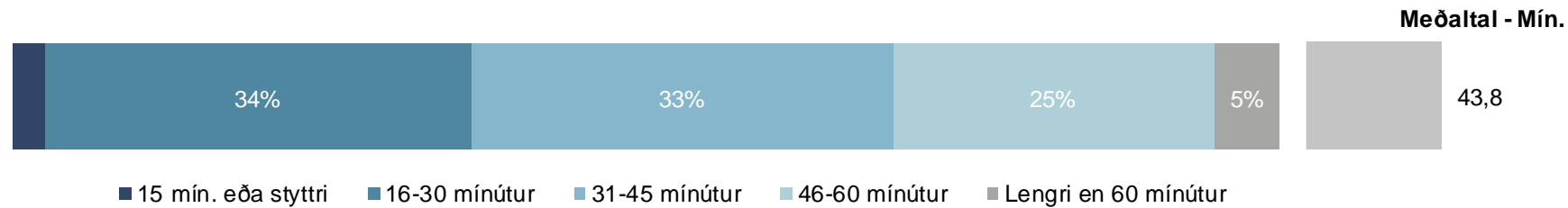
Þróun



Hversu löngum tíma varðir þú við launaða vinnu í heild þennan virka dag að meðtöldum hádegis- og kaffihléum og öðrum vinnuhléum?



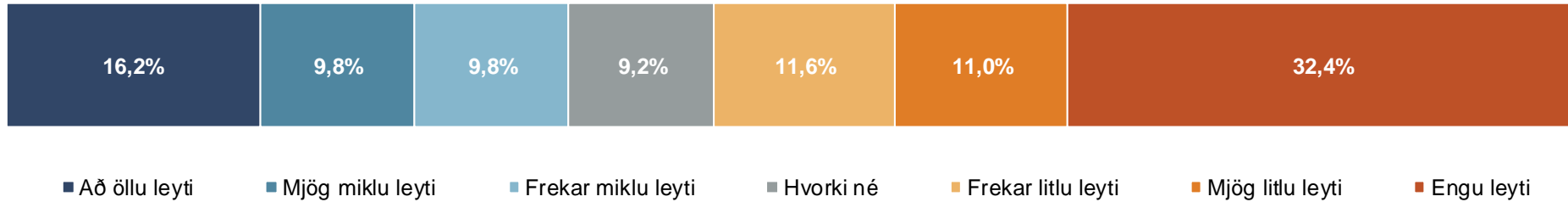
Hve miklum tíma varðir þú í matar- og kaffitíma samtals þennan dag í þínu aðalstarfi?



Hve miklum tíma varðir þú í önnur vinnuhlé eða persónuleg erindi þennan dag í þínu aðalstarfi?



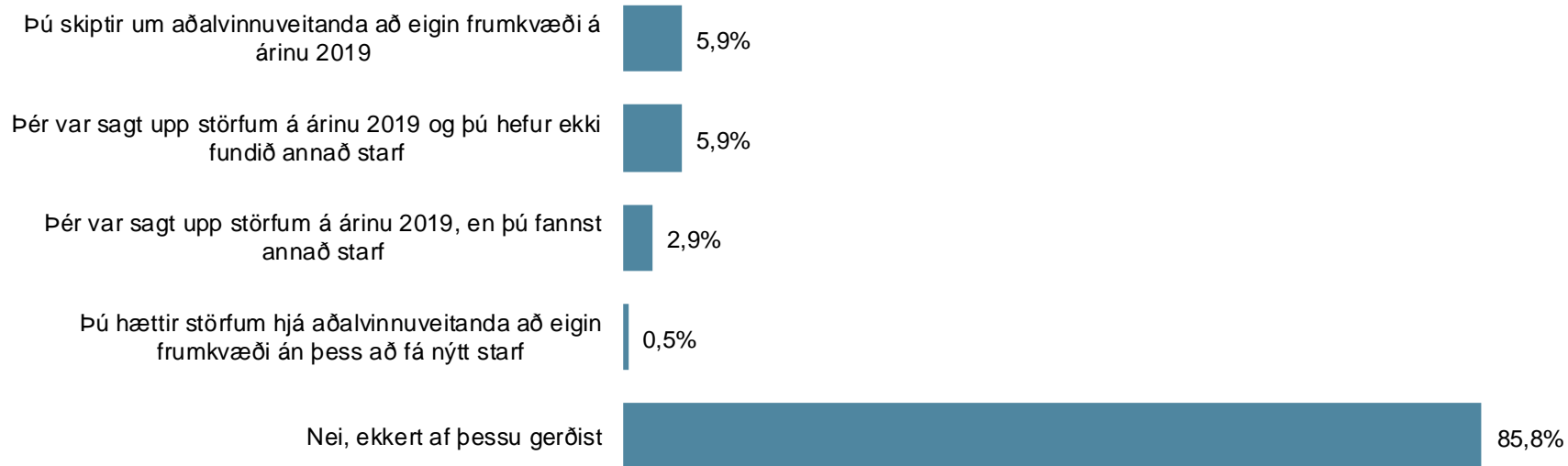
Hefur vinnutímastytting verið undirbúin að öllu, miklu, litlu eða engu leyti á þínum vinnustað?



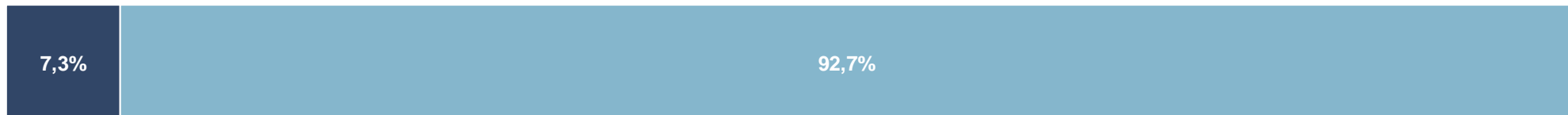
Ef vinnutímastytting hefur þegar verið framkvæmd á vinnustaðnum, með hvaða hætti er algengast að starfsfólk nýti sér vinnutímastyttinguna?



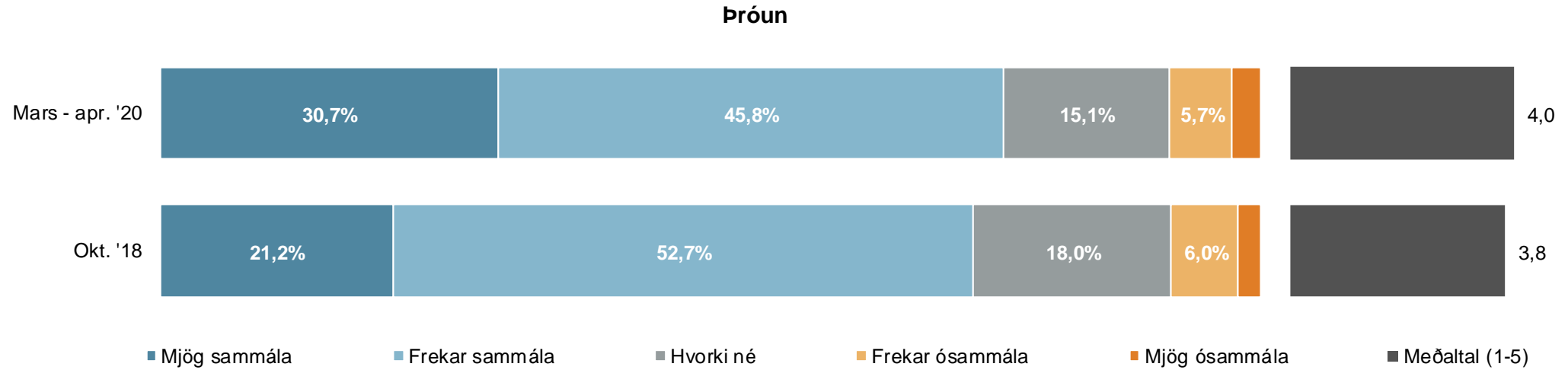
Gerðist eitthvað af eftirfarandi á árinu 2019 hjá þér?



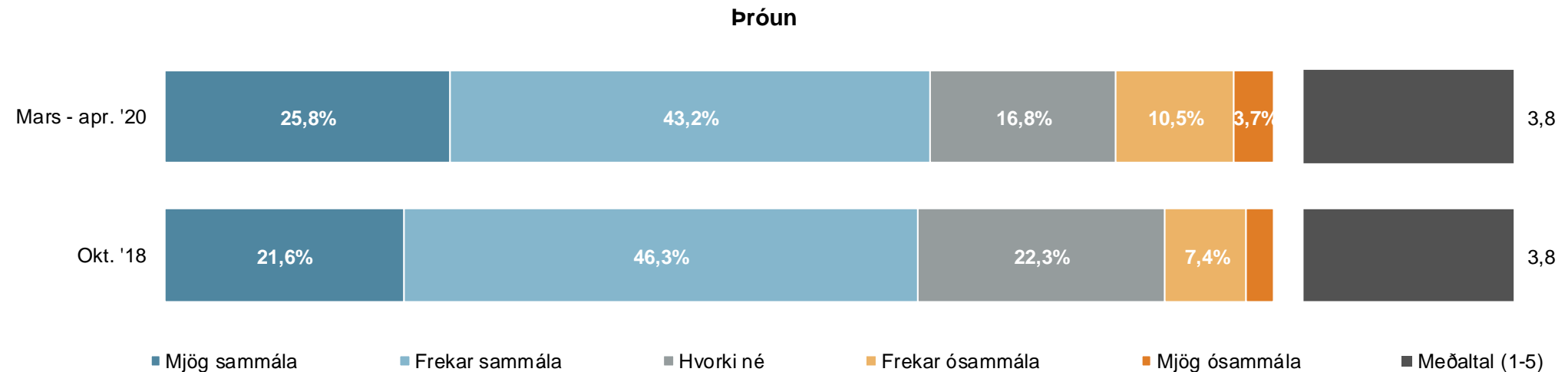
Voru laun þín fyrir vinnu þína hjá þínum aðalvinnuveitanda skert með einhverjum hætti á árinu 2019 vegna niðurskurðar eða samdráttar – minni eftirspurnar eftir vörum eða þjónustu fyrirtækisins?



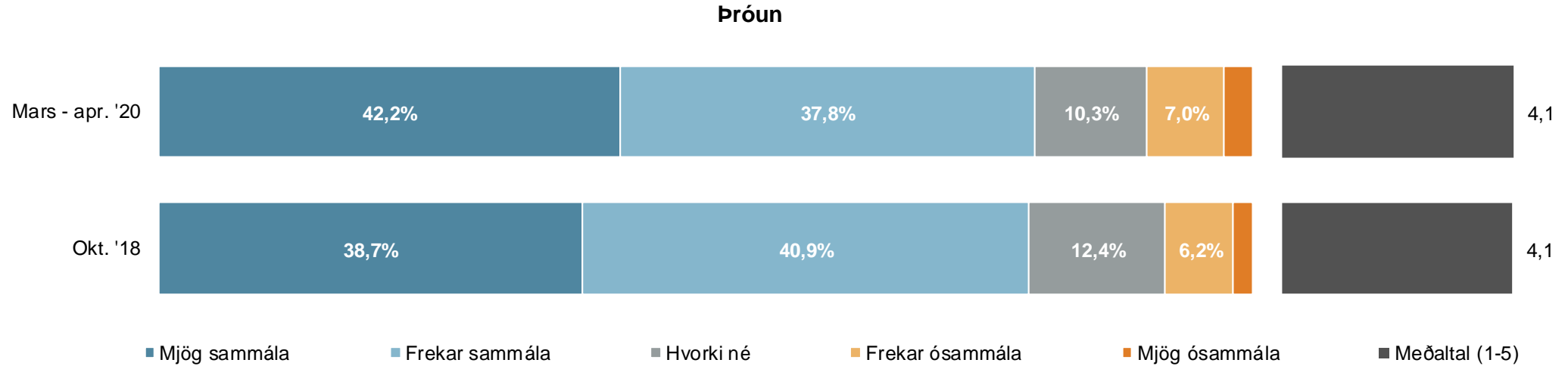
Á heildina litið er ég ánægð(ur) í starfi mínu.



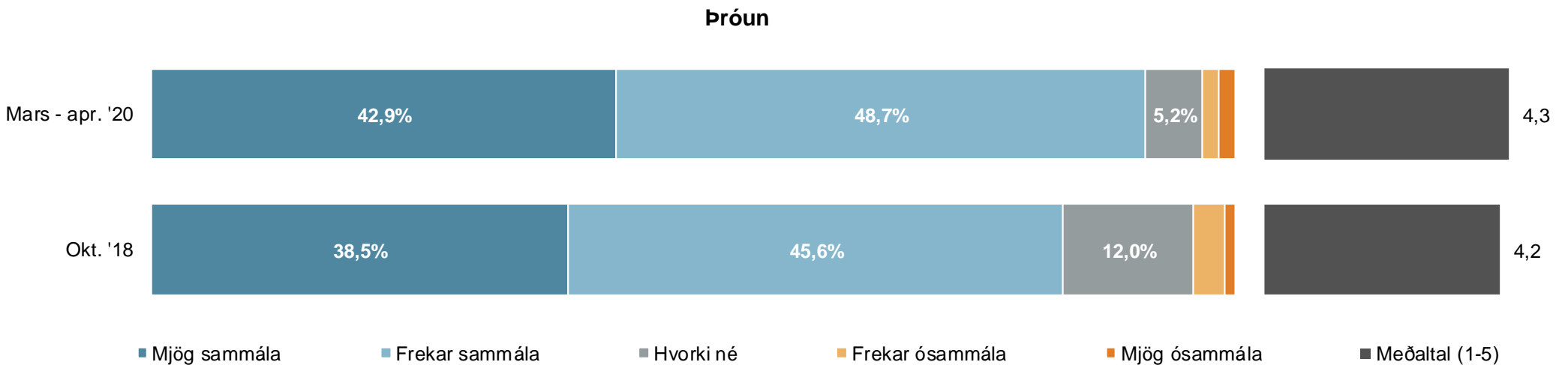
Samskipti á mínum vinnustað eru opin og heiðarleg.



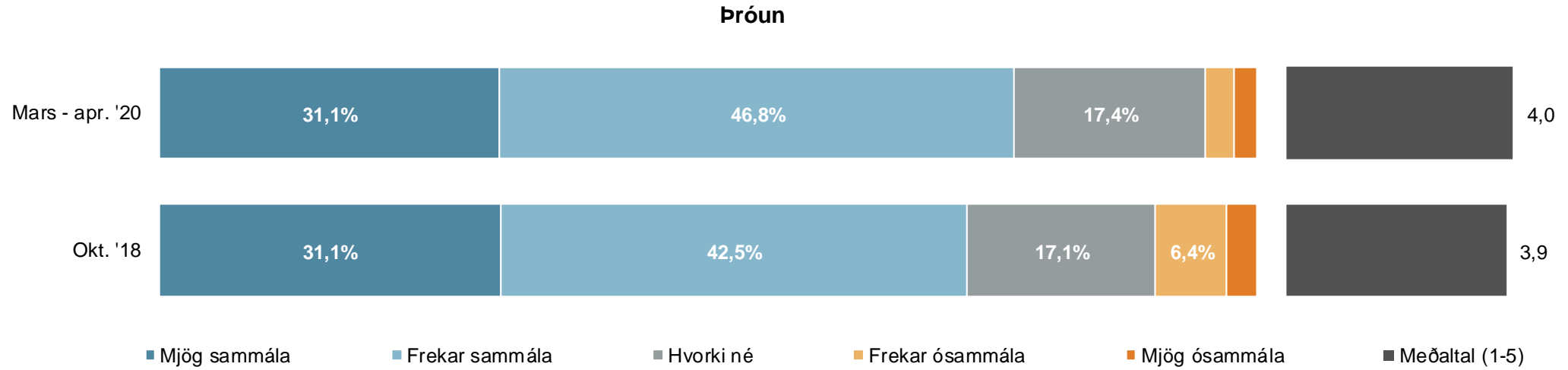
Ég get leitað til næsta yfirmanns míns ef ég þarf á því að halda.



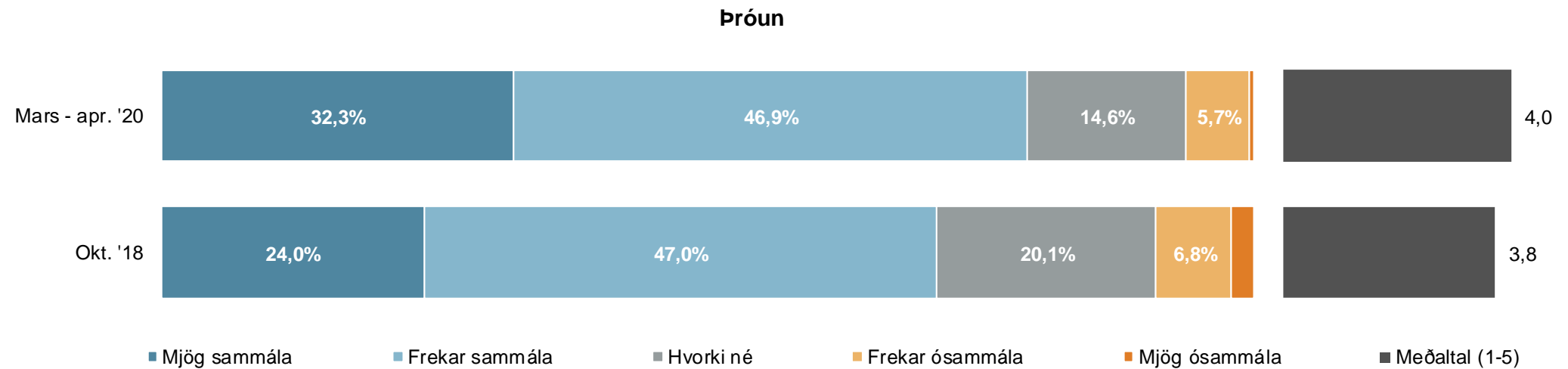
Ég hef fengið næga þjálfun til að vinna starf mitt vel.



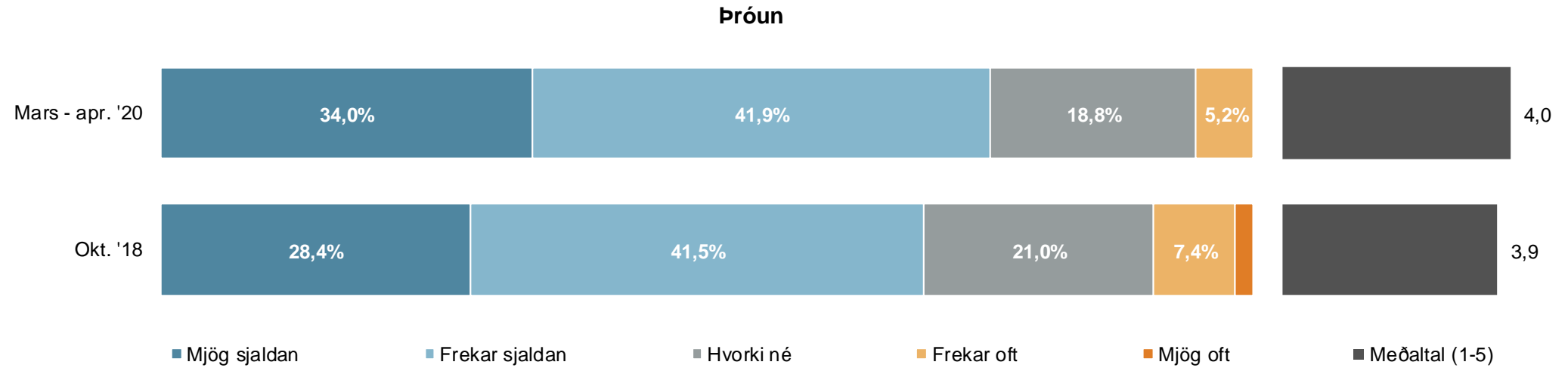
Öryggi mitt er tryggt í vinnunni.



Mér finnst gott jafnvægi milli vinnu og einkalífs hjá mér.



Streitueinkenni



Þessi streitueinkennakvarði byggir á samantekt á eftirfarandi 4 spurningum, „Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að...“:

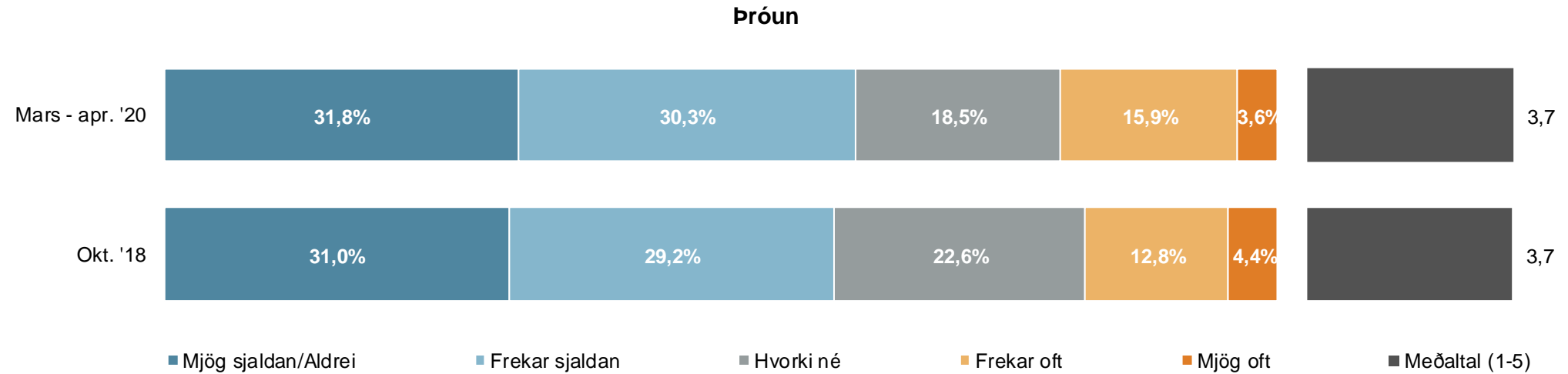
„... þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?“

„... þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?“

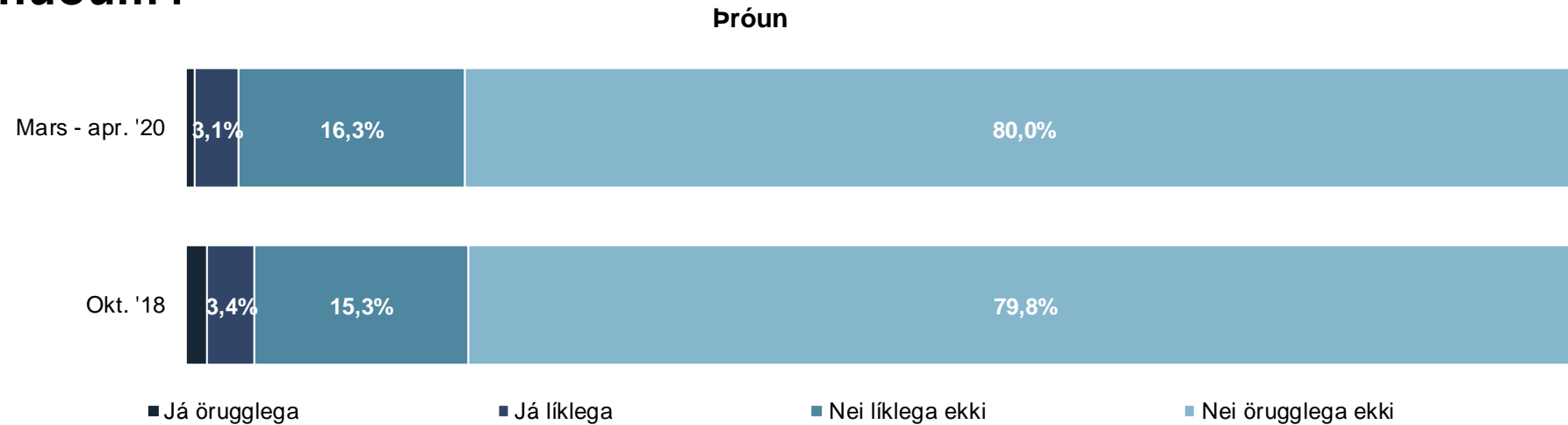
„... þig langi ekki í vinnuna næsta dag?“

„... þú sért svo þreytt/ur að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?“

Hve oft eða sjaldan kom það fyrir á síðustu þremur mánuðum að þú þurftir að vinna lengri vinnudag en þú gerðir ráð fyrir að morgni?

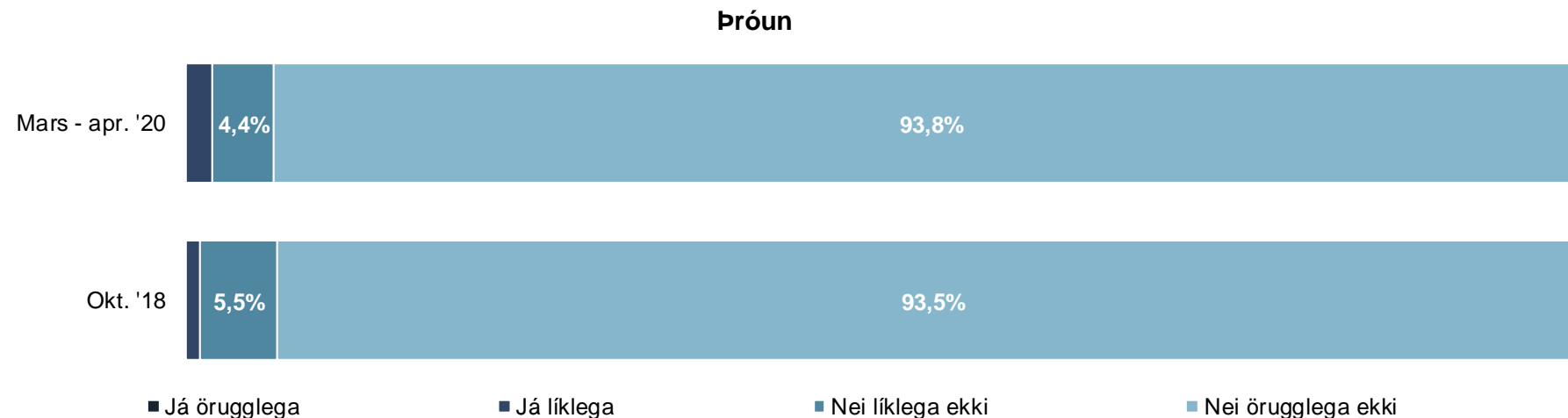


Hefur þú orðið fyrir einelti* í vinnunni og/eða á vinnutengdum atburðum á síðastliðnum 12 mánuðum?



*Einelti er síendurtekin hegðun sem almennt er til þess fallin að valda vanlíðan hjá þeim sem fyrir henni verður, svo sem að gera lítið úr, m óðga, særa eða ógna viðkomandi eða að valda honum ótta. Skoðanaágreiningur eða ágreiningur vegna ólíkra hagsmuna fellur ekki hér undir.

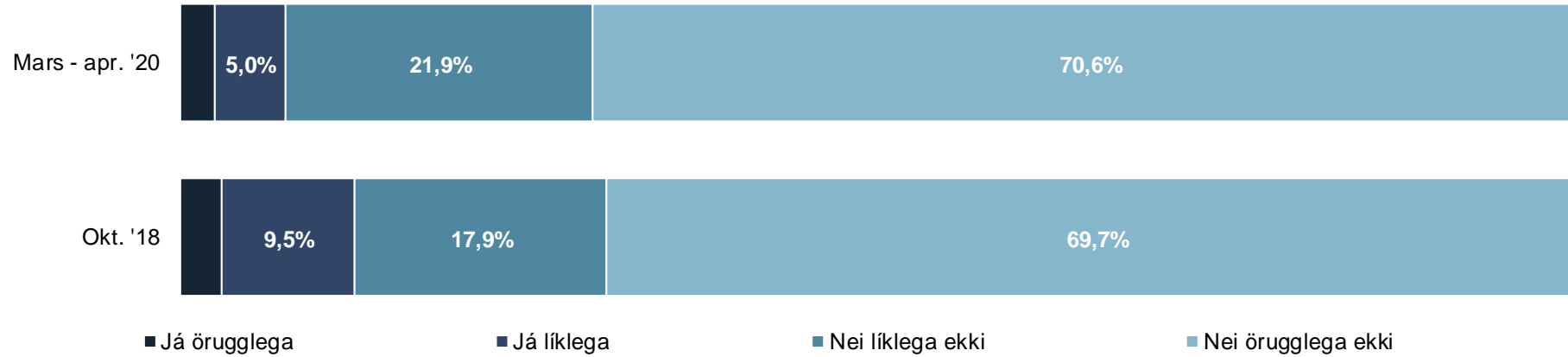
Hefur þú orðið fyrir kynferðislegri áreitni* í vinnunni og/eða á vinnutengdum atburðum á síðastliðnum 12 mánuðum?



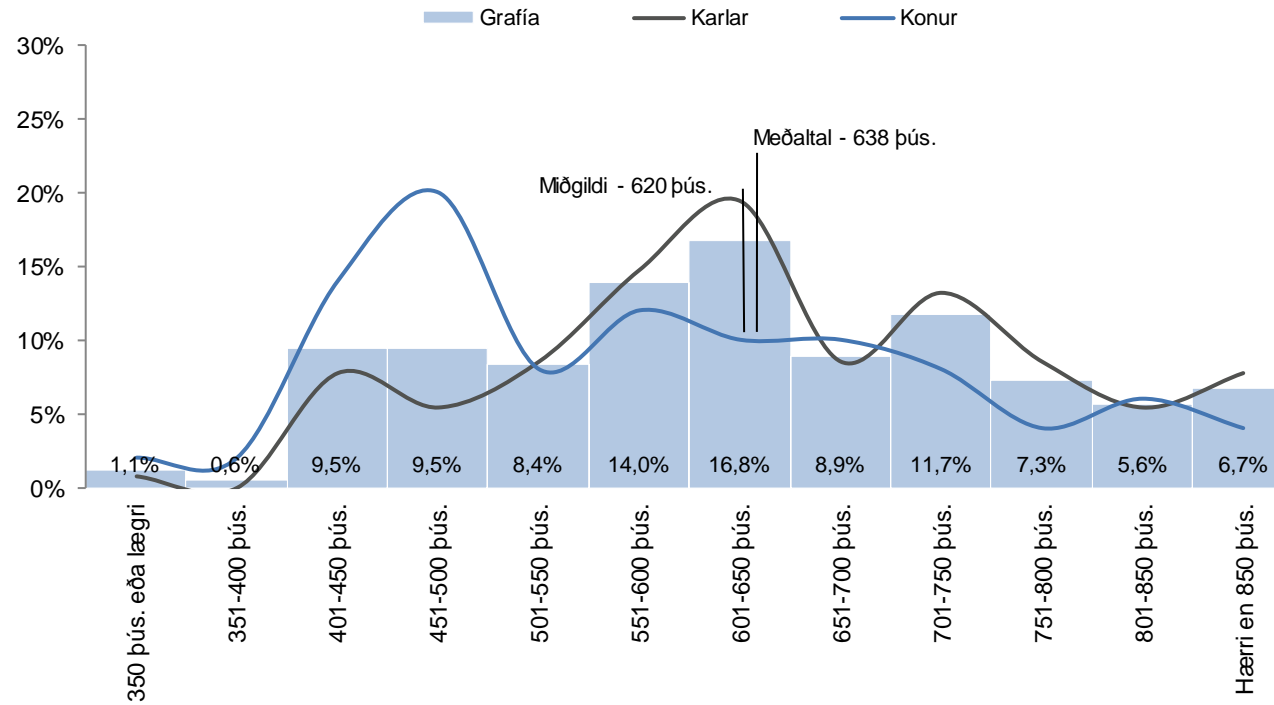
*Kynferðisleg áreitni er hvers kyns kynferðisleg hegðun sem er í óþökk þess sem fyrir henni verður og hefur þann tilgang eða þau áhrif að misbjóða virðingu viðkomandi, einkum þegar hegðunin leiðir til ógnandi, fjandsamlegra, niðurlægjandi, auðmýkjandi eða m óðgandi aðstæðna. Hegðunin getur verið orðbundin, táknræn og/eða líkamleg.

Hefur þú orðið vitni að einelti og/eða kynferðislegri áreitni í vinnunni og/eða á vinnutengdum atburðum á síðastliðnum 12 mánuðum?

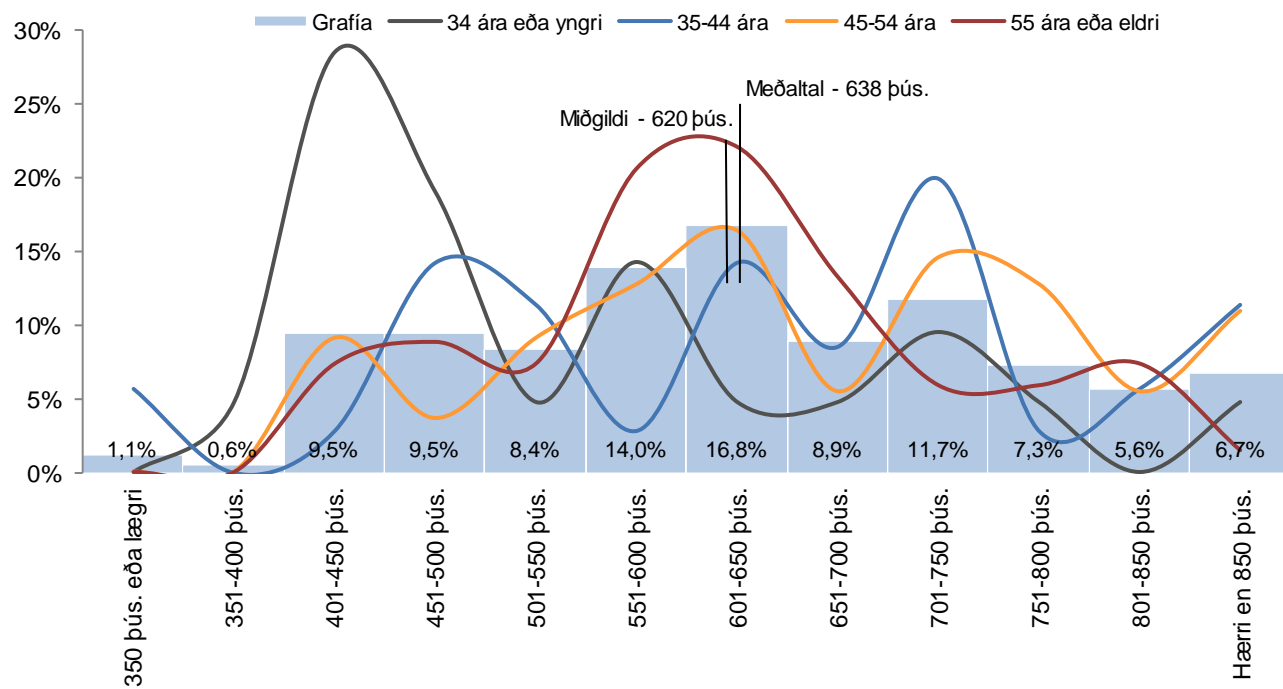
Þróun



Dreifing heildarlauna eftir kyni



Dreifing heildarlauna eftir aldri



Dreifing heildarlauna eftir starfi

