

Ágæti félagsmaður GRAFÍU

21. maí 2019

Þann 21. maí s.l. undirritaði GRAFÍA kjarasamning við Félag atvinnurekenda/Samband íslenskra auglýsingastofa vegna grafískra hönnuða.

Helstu atriði sammingsins eru:

- Kjarasamningurinn gildir frá 1. apríl 2019 og til októberloka 2022.
- Launatöflur hækka sérstaklega, sjá launataxta á bls. 5 í kjarasamningi

Almenn launahækkun

- 1. apríl 2019 17.000 kr.
- 1. apríl 2020 18.000 kr.
- 1. janúar 2021 15.750 kr.
- 1. janúar 2022 17.250 kr.
- Eingreiðsla 26.000 kr. í maí 2019.

Laun í veikinda- og slysatilfellum eftir eitt ár

Launagreiðsla til starfsmanna í veikindaforföllum þeirra sem unnið hafa hjá sama vinnuveitanda í eitt ár eða meira skal haga þannig:

- Eftir 1 árs starf hjá sama vinnuveitanda 2 mánuði á hverjum 12 mánuðum.
- Eftir 5 ára starf hjá sama vinnuveitanda 4 mánuði á hverjum 12 mánuðum.
- Eftir 10 ára starf hjá sama vinnuveitanda 6 mánuði á hverjum 12 mánuðum.

Hagvaxtatengdar launahækkanir

- Á árunum 2020 - 2023 komi til framkvæmda launahækkun að gefinni ákveðinni þróun hagvaxtar á hvern íbúa. Þetta ákvæði nýtist best þeim tekjulægri þar sem þessi hækkun fer af fullum þunga á taxtakaup og 75% á önnur laun. Hagvaxtartengdar launahækkanir koma til áhrifa 1. maí árin 2020, 2021, 2022 og 2023 og byggjast á hagvaxtartölum ársins á undan, reiknuðum af Hagstofu Íslands.

Stytting á vinnutíma – 1. apríl 2020

- Ný deilitala dagvinnu verður 152, í stað 156. Þannig styttist vinnuvikan um 1 klst úr 36 tímum að meðaltali í 35 tíma.
- Dagvinnulaun hækka um 2,6% - mánaðarlaun óbreytt
- Dagvinnutímabil verður 07.00 – 18.00 (breytt úr 09.00 – 18.00 á mánudögum og 9.00 til 17.00 aðra daga)
- **1.4.2020 - Nýjar yfirvinnuprósentur**
 - Yfirvinna 1: **1,00%** af mánaðarlaunum
 - Yfirvinna 2: **1,15%** af mánaðarlaunum
- **Raunveruleg stytting vinnutíma er 1 klst á viku.** Réttur til 20 mínútna kaffitíma á dag er óbreytt í kjarasamningi.
- **Vinnudagur 7 klst að jafnaði.**

Yfirvinna 1

- Gildir um fyrstu 17,33 klst á launatímabili/mánuði að meðaltali.

Yfirvinna 2 (hærra álag)

- Greiðist af vinnu umfram 169,33 á launatímabili/mánuði!
- Gildir alltaf á nóttunni, frá kl. 00:00 - 06:00

Skýringar á yfirvinnu 1 og 2.

- a) Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 35 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (152 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 4 klst. á viku að jafnaði eða 17,33 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.
- b) Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 41 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 169,33 klst. m.v. meðalmánuð.
- c) Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 35 klst. vinnuviku / 152 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.
- d) Óunnin yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.

Hækkanir launaliða

- **Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:**
 - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2019 verði orlofsuppbót kr. 50.000.
 - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2020 verði orlofsuppbót kr. 51.000.
 - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2021 verði orlofsuppbót kr. 52.000.
 - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022 verði orlofsuppbót kr. 53.000.
- **Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:**
 - Á árinu 2019 92.000 kr.
 - Á árinu 2020 94.000 kr.
 - Á árinu 2021 96.000 kr.
 - Á árinu 2022 98.000 kr.

Önnur atriði

Þjónusta utan bakvakta

Þjónusta utan bakvakta með fjarlausnum og símhringingum. Sé starfsmanni sem ekki er á bakvakt gert að sinna þjónustu með fjarlausnum eða símhringingum í frítíma sínum skal samið um þóknun vegna þess ónæðis sem af því hlýst. Tilgreina skal þóknun í ráðningarsamningi. Með fjarlausnum er átt við vinnu sem starfsmaður getur unnið utan vinnustaðar með tölvubúnaði.

Við mat á þóknun skal meðal annars litið til þess:

- a. Hversu líklegt er að starfsmaður verði fyrir röskun vegna þjónustunnar.
- b. Hversu mikið vinnuframlag er farið fram á að hálfu starfsmanns vegna þjónustunnar þegar hennar er krafist.
- c. Hversu tafarlausra viðbragða er krafist af hendi starfsmanns.
- d. Á hvaða tíma sólahrings starfsmaður kann að vera beðinn um að veita þjónustuna.

Bakvaktarákvæði

Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að sinna útkalli með skömmum fyrirvara (innan klukkustundar) fær hann greitt sem svarar **33% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt.

- Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að sinna útkalli innan tveggja klukkustunda fær hann greitt sem svarar **25% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt.
- Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að sinna útkalli innan tveggja til fjögurra klukkustunda fær hann greitt sem svarar **16,5% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt.
- Fyrir bakvakt á helgidögum (öðrum en sunnudögum) og stórhátíðardögum greiðist **50% hærra bakvaktarálag en skv. ofanskráðu.**
- Bakvaktir skal boða með minnst tíu daga fyrirvara og bakvaktaskrá skal að öllu jöfnu ekki gilda í skemmri tíma en tvær vikur.

Um ónáði vegna síma

- Séu símanúmer starfsmanna gefin upp af hálfu fyrirtækisins skal við launaákvörðun tekið tillit til þeirrar vinnu sem af því hlýst.

Veikindi barna

- Veikindaréttur vegna barna á jafnframt við um börn undir 16 ára aldri í alvarlegum tilvikum sem leiða til sjúkrahúsvistar í a.m.k. einn dag.

Kynningarfundur:

Kynningarfundur verður þriðjudaginn 28. maí kl. 12.00 á Stórhöfða 31, 110 Reykjavík. Fundurinn er á 4. hæð og gengið er inn frá Stórhöfða. Boðið verður uppá veitingar.

Atkvæðagreiðsla

Atkvæðagreiðsla um samninginn fer fram með rafrænum hætti. Aðgengi að atkvæðagreiðslunni er gegnum heimasíðu GRAFÍU www.grafia.is. Til þess að kjósa þarftu að hafa Rafræn skilríki eða Íslykil. Félagsmenn eru hvattir til að kynna sér samninginn á heimasíðu félagsins og taka þátt í atkvæðagreiðslunni.

Fyrirtækið APmedia. sér um rafræna kosningu um samninginn. Öll svör vistast í tölvukerfi fyrirtækisins, sem tryggir nafnleynd og að útilokað verði að rekja svör til einstaklinga.

Atkvæðagreiðslan hefst miðvikudaginn 29. maí 2019, kl. 16:00 og mun standa til kl. 12.00 á hádegi föstudaginn 14. júní 2019.

Nánari upplýsingar um samninginn eru á heimasíðu GRAFÍU www.grafia.is.

Georg Páll Skúlason, formaður GRAFÍU stéttarfélags í prent- og miðlunargreinum