

Ágæti félagsmaður GRAFÍU

7. maí 2019

Þann 3. maí s.l. undirritaði GRAFÍA kjarasamning við Samtök atvinnulífsins.

Helstu atriði sammingsins eru:

- Kjarasamningurinn gildir frá 1. apríl 2019 og til októberloka 2022.
- Launatöflur einfaldaðar. Byrjendataxtar hækka að lágmarki um 90.000 kr. Byrjunarlaun sveina hækka um tæplega 114 þúsund krónur. (sjá launataxta í kynningu á netinu)

Almenn launahækkun

- 1. apríl 2019 17.000 kr.
- 1. apríl 2020 18.000 kr.
- 1. janúar 2021 15.750 kr.
- 1. janúar 2022 17.250 kr.
- Eingreiðsla 26.000 kr. í maí 2019.

Hagvaxtatengdar launahækkunir

- Á árunum 2020 - 2023 komi til framkvæmda launahækkun að gefinni ákveðinni þróun hagvaxtar á hvern íbúa. Þetta ákvæði nýtist best þeim tekjulægri þar sem þessi hækkun fer af fullum þunga á taxtakaup og 75% á önnur laun. Hagvaxtatengdar launahækkunir koma til áhrifa 1. maí árin 2020, 2021, 2022 og 2023 og byggjast á hagvaxtartölum ársins á undan, reiknuðum af Hagstofu Íslands.

Breytingar á vinnutíma – virkur vinnutími - 1. apríl 2020

- Ný deilitala dagvinnu verður 160, í stað 173,33
- Hækkar dagvinnulaun um 8,33% - mánaðarlaun óbreytt
- Dagvinnutímabil verður 07.00 – 18.00 (breytist úr 08.00 – 17.00)
- **1.4.2020 - Nýjar yfirvinnuprósentur**
 - Yfirvinna 1: **1,02%** af mánaðarlaunum (76,7% m.v. 173,33 deilitölu)
 - Yfirvinna 2: **1,10%** af mánaðarlaunum (90,7% m.v. 173,33 deilitölu) *
- **1. janúar 2021**
 - Yfirvinna 1: **1,00%** af mánaðarlaunum (73,3% m.v. 173,33 deilitölu)
 - Yfirvinna 2: **1,15%** af mánaðarlaunum (99,3% m.v. 173,33 deilitölu) *

*yfirvinna í vaktavinnu er greidd skv. yfirvinnu 2.
- **Frá 1. apríl 2020 – ný deilitala 160**
 - Starfsmenn og fyrirtæki geta styttn vinnutíma á vinnustað niður í 36 klst. á viku (156 klst. á mánuði) með samkomulagi sín á milli, meirihluti starfsmanna þarf að samþykkja slíkt.
- **1. janúar 2022**
 - Ef fyrirtæki vill ekki stytta vinnutíma með samkomulagi þá geta starfsmenn **einhlíða** styttn vinnutímamann, fellt út kaffihlé, og verður vinnutími á viku 36 klst 15 mínútur!
 - **Raunveruleg stytting vinnutíma er þá 3 klst 45 mínútur á viku.** Þar af 50 mínútur hrein stytting auk niðurfellingar kaffitíma upp á 2:55.
 - Gert í “*Stöðluðum, valkvæðum fyrirtækjaþætti*”
 - Starfsmenn ákveða þessa styttingu í leynilegri atkvæðagreiðslu sín á milli!
 - **Vinnudagur 7 klst og 15 mínútur**



Yfirvinna 1

- Gildir um fyrstu 17,33 klst á launatímabili/mánuði að meðaltali.

Yfirvinna 2 (hærra álag)

- Greiðist af vinnu umfram 177,33 á launatímabili/mánuði!
- Gildir alltaf á nóttunni, frá kl. 00:00 - 06:00
- Verði vinnutími stytur í 156 klst á mánuði lækkar þetta í 173,33 klst
- Yfirvinna í vaktavinnu er greidd skv. yfirvinnu 2.

Skýringar á yfirvinnu 1 og 2.

- Hjá starfsmanni í fullu starfi sem skilar 37 klst. dagvinnu á viku að meðaltali á launatímabili / mánuði (160 klst. m.v. meðalmánuð) er yfirvinna 1 greidd fyrstu 4 klst. á viku að jafnaði eða 17,33 klst. á mánuði m.v. meðalmánuð. Yfirvinna 2 er greidd fyrir yfirvinnu umfram það.
- Ef starfsmaður skilar ekki fullri dagvinnu vegna vinnuskipulags eða fjarvista er miðað við að yfirvinna 2 sé greidd þegar starfsmaður hefur skilað 41 klst. á viku að meðaltali á mánuði eða 177,33 klst. m.v. meðalmánuð.
- Dagvinnustundir á sérstökum frídögum, í orlofi, veikindatilvikum eða launalausum leyfi teljast þó sem hluti 37 klst. vinnuviku / 160 klst. mánaðar. Slíkar fjarvistir teljast til vinnustunda í skilningi a) liðar.
- Óunnin yfirvinna, sem t.d. er greidd vegna skerðingar á hvíldartíma og aukagreiðsla vegna vinnu í greiddum neysluhléum utan dagvinnutímabils, telst ekki með tímum sem safnast upp og veita rétt til greiðslu yfirvinnu 2.

Hækkunar launaliða

- Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:**
 - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2019 verði orlofsuppbót kr. 50.000.
 - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2020 verði orlofsuppbót kr. 51.000.
 - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2021 verði orlofsuppbót kr. 52.000.
 - Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022 verði orlofsuppbót kr. 53.000.
- Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:**
 - Á árinu 2019 92.000 kr.
 - Á árinu 2020 94.000 kr.
 - Á árinu 2021 96.000 kr.
 - Á árinu 2022 98.000 kr.

Önnur atriði

Þjónusta utan bakvakta

Þjónusta utan bakvakta með fjarlausnum og símhringingum. Sé starfsmanni sem ekki er á bakvakt gert að sinna þjónustu með fjarlausnum eða símhringingum í frítíma sínum skal samið um þóknun vegna þess ónæðis sem af því hlýst. Tilgreina skal þóknun í ráðningarsamningi. Með fjarlausnum er átt við vinnu sem starfsmaður getur unnið utan vinnustaðar með tölvubúnaði.

Við mat á þóknun skal meðal annars litið til þess:

- Hversu líklegt er að starfsmaður verði fyrir röskun vegna þjónustunnar.
- Hversu mikið vinnuframlag er farið fram á að hálfu starfsmanns vegna þjónustunnar þegar hennar er krafist.
- Hversu tafarlausra viðbragða er krafist af hendi starfsmanns.
- Á hvaða tíma sólahrings starfsmaður kann að vera beðinn um að veita þjónustuna.

Bakvaktarákvæði

Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að sinna útkalli **með skömmum fyrirvara (innan klukkustundar)** fær hann greitt sem svarar **33% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt.

- Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að **sinna útkalli innan tveggja klukkustunda** fær hann greitt sem svarar **25% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt.
- Ef starfsmaður þarf að vera reiðubúinn að **sinna útkalli innan tveggja til fjögurra klukkustunda** fær hann greitt sem svarar **16,5% dagvinnustundar** fyrir hverja klst. á bakvakt.
- Fyrir bakvakt á **helgidögum (öðrum en sunnudögum)** og **stórhátíðardögum greiðist 50% hærra bakvaktarálag en skv. ofanskráðu.**
- Bakvaktir skal boða með minnst tíu daga fyrirvara og bakvaktaskrá skal að öllu jöfnu ekki gilda í skemmri tíma en tvær vikur.

Um ónæði vegna síma

- Séu símanúmer starfsmanna gefin upp af hálfu fyrirtækisins skal við launaákvörðun tekið tillit til þeirrar vinnu sem af því hlýst.

Veikindi barna

- Veikindaréttur vegna barna á jafnframt við um börn undir 16 ára aldri í alvarlegum tilvikum sem leiða til sjúkrahúsvistar í a.m.k. einn dag.

Kynningarfundir:

Kynningarfundur verður þriðjudaginn 14. maí kl. 17.00 á Stórhöfða 31, 110 **Reykjavík**.

Fundurinn er á 1. hæð og gengið er inn Grafarvogsmegin.

Kynningarfundur verður haldinn í Hofi, **Akureyri** miðvikudaginn 15. maí kl. 17.00. Fundurinn er sameiginlegur með öðrum iðnaðarmannafélögum sem stóðu að samfloti í samningsgerðinni.

Atkvæðagreiðsla

Atkvæðagreiðsla um samninginn fer fram með rafrænum hætti. Aðgengi að atkvæðagreiðslunni er gegnum heimasíðu GRAFÍU www.grafia.is. Til þess að kjósa þarftu að hafa Rafræn skilríki eða Íslykil. Félagsmenn eru hvattir til að kynna sér samninginn á heimasíðu félagsins og taka þátt í atkvæðagreiðslunni.

Fyrirtækið APmedia. sér um rafræna kosningu um samninginn. Öll svör vistast í tölvukerfi fyrirtækisins, sem tryggir nafnleynd og að útilokað verði að rekja svör til einstaklinga.

Atkvæðagreiðslan hefst föstudaginn 10. maí 2019, kl. 16:00 og mun standa til kl. 12.00 á hádegi þriðjudaginn 21. maí 2019.

Nánari upplýsingar um samninginn eru á heimasíðu GRAFÍU www.grafia.is.

Georg Páll Skúlason, formaður GRAFÍU stéttarfélags í prent- og miðlunargreinum