

Efnisyfirlit:

Reglugerð Styrktar- og tryggingasjóðs

Reglugerð Sjúkrasjóðs GRAFÍU

Reglugerð Orlofsjóðs GRAFÍU

Reglugerð Fræðslusjóðs GRAFÍU

Reglugerð Styrktar- og tryggingasjóðs

1. gr. Sjóðurinn heitir Styrktar- og tryggingasjóður Grafú og er eign félagsins.
2. gr. **Tilgangur sjóðsins er:**
 - að veita fjárhagslegan stuðning í vinnudeilum,
 - að annast rekstur og viðhald fasteigna sjóðsins,
 - að styrkja félagsmenn til öflunar fræðslu.
3. gr. **Tekjur sjóðsins eru:**
 - a. Hluti af félagsgjöldum, eins og ákveðið er á aðalfundi hverju sinni.
 - b. Allar tekjur af eignum sjóðsins.
4. gr. **Um styrki í vinnudeilum.**
 - 4.1. Aðnjótandi styrks getur hver fullgildur félagsmaður orðið, ef hann er ekki í óbættum sökum við félagið.
 - 4.2. Félagið skal veita styrk:
 - a. þegar félagið á í vinnudeilum (verkfalli eða verkbandi),
 - b. til fullnægingar ákvæða gr. 5.7. í félagslögum.
 - 4.3. Enginn einhleypur fær samkvæmt a-lið 4.2. lægri styrk á viku en 30% af lágmarkslaunum iðnlærðs félagsmanns, en félagar í hjúskap 40%, sem að auki fá 1% á sömu lágmarkslaun með hverju barni innan 16 ára aldurs, er á framfæri félagsmanns er, en þó aldrei yfir 45%.
 - 4.4. Þegar vinnustöðvun ber að höndum, ber stjórn félagsins að taka ákvörðun um upphæð styrksins samkvæmt framansögðu. Stjórninni er heimilt að breyta þeirri ákvörðun síðar, ef hún telur ástæður til eða nauðsyn bera til.
 - 4.5. Nú á félagið í deilu, sem orsakar verkfall eða verkband, ber þá hverjum félagsmanni skylda til eftir fremsta megni að útvega sér aðra vinnu meðan á deilunni stendur, eða taka þeirri vinnu, sem stjórn félagsins kann að geta útvegað honum og hann telur sig færar um að leysa af hendi.
5. gr. **Um fasteignir.**
 - 5.1. Sjóðstjórn hefur með höndum umsjá fasteigna félagsins.
 - 5.2. Sjóðstjórn sér um viðhald og/eða breytingar á eignunum og gerð leigusamninga.
 - 5.3. Allar meiri háttar eignabreytingar eru háðar samþykki félagsfunda.
6. gr. **Styrkir til náms.**
 - 6.1. Veita skal félagsmönnum möguleika á að leita sér aukinnar menntunar, með því að styrkja námskeið sem haldin eru til að auka verklega og félagslega þekkingu.

Reglugerð Sjúkrasjóðs

1. gr. Sjóðurinn heitir Sjúkrasjóður Grafíu og er eign félagsins.
2. gr. Tilgangur sjóðsins er að tryggja sjóðfélögum lágmarkstekjur ef þeir missa vinnutekjur vegna sjúkdóma eða slysa, þó ekki ef um er að ræða varanlega örorku eða eftirlaunaaldur og taka þátt í útfararkostnaði við andlát sjóðfélaga. Þá er tilgangur sjóðsins að stuðla að fyrirbyggjandi heilsuvernd eftir því sem tilefni gefast til slíks og skal þá miða við að sem flestir sjóðfélagar njóti góðs af henni og í þessu sambandi skal ávallt taka fullt tillit til ráðstöfunarfjár sjóðsins.
3. gr. Tekjur sjóðsins eru framlög atvinnurekenda skv. kjarasamningi félagsins og vaxtatekjur af eignum sjóðsins.
4. gr. Rétt á styrk úr sjóðnum hafa löglegir og skuldlausir félagsmenn, enda séu greiðslur þeirra vegna til sjóðsins byrjaðar að berast. Heimilt er þó að taka tillit til framlagðra launaseðla, sem sanna að iðgjöld hefðu átt að vera byrjuð að berast vegna viðkomandi sjóðfélaga.

Heimilt er sjóðstjórninni, liggi til þess gildar ástæður, að veita félagsmanni styrk vegna veikinda þó hann uppfylli ekki öll skilyrði um styrkveitingu.

Undirstrikað skal í þessu sambandi að gildar ástæður liggi að baki slíkrar styrkveitingar og að a.m.k. fimm stjórnarmenn séu henni sammála.

5. gr. Nú hverfur sjóðfélagi úr félaginu eða úr starfi því sem veitti honum aðild að sjóðnum og missir hann þá rétt til greiðslna úr sjóðnum. Sjóðurinn tekur þó þátt í útfararkostnaði félaga sem látið hefur af starfi fyrir aldurs sakir eða varanlegrar örorku.
6. gr. Til að öðlast styrk úr sjóðnum, þarf að berast skrifleg umsókn frá væntanlegum styrkþega eða nánustu aðstandendum hans. Með umsókn um styrk skal fylgja læknisvottorð, er tilgreini þann dag er veikindi bar að höndum og vottorð frá atvinnurekanda er tilgreini hvenær umsækjandi hætti að fá laun að meðtöldum veikindadögum og hver launin hafa verið síðustu sex mánuði. Heimilt er sjóðstjórn að krefjast launaseðla til samanburðar. Eftir að greiðslur hefjast skal styrkþegi vera viðbúinn því að gangast undir læknisskoðun, ef sjóðstjórn æskir þess.
7. gr. Styrkir úr sjóðnum skulu vera sem hér segir:
 - a) Styrkur greiðist frá og með fyrsta degi eftir að lögboðinni eða sammingsbundinni greiðslu atvinnurekenda lýkur. Dagkaup er 1/5 af vikukaupi.
 - b) Styrkur greiðist í allt að sex mánuði (26 vikur) til sjóðfélaga sem á í samfelldum veikindum, sbr. 2. grein. Upphæð styrksins miðast við þann iðgjaldsstofn sem greitt hefur verið af til sjóðsins vegna sjóðfélagans síðustu sex mánuði, sbr. 4.gr. og 5.gr. Styrksupphæð reiknast af grunnni sem finnst með því að deila með 26 í iðgjaldsstofninn.
 1. Fyrstu 26 vikurnar greiðist 80% af grunnni á viku.
 2. Stjórn sjóðsins er heimilt að greiða styrk í allt að 8 vikur til viðbótar rétti skv. b. lið ef sjóðfélagi á í langvarandi veikindum.
 3. Eftir að greiðslur hefjast skal styrkþegi njóta sambærilegra hækkana og koma á kaupaxta félagsins hverju sinni.

4. Mánaðarleg greiðsla getur þó ekki verið hærrí en 777.287 kr. á mánuði.
(Bótafjárhæð miðast við launavísitölu 1. janúar 2015)
5. Dagpeningar skv. grein þessari greiðast ekki vegna bótaskyldra slysa og atvinnusjúkdóma, þ.m.t. bifreiðaslysa, ef fyrir liggur við umsókn bóta að bætur greiðist skv. skaðabótalögum. Leiki vafi á um skaðabótaskyldu vegna vinnuslyss getur sjúkrasjóður ákveðið greiðslu til sjóðfélaga og áskilið sér rétt til endurgreiðslu ef síðar kemur í ljós að tjón reynist skaðabótaskyld.
- c) Styrkur greiðist í allt að 30 daga á hverju 12 mánaða tímabili vegna veikinda barna enda missi sjóðfélagi launatekjur vegna þeirra.
Greiðslur skulu ekki nema lægri fjárhæð m.v. starfshlutfall sjóðfélaga en 80% af meðaltali þeirra heildarlauna sem iðgjald hefur verið greitt af á síðustu 6 mánuðum.
- d) Dagpeningar í allt að 90 daga, að loknum kjarasamningsbundnum greiðslum launagreiðanda vegna langveikra og alvarlega fatlaðra barna. Greiðslur skulu ekki nema lægri fjárhæð m.v. starfshlutfall sjóðfélaga en 80% af meðaltali þeirra heildarlauna sem iðgjald hefur verið greitt af á síðustu 6 mánuðum.
(Með langveikum börnum er átt við börn undir 18 ára aldri sem greinast með alvarlegan og/eða langvinnan sjúkdóm og þarfnast sérstakrar umönnunar. Með alvarlega fötluðum börnum er átt við börn undir 18 ára aldri sem greinast með alvarlega greindarskerðingu, geðraskanir eða alvarlega líkamlega hömlun og þarfnast sérstakrar umönnunar.)
- e) Dagpeningar í allt að 90 daga vegna mjög alvarlegra veikinda maka. Greiðslur skulu ekki nema lægri fjárhæð m.v. starfshlutfall sjóðfélaga en 80% af meðaltali þeirra heildarlauna sem iðgjald hefur verið greitt af á síðustu 6 mánuðum.
- f) Berist umsókn frá sjóðfélagi, sem útskrifast af viðurkenndu endurhæfingarhæli vegna ofneyslu áfengis eða fíkniefna, er stjórn heimilt að veita fjárhagsstuðning í allt að 6 vikur sem nemur 80% af mánaðarlaunum viðkomandi.
- g) Þátttaka í kostnaði, allt að 50% af hluta sjóðfélaga, vegna endurhæfingar á heilsustofnun, sjúkráþjálfunar og sjúkranuðs, sem farið er í að læknisráði. Stjórn sjóðsins setur hámarksupphæð á hverju ári í þessum flokki.
- h) Komist styrkþegi til vinnu að hluta, er heimilt að greiða viðbót þar til lágmarkstekjum skv. b-lið er náð.
- i) Dagpeningar greiðast ekki verði styrkþegi metinn öryrki á bótatímabilinu.
- j) Verði styrkþegi 67 ára áður en rétti skv. b. lið er lokið ber að draga frá styrk sem nemur rétti til lífeyrisgreiðslna viðkomandi.
- k) Styrkur greiðist ekki lengra aftur en 3 mánuði frá því umsókn barst.
8. gr. Styrkur greiðist mánaðarlega um mánaðarmót, (sjá þó f-lið 7. gr.), nema samkomulag sé um annað. Fyrsta greiðsla fer fram minnst tveim vikum eftir að styrkþegi öðlast rétt.
9. gr. Greiðsla styrks fyrnist, sé hennar ekki vitjað innan þriggja mánaða frá gjalddaga.
10. gr. Eingreiddar dánarbætur virkra félagsmanna.
- a) Eingreiddar dánarbætur við andlát virks og greiðandi sjóðfélaga eru 360.000.- krónur. Dánarbætur renna til dánarbús hins látna
- b) Aðrar dánarbætur – félagsmenn hættir störfum vegna aldurs/örorku
Við andlát félagsmanns, sem ekki er á vinnumarkaði en var sjóðfélagi við starfslok er stjórn sjóðsins heimilt að greiða til dánarbús hins látna hluta dánarbóta.

Skilyrði greiðslu skv. þessum lið er að hinn látni hafi verið sjóðfélagi samfellt síðustu 5 ár fyrir starfslok vegna aldurs/örorku, þ.e. var síðast félagsmaður GRAFÍU-stéttarfélags. Greiðsla til eftirlifandi maka eða barna innan 18 ára aldurs skal vera að hámarki kr. 180.000. Stjórn sjóðsins hefur heimild til þess að greiða hluta dánarbóta til annarra lögerfingja sem kosta útför hins látna, að hámarki kr. 120.000.-.

Bótafjárhæðir miðast við vísitölu neysluverðs pr. 1.1 2017 og taka sömu breytingum og hún.

11. gr. Ef afkomu sjóðsins virðist hætta búin, getur félagsfundur, að fengnum tillögum sjóðstjórnar, ákveðið að lækka styrkuppþæðir fram að næsta aðalfundi.
12. gr. Kostnaður við rekstur sjóðsins greiðist af tekjum hans.
13. gr. Eignir sjóðsins skulu ávaxtaðar sem hagkvæmast þykir í viðurkenndum fjármálafyrirtækjum og þess jafnan gætt að lausafé sé sem allra minnst miðað við útgjöld.
14. gr. Heimilt er að verja fé sjóðsins til kaupa eða bygginga orlofs- og hvíldarhúsa Grafíu, enda sé sjóðurinn þá eigandi þeirra húsa, en Orlofssjóður Grafíu rekstraraðili þeirra. Slíkar fjárfestingar verða að vera í samræmi við tilgang sjóðsins og ráðstöfunarfé. Stjórn sjóðsins er heimilt að taka að láni peninga, ef lausafé reynist ekki nægjanlegt.

Reglugerð Orlofssjóðs.

1. gr. Sjóðurinn heitir Orlofssjóður Grafíu og er eign félagsins.
2. gr. Tilgangur sjóðsins er að veita félagsmönnum möguleika á útivist á orlofssvæðum félagsins með dvöl í orlofsheimilum þess eða í eigin tjöldum og hjólhýsum.
3. gr. Tekjur sjóðsins eru:
 - a. Samningsbundin gjöld atvinnurekenda til sjóðsins.
 - b. Leigutekjur af orlofsheimilum.
 - c. Gjafir og áheit til sjóðsins og annað sem sjóðstjórn gerir til að afla honum tekna.
4. gr. Sjóðstjórn sér um rekstur og viðhald og/eða breytingar á eignum svo og allar byggingaframkvæmdir á vegum sjóðsins og gætir hagsmuna sjóðsins.

Reglugerð Fræðslusjóðs Grafíu stéttarfélags í prent- og miðlunargreinum

1. gr. Sjóðurinn heitir Fræðslusjóður Grafíu stéttarfélags í prent- og miðlunargreinum og er eign Grafíu.
2. gr. Tilgangur sjóðsins er að stuðla að endur- og viðbótarmenntun félagsfólks Grafíu, svo og námsgagnagerð og námskeiðahaldi.
3. gr. Tekjur sjóðsins eru framlög atvinnurekenda eins og þau eru á hverjum tíma samkvæmt kjarasamningum félagsins og vextir af eignum sjóðsins.
4. gr. Stjórn sjóðsins varðveitir sjóðinn og ávaxtar fé hans og úthlutar úr honum.
5. gr. Skriflegar umsóknir um styrki skulu berast til sjóðstjórnar fyrir þá eindaga sem auglýstir kunna að verða. Rétt til úthlutunar úr sjóðnum hafa allir félagsmenn, sem greitt hefur verið af í a.m.k. tvö síðastliðin ár. Stjórn sjóðsins getur áskilið sér rétt til að krefjast þeirra skilríkja frá fræðslustofnun, er hún telur sér nauðsynleg.
6. gr. Upphæð styrks ákveður stjórn sjóðsins og verður þá að miða við getu sjóðsins hverju sinni.
7. gr. Verði styrkþegi uppvís að því að misnota styrkinn að mati sjóðstjórnar, skal hann missa rétt til frekari úthlutunar í sjóðnum.