

KAUPTAXTI

frá og með 1. janúar 2016

Samkvæmt kjarasamningi milli
GRAFÍU – stéttarfélags í prent- og miðlunargreinum
og Samtaka atvinnulífsins og kjarasamningi GRAFÍU og
Sambandi íslenskra auglýsingastofa/Félags atvinnurekenda
vegna grafískra hönnuða.



GRAFÍA

Stéttarfélag í prent-
og miðlunargreinum

Úr kjarasamningi GRAFÍU/FBM og Samtaka atvinnulífsins sem undirritaður var 22. júní 2015 og 21. janúar 2016

og

kjarasamningi Grafíu/FBM og Samtaka íslenskra auglýsingastofa/ Félags atvinnurekenda vegna grafískra hönnuða sem undirritaður var 8. júlí 2015 og 26. janúar 2016.

Inngangur

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning GRAFÍU og SA (áður kjarasamningur FBM og SA) og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

Gildistími er frá 1. maí 2015 – 31. desember 2018.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við aðalkjarasamning Grafíu og SÍA/FA (áður kjarasamningur FBM/FGT og SÍA/FA vegna grafískra hönnuða/teknara) og þá sérkjarasamninga sem teljast hluti hans.

Eftirfarandi texti á við um báða samninga:

1.gr.

Grundvöllur samningsins

Samningur þessi byggir á rammakomulagi aðila, dags. 27. október 2015 og bókun um lífeyrismál um jöfnun lífeyrisréttinda, dags. 5.5. 2011.

2.gr.

Gildissvið

Samningur þessi tekur til þeirra almennu kjarasamninga sem aðilar gerðu sín á milli á tímabilinu maí til september 2015. Aðra kjarasamninga

aðila, sem og samninga sem byggja á 5. kafla aðalkjarasamninga um fyrirtækjaþátt, skal uppfæra sérstaklega í samræmi við grein 2.b. í rammakomulagi, dags. 27. október 2015, sem segir að kostnaðarhækkun vegna kjarasamninga (að meðtöldum kostnaði vegna jöfnunar lífeyrisréttinda) skuli ekki verða meiri en samsvarar vísitölugildinu 132 í árslok 2018, miðað við gildið 100 í nóvember 2013. Þessari vinnu verði lokið fyrir lok mars og miðist við að breytingar taki gildi á sömu dagsetningum og í þessum samningi.

3. gr.

Framlag í lífeyrissjóði

Framlag launagreiðenda hækki og verði eftirfarandi:

Frá 1. júlí 2016: 8,5%.

Frá 1. júlí 2017: 10,0%.

Frá 1. júlí 2018: 11,5%.

Samstaða er meðal aðila vinnumarkaðar um samræmingu lífeyrisréttinda milli almenna og opinbera vinnumarkaðarins þannig að einstaklingum á vinnumarkaði verði, við 67 ára aldur, tryggður mánaðarlegur ellilífeyrir sem nemi 76% af meðaltals mánaðartekjum sem viðkomandi höfðu á starfsævinni. Almenna lífeyriskerfið hefur hingað

til miðast við 56%. Þessi trygging felur í sér 35% meiri ávinnslu lífeyrisréttar en áður og næst með hækkun framlags launagreiðenda úr 8,0% í 11,5%. Við endurskoðun kjarasamnings ASÍ og SA um lífeyrismál, sem ljúka skal fyrir lok maí 2016, verði einstaklingum heimilt að ráðstafa, að hluta eða fullu, 3,5% auknu framlagi launagreiðanda í bundinn séreignasparnað í stað samtryggingar til að auðvelda launafólki starfslok og auka sveigjanleika. Með bundnum séreignarsparnaði er átt við að settar eru þrengri skorður en gilda gagnvart öðrum viðbótarlífeyrissparnaði. Nauðsynlegt er að undirbúa þessa heimild vandlega. Annars vegar með tilliti til tryggingafræðilegrar stöðu lífeyriskerfisins og hins vegar með tilliti til áhrifa þessa vals á réttindi til áfalla- og fjölskyldutrygginga og ævilangs lífeyris þannig að sjóðfélagar geti tekið upplýsta ákvörðun um samsetningu réttinda sinna.

4. gr.

Almennar launabreytingar

Launaþróunartrygging fyrir árið 2016 fellur brott. Í stað hennar kemur 6,2% almenn launahækkun þann 1. janúar 2016, að lágmarki kr. 15.000 á mánaðarlaun fyrir dagvinnu, þ.m.t. hækkun annarra kjaratengdra liða en desember og orlofsuppbóta, sbr. þó meðfylgjandi bókun með þessari grein.

1. maí 2017: 4,5% almenn launahækkun.

1. maí 2018: 3,0% almenn launahækkun.

5. gr.

Hafi þau frumvörp sem félags- og húsnæðismálaráðherra flutti á Alþingi í desember 2015 um húsnæðisbætur og

almennar íbúðir ekki verið afgreidd sem lög án verulegra efnisbreytinga fyrir lok febrúar 2016, eru aðilar sam-mála um að fresta skoðun forsendu-nefndar í febrúar 2016 hvað þessi frum-vörp varðar til febrúar 2017 og telst það þá vera ný forsenda.

Bókun til skýringar á 4. gr.

Þrátt fyrir ákvæði 4. gr. og þrátt fyrir ákvæði bókunar aðila frá 5.5. 2011 um almennar launahækkanir, er launagreiðanda heimilt að draga frá umsaminni launahækkun á árinu 2016, ótilkynnta almenna hækkun launa starfsmanna sem framkvæmd hefur verið eftir gildistöku kjarasamninga viðkomandi aðildarsamtaka á árinu 2015 og fram að undirskrift þessa samnings, hafi launagreiðandi framkvæmt slíka hækkun launa gagnvart þorra starfsmanna. Þó skal enginn starfsmaður fá minna en 6,2% launahækkun, að lágmarki kr. 15.000 á mánaðarlaun fyrir dagvinnu, á tímabilinu 2. maí til 31. desember 2015.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

Á árinu 2016 kr. 82.000.

Á árinu 2017 kr. 86.000.

Á árinu 2018 kr. 89.000.

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2016 verði orlofsuppbót kr. 44.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2017 verði orlofsuppbót kr. 46.500.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2018 verði orlofsuppbót kr. 48.000.

Kauptaxti Grafíu/FBM frá og með 1. janúar 2016

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Yfirvinna í vaktavinnu
Sveinar				
Byrjunarlaun	332.778	1.919,91	3.455,90	3.839,82
Eftir 1 ár	338.254	1.951,50	3.512,77	3.903,00
Eftir 3 ár	343.896	1.984,05	3.571,36	3.968,10
Eftir 5 ár	354.994	2.048,08	3.686,61	4.096,16

Iðnaðarmenn með a.m.k. 5 ára sveinspróf og meistaráréttindi.

Iðnaðarmenn með tvöfalt sveinspróf sem bæði nýttast í starfinu.

Laun	369.833	2.137,76	3.840,72	4.275,52
------	---------	----------	----------	----------

Flokkstjóri/Vaktstjóri 15% álag*

Eftir 5 ár	40.8243	2.355,29	4.239,60	4.710,58
------------	---------	----------	----------	----------

*Dæmi um svein með 5 ára starfsreynslu sem er ráðinn skv. ákvæði 2.7

Iðnaðarmenn án sveinsprófs

Byrjunarlaun	302.891	1.747,48	3.145,52	3.494,96
Eftir 1 ár	307.677	1.775,09	3.195,23	3.550,18

Aðstoðarfólk

Byrjunarlaun	248.358	1.432,86	2.579,20	2.865,72
Eftir 1 ár	251.692	1.452,10	2.613,82	2.904,20
Eftir 3 ár	255.128	1.471,92	2.649,50	2.943,84
Eftir 5 ár í sama fyrirtæki	258.772	1.492,94	2.687,35	2.985,88

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum með mikla faglega reynslu

Byrjunarlaun	255.735	1.475,42	2.655,81	2.950,84
Eftir 1 ár	256.875	1.482,00	2.667,65	2.964,00
Eftir 3 ár	259.293	1.495,95	2.692,76	2.991,90
Eftir 5 ár	262.924	1.516,90	2.730,47	3.033,80

Starfsþjálfunarnemar

Fyrstu 6 mán. starfsþj.	247.925	1.430,36	2.574,70	
Eftir 6 mán. starfsþj.	257.820	1.487,45	2.677,46	

Vaktavinna

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna	Yfirvinna í vaktavinnu
Vakt. 20% jafnaðarálag, tvískiptar 5 daga vaktir				
Sveinar	399.334	2.303,89		3.839,82
Eftir 5 ár	425.993	2.457,70		4.096,16

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

Eftir 1 ár	308.250	1.778,40		2.964,00
Eftir 5 ár	315.509	1.820,28		3.033,80

Vakt. 22% jafnaðarálag, þrískiptar 5 daga vaktir

Sveinar	405.989	2.342,29		3.839,82
Eftir 5 ár	433.093	2.498,66		4.096,16

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

Eftir 1 ár	313.388	1.808,04		2.964,00
Eftir 5 ár	320.767	1.850,61		3.033,80

Vakt. 24% jafnaðarálag, tvískiptar 7 daga vaktir

Sveinar	412.645	2.380,69		3.839,82
Eftir 5 ár	440.193	2.539,62		4.096,16

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

Eftir 1 ár	318.525	1.837,68		2.964,00
Eftir 5 ár	326.026	1.880,96		3.033,80

Vakt. 27% jafnaðarálag, þrískiptar 7 daga vaktir

Sveinar	422.628	2.438,29		3.839,82
Eftir 5 ár	450.842	2.601,06		4.096,16

Sérhæft aðstoðarfólk í iðnaðarstörfum

Eftir 1 ár	326.231	1.882,14		2.964,00
Eftir 5 ár	333.913	1.926,46		3.033,80

Kauptaxti GRAFÍU og SÍA/FA vegna grafískra hönnuða

	Mánaðarlaun	Dagvinna	Yfirvinna
Launataxtar 1. janúar 2016			
1. flokkur byrjunarlaun	337.185	2.161	3.372
2. flokkur eftir 1 ár	359.650	2.305	3.596
3. flokkur eftir 4 ár	378.259	2.425	3.783
4. flokkur eftir 6 ár	406.302	2.604	4.063

Aðstoðarfólk - lágmarkstekjur fyrir fullt starf

Lágmarkstekjur aðstoðarfólks fyrir fullt starf, fullar 173,33 unnar stundir á mánuði (40 stundir á viku), skulu vera sem hér segir fyrir þá starfsmenn sem eftir að 18 ára aldri er náð hafa starfað a.m.k. sex mánuði hjá sama fyrirtæki (þó að lágmarki 900 stundir):

1. maí 2016 kr. 260.000 á mánuði.

1. maí 2017 kr. 280.000 á mánuði.

1. maí 2018 kr. 300.000 á mánuði.

Mánaðarlega skal greiða uppbót á laun viðkomandi starfsmanna sem ekki ná framangreindum tekjum, en til tekna í þessu sambandi teljast allar greiðslur, þ.m.t. hverskonar bónus-, álags- og aukagreiðslur, sem falla til innan ofangreinds vinnutíma. Launauppbót vegna lágmarkstekjutryggingar skerðist ekki vegna samningsbundinnar launahækkunar vegna aukinnar menntunar sem samningsaðilar standa sameiginlega að.

Laun fyrir vinnu umfram 173,33 stundir á mánuði og endurgjald á útlögðum kostnaði reiknast ekki með í þessu sambandi.

Breytingar á ákvæðum aðalkjarasamnings

Við grein 1.9.1 bætist:

Þegar um tímabundnar ráðningar / verkefnaráðningar er að ræða er miðað við að skrifleg staðfesting ráðningar liggja fyrir áður en til fyrstu launaútborgunar kemur.

Vegna 4. kafla kjarasamnings

Fyrir neðan 1. mgr. þess kafla sem fjallar um vinnuslys og atvinnusjúkdóma komi skýringarkassi:

Skýring

Óvinnufærni af völdum slyss getur hvort heldur komið fram strax eftir slys eða síðar. Um sönnun og orsakatengsl fer samkvæmt almennum reglum.

Ákvæði kjarasamninga um gildissvið dánar-, slysa- og örorkutrygginga breytist þannig:

Skylt er atvinnurekenda að tryggja launafólk það, sem samningur þessi tekur til, fyrir dauða, varanlegri læknisfræðilegri örorku og/eða tímabundinni örorku af völdum slyss við vinnu eða á eðlilegri leið frá heimili til vinnustaðar og frá vinnustað til heimilis sem og frá vinnustað og til vinnustaðar í neysluhléum. Ef starfsmaður hefur vegna starfs síns viðlegustað utan heimilis, kemur viðlegustaður í stað heimilis, en tryggingin tekur þá einnig til eðlilegra ferða milli heimilis og viðlegustaðar.

Tryggingar vegna starfa erlendis

Ákvæðið um slys af völdum vélknúinna ökutækja í dánar-, slysa- og örorkutryggingakafla kjarasamninga breytist þannig:

Tryggingin greiðir ekki bætur vegna slyss, sem hlotist hefur af notkun skráningarskyldra vélknúinna ökutækja hér á

landi og eru bótaskyld samkvæmt lögboðinni ökutækjatrýggingu, hvort heldur ábyrgðartrýggingu eða slysatryggingu ökumanns og eiganda samkvæmt umferðarlögum.

Útreikningur veikindaréttar

Fyrir neðan ákvæði um laun í veikindum (heildarréttur á 12 mánaða tímabili) komi skýringarkassi:

Skýring

Veikindaréttur miðast við greidda veikindadaga á 12 mánaða launatímabili. Þegar starfsmaður verður óvinnufær er við upphaf veikinda litið til þess hversu margir dagar hafa verið greiddir á síðustu 12 launamánuðum og dragast þeir frá áunnum veikindarétti. Hafi starfsmaður verið launalaus á tímabili telst það tímabil ekki með við útreikning.

Gr. 6.7. um Fræðslusjóð

Fræðslusjóðsgjald verður kr. 1.065 frá 1.5. 2015 og til loka samningstímabilsins.

Ný grein um verkstjóra verði gr. 8.3. og orðist svo:

Félagsmönnum í Grafíu og er falin verkstjórn, skal greitt sérstaklega fyrir stjórnunarlega ábyrgð. Álag skal vera umsamið milli aðila, allt eftir eðli og umfangi starfsins ásamt ábyrgð sem því fylgir og ekki vera lægra en fyrir flokksstjórn skv. gr. 2.7.

Aðild sveina að Grafíu kemur á engan hátt í veg fyrir að sveinum sé falin verkstjórn enda taki þeir á sig allar skyldur sem því fylgir.

Verkstjórar skulu ekki vera tilnefndir sem trúnaðarmenn og ekki vera í samninganefndum Grafíu.

Komi til verkfalla af hálfu Grafíu er verkstjóri undanþeginn skyldu til þátttöku í þeim aðgerðum.

Ábendingar:

1. Félagsgjald er kr. 6.450 á mánuði.
2. Iðnnemar á staðfestum námssamningi greiða kr. 4.300 á mánuði.
3. Félagsgjald aðstoðarfólks er kr. 5.060 á mánuði.
4. Félagsgjald við hlutastarf er 2%, en að hámarki kr. 6.450 á mánuði.
5. 1% iðgjald til Sjúkrasjóðs reiknast af öllum launum. (Þ.e. grunnlaun + yfirborgun + aukavinna).
6. Iðgjald til Fræðslusjóðs Grafíu er kr. 1.065 á mánuði af öllum félagsmönnum Grafíu í fyrirtækinu.
7. 0,25% iðgjald til Orlofsheimilásjóðs reiknast af öllum launum.
8. 1,1% iðgjald til Prenttækisjóðs greiðist af öllum launum.
9. Iðgjald til Sameinaða lífeyrissjóðsins. Starfsmaður greiðir 4% iðgjald til lífeyrissjóðs af öllum launum og atvinnurekandi með sama hætti 8%.
10. Séreignarsparnaður. Mótframlag vinnuveitenda skal vera 2% gegn 2-4% framlagi starfsmanns.
11. Atvinnurekandi greiðir 0,10% endurhæfingarsjóð til Sameinaða lífeyrissjóðsins.

Gjalddagi iðgjalda hvers mánaðar er 10. dagur næsta mánaðar. Eindagi er síðasti dagur þess mánaðar. Eftir þann tíma skulu vangoldin iðgjöld innheimt með dráttarvöxtum frá gjalddaga.